FAKULTETA ZA DIZAJN
SAMOSTOJNI VISOKOŠOLSKI ZAVOD

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZA LETO 2022

Samoevalvacijsko poročilo za leto 2022 je sprejel:

Senat Fakultete za dizajn: na 6. redni seji Senata FD, z dne 19.4. 2023

Objavljeno na: http:// www.fd.si

Ljubljana, marec 2023

Vizitka zavoda:

Ime zavoda: FAKULTETA ZA DIZAJN, samostojni visokošolski zavod
Krajše ime zavoda: FAKULTETA ZA DIZAJN
Ulica: Dunajska c. 129
Kraj: 1000 Ljubljana
Spletna stran: www.fd.si
Elektronski naslov: dekanat@fd.si
Telefonska številka: 059235000
Številka faksa: 059235012
Matična številka: 2156539000
Identifikacijska številka: SI12327883
Transakcijski podračun: IBAN SI56 3000 0000 5706 15
Ustanovitveni sklep: 04. 10. 2005
Ustanovitelji: prof. Nada Rožmanec Matičič, univ. dipl. inž. arh.
Vpis v sodni register: 18. 10. 2005

Samoevalvacijsko poročilo so pripravili:

prof. Nada Rožmanec Matičič, v.d. dekanje FD, v.d. prodekanje za mednarodno dejavnost,
prof. dr.dr. h.c. Nikolaj Torelli, prodekan za študijske dejavnosti,
doc. Mojca Perše, prodekanja za umetniško dejavnost,
prof. dr. Peter Krečič, prodekan za vizualno kulturo,
prof. dr. Jasna Hrovatin, prodekanja za znanstveno in raziskovalno dejavnost - kultura bivanja, predstojnica katedre za oblikovanje pohištva in v.d. predstojnice katedre za notranjo opremo in arhitekturo prostora,
izr. prof. dr. Damjana Celcar, prodekanja za znanstveno in raziskovalno dejavnost - moda in tekstilije ter predstojnica katedre za modo in tekstilije,
doc. mag. Mateja Š. Dimic, predstojnica katedre za dizajn management,
doc. mag. Barbara Dovečar, predstojnica katedre za vizualne komunikacije,
Petra Kocjančič, vodja Akademije VŽU, predstojnica katedre za nakit,
Jan Krmelj, vodja službe za mednarodno in znanstveno-raziskovalno dejavnost,
Mileva Miškovič, vodja študentskega referata,
doc. Domen Lo, vodja laboratorija za vizualne komunikacije,
doc. Almina Duraković Korošec, vodja laboratorija za produktno oblikovanje,
Manca Petrovčič, tajnik fakultete,
Miran Stopar, finančna služba,
Miha Matičič, direktor FD in
mag. Veronika Gruden Bole, prodekanja za kakovost in družbeno odgovornost

ter Študentski svet FD in Anamarija Čuden, predsednica ŠS FD

Kazalo

1 SISTEM KAKOVOSTI NA FAKULTETI ZA DIZAJN 5

1.1 Strategija, vizija in poslanstvo FD 6

1.2 Komisija za kakovost....9

1.3 Načrtovanje samoevalvacije 10

1.4 Ocena stanja in načrtovane aktivnosti za področje upravljanja s kakovostjo 11

1.5 Trajnostno in družbeno odgovorno delovanje FD....15

1.6 Promocijska dejavnost 17

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju zagotavljanja kakovosti zavoda v letu 2022/2023: 19

2 POSLOVNA KAKOVOST 21

2.1 Kadrovska politika 24

Pregled kratkoročnih prednostnih ciljev na področju kadrovske politike in poročilo o realizaciji za leto 2022 **....24**

2.2 Usposabljanje zaposlenih v letu 2022 25

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju poslovne kakovosti zavoda in kadrovske politike v letu 2022/2023:....31

3 PEDAGOŠKA KAKOVOST 32

3.1 Postopki akreditacije in evalvacije v letu 2022 34

3.2 Študentska anketa o pedagoškem delu za leto 2021/2022....35

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju pedagoške kakovosti zavoda v letu 2022/2023: 41

3.3 Vseživljenjsko učenje 42

Analiza tečaja Oblikovanje prostora v letu 2022 **....43**

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju vseživljenjskega učenja v letu 2022/2023: 46

4 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA KAKOVOST 47

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju znanstveno-raziskovalne kakovosti zavoda v letu 2022/2023: 54

5 UMETNIŠKA KAKOVOST 55

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju umetniške kakovosti zavoda v letu 2022/2023: 57

6 SODELOVANJE S ŠTUDENTI 57

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju sodelovanja s študenti v letu 2022/2023: 58

7 KAKOVOST MEDNARODNEGA SODELOVANJA 59

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju mednarodne kakovosti zavoda v letu 2022/2023: 63

8 SODELOVANJE Z OKOLJEM 64

8.1 Karierni center....64

8.2 Praktično usposabljanje 69

Analiza izvedbe praktičnega usposabljanja – mentorji 69

8.3 Hiša za dizajn management in inovacije 76

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju sodelovanja zavoda z okoljem v letu 2022/2023: 77

9 TRAJNOSTNO DELOVANJE IN DRUŽBENA ODGOVORNOST ZAVODA 78

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju trajnostnega delovanja in družbene odgovornosti v letu 2022/2023: **....89**

10 SKLEPI IN PREDLOGI ZA IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI 90

10.1 Priloga 1: Akcijski načrt za uresničevanje sklepov oz. priporočil skupine strokovnjakov Nakvis 94

1 SISTEM KAKOVOSTI NA FAKULTETI ZA DIZAJN

FD je bila ustanovljena 4. oktobra 2005. Ustanoviteljica fakultete je prof. Nada Rožmanec Matičič, u.d.i.a. FD je vpisana v razvid visokošolskih zavodov pod zaporedno številko 25 (dne 25.09.2007 in spremembe dne 30. 01. 2009, 4. 7. 2012 in 6.1. 2014). Koncesija je bila zavodu dodeljena z odločbo Vlade Republike Slovenije št. 01405-41/2007/5, z dne 27. december 2007, za redni študij po bolonjskem dodiplomskem študijskem programu prve stopnje »Dizajn«, in sicer od študijskega leta 2008/2009.

FD izvaja **triletni visokošolski strokovni študijski program prve stopnje »DIZAJN«**, ki je bil akreditiran na 13. seji Sveta RS za visoko šolstvo 6. julija 2006 ter **dvoletni magistrski študijski program druge stopnje "DIZAJN",** ki je bil akreditiran na 48. seji Sveta Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu, dne 24. 4. 2012. Za izvedbo magistrskega študijskega programa fakulteta ni pridobila koncesijskih sredstev.

Prva in druga stopnja študijskega programa »Dizajn« se izvajata na štirih smereh in sicer:

Notranja oprema, Vizualne komunikacije, Moda in tekstilije (sprememba naziva smeri v letu 2021) ter Dizajn management (pričetek izvajanja v l. 2015/2016).

V letu 2018/2019 smo pričeli izvajati novo, peto študijsko smer Nakit, na dodiplomskem strokovnem študijskem programu Dizajn.

Dne 26. januarja 2011 je bila podpisana pogodba o pridružitvi, s katero je Fakulteta za dizajn postala **pridružena članica Univerze na Primorskem**. Dne 22.11.2021 je FD sklenila **Sporazum o prenehanju pridruženega članstva, ki je pričel učinkovati s 1.1.2022.**

Dne 17.9. 2020 je Svet nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) z odločbo št. 6031-1/2019/14, podaljšal akreditacijo Fakulteti za dizajn, pridruženi članici UP**, za obdobje 3 let**.

Fakulteta za dizajn (v nadaljevanju: FD) prepoznava svoje poslanstvo v pedagoški, znanstveni in umetniški dejavnosti, katerih aktivnosti temeljijo na težnji po odličnosti, visokih etičnih standardih in skrbi za trajnostni razvoj.

Visokošolski učitelji in sodelavci uresničujejo akademsko svobodo s svojim pedagoškim, znanstveno-raziskovalnim in umetniškim delom, ki ga podrejajo splošno sprejetim etičnim vrednotam in poslanstvu FD. Akademska svoboda študentov se izraža v akademski avtonomnosti, ki jih zavezuje k odgovornemu in samoiniciativnemu izpolnjevanju zastavljenih študijskih ciljev.

Pedagoška kakovost

Cilj pedagoškega dela je posredovanje znanja ter spodbujanje k ustvarjalnemu, kritičnemu in odgovornemu mišljenju. Na FD si prizadevamo, da so naši visokošolski učitelji visoko strokovno usposobljeni in motivirani posamezniki, ki predavalnice spreminjajo v prostor, kjer se kali in krepi ustvarjalni duh.

Znanstvena kakovost

Znanstveno-raziskovalno delo temelji na akademski svobodi, svobodi znanstvenega ustvarjanja in znanstveni poštenosti. Znanstvena poštenost se kaže v doslednem spoštovanju avtorstva in korektnem priznavanju in navajanju tujih znanstvenih dosežkov, kot tudi v dosledni uporabi korektnih znanstvenih metod, poštenem in strokovno neoporečnem interpretiranju rezultatov znanstvenega dela ter objektivnem preverjanju znanstvenih hipotez.

Umetniška kakovost

Na FD je umetniško delovanje vključeno v najrazličnejše predstavitve, razstave, publikacije in javno pojavnost nasploh. Vse svoje aktivnosti izvaja z izrazitim umetniškim in konceptualnim pristopom, pri katerem se dizajn uveljavlja kot družbeno angažirano področje delovanja.

Temelji delovanja fakultete imajo korenine v sinergijah med ustvarjalnostjo, inovativnostjo in močnimi mednarodnimi povezavami, ki so gonila trajnostnega gospodarskega razvoja. Razvoj FD temelji na strategiji intenzivne internacionalizacije, v okviru katere se povezuje z globalnimi združenji in platformami. Podlaga za delovanje so strateški dokumenti, ki jih pripravljajo nacionalni in mednarodni akterji.

Družbeni izzivi današnjega časa zahtevajo takojšnje in globalne rešitve. S pomočjo nacionalnih in mednarodnih partnerstev, v katere je in bo vključena FD, bomo dosegli večjo kolektivno povezanost in način, da vplivamo na reševanje le-teh. V prihodnjem dolgoročnem obdobju se je FD zavezala, da bo prevzela odgovornost za reševanje teh izzivov: z izobraževanjem visoko usposobljenih diplomantov, z izvajanjem temeljnih raziskav, z družbeno angažiranim umetniškim delovanjem in prizadevanjem, da tovrstno znanje preide v praktično uporabo.

S svojim poučevanjem, raziskovanjem, umetniškim ustvarjanjem, pa tudi z načinom življenja, dela in delovanja podpiramo:

- **vrednote družbene odgovornosti in medsebojnega spoštovanja**;
- **kreativnost**, ki bo uporabljena na vseh ravneh umetniškega delovanja, poučevanja in raziskovanja, z namenom doseganja **trajnostne vrednosti**;
- **verodostojnost raziskav, kritično razmišljanje in naravno radovednost** pri študentih in zaposlenih, da so zmožni razvoja novih zamisli na svojih strokovnih področjih;
- **odprtost in raznolikost vključujoče akademske skupnosti**, ki bo dostopna vsem, kajti želimo, da se naši študenti, zaposleni, alumniji in partnerji fakultete počutijo ponosni, da so del naše akademske skupnosti;
- **zdravo in varno študijsko in delovno okolje**, ki ponuja vrhunske pogoje za ustvarjanje in inoviranje;
- **vsa posamezna in kolektivna prizadevanja** naših študentov in zaposlenih **za samoizboljšanje** posameznika, naše skupnosti in družbe kot celote.

1.1 Strategija, vizija in poslanstvo FD

FD ima vzpostavljen sistem vodenja kakovosti z namenom, da z njim uresničuje svoje poslanstvo in vizijo, dosega dolgoročne in kratkoročne cilje in razvija kulturo kakovosti. Podlaga za izvajanje ukrepov s področja zagotavljanja kakovosti je Poslovnik kakovosti FD.

V letu 2020 je FD na svoji 1. redni seji Senata, dne 26.11. 2020 sprejela nov, trajnostno zasnovan strateški načrt, ki opredeljuje globalni razvoj fakultete v obdobju od leta 2021 do leta 2030.

Nov strateški načrt FD, poimenovan »Znanje, kreativnost in inovacije za trajnostni svet«, temelji na Strategiji FD 2017-2022 in v ospredje postavlja položaj FD, kot institucije znanja z jasno in zavezujočo integracijo visokošolskega poučevanja, raziskovanja in umetniškega ustvarjanja, katerih končna dognanja, rezultati, produkti in storitve ustvarjajo trajnostne spremembe.

Strateški načrt FD predstavlja razvojno dejavnost zavoda v prihodnjem desetletju ter pomeni zavezo vodstva, vseh zaposlenih in študentov, da bodo tvorno prispevali k uresničitvi razvojne strategije, z izvajanjem predlaganih ukrepov. Pri pripravi dokumenta je sodelovalo vodstvo FD, visokošolski učitelji in sodelavci na katedrah, v laboratorijih, raziskovalci, študenti in predstavniki gospodarstva.

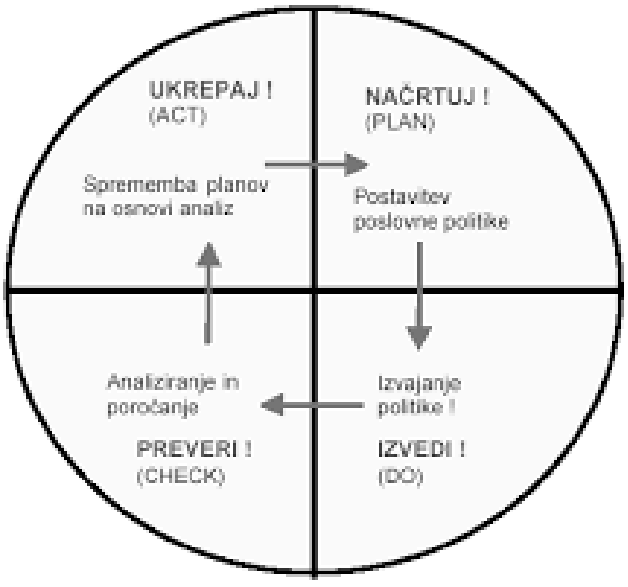
Pri snovanju strateškega načrta za novo desetletje smo se oprli na Strategijo razvoja Slovenije 2030, na Strategijo pametne specializacije ter na Agendo za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo sprejeli svetovni voditelji na zgodovinskem vrhu Združenih narodov septembra 2015. V veliki meri smo upoštevali tudi druge nacionalne in mednarodne dokumente.

Najpomembnejši dejavniki zagotavljanja kakovosti so:

1. oblikovanje ter spremljanje izvajanja programa dela;
2. oblikovanje in sprotno spremljanje enotnih vhodnih kazalnikov (podatkov) za ocenjevanje kakovosti fakultete;
3. izvajanje samoevalvacije ter kontinuirano uvajanje izboljšav študijskih programov;
4. spremljanje podatkov o vpisu ter podatkov o izvedbi študijskega programa in učinkovitosti študija;
5. spremljanje mnenj deležnikov;
6. uvajanje tutorstva ter drugih oblik pomoči in svetovanja domačim in tujim študentom;
7. zavzemanje za enake možnosti za študente s posebnimi potrebami in drugimi statusi;
8. skrb za zaposlene, spodbujanje kakovostnega dela in nagrajevanje za uspešno delo ter vključevanje zaposlenih v odločanje;
9. strategije za povezovanje fakultete z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja;
10. redni posveti in delavnice s področja kakovosti;
11. članstvo v organizacijah na nacionalni in mednarodni ravni;
12. obveščanje širše javnosti o dejavnostih fakultete

Z rednim in občasnim notranjim preverjanjem aktivnosti FD želimo zagotavljati kakovost vseh procesov na fakulteti. Pri tem uporabljamo **Demingov PDCA krog (planiraj – izvedi – preveri – ukrepaj),** ki je proces nenehnega izboljševanja, ki ga lahko zaznamo pri vseh oblikah strukturiranega delovanja in napredka.

Slika1: Demingov krog



Vir:https://www.google.com/search?q=Demingov+krog+kakovosti&client=firefoxb&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=0ahUKEwjplZKHz_7fAhUIIMUKHU9PB-AQ_AUIDigB&biw=1920&bih=926#imgrc=kmDbDVoX0crDsM:

FD ima dobro izdelan in delujoč sistem kakovosti, kar potrjujejo naslednja dejstva:

- FD ima jasno opredeljeno poslanstvo, vizijo ter vrednote in konkretno določene dolgoročne cilje in ukrepe za njihovo uresničitev. V letu 2020 je FD prenovila svoj strateški načrt in ga uskladila z mednarodnimi smernicami. **Strateški načrt za prihodnje dolgoročno obdobje 2021-2030, ki ga je FD poimenovala »Znanje, kreativnost in inovacije za trajnostni svet«** je bil sprejet na 1. redni seji Senata FD, dne 26.10. 2020. S sprejetjem **prenovljenega strateškega načrta** je FD opredelila globalni razvoj fakultete skladno s ciliji trajnostnega razvoja, ki izhajajo iz Agende 2030. **Strategija, vizija in poslanstvo Fakultete za dizajn za obdobje 2021-2030**, predstavlja izhodišče za razvoj zavoda v prihodnjem dolgoročnem obdobju in zavezo vodstva in vseh zaposlenih na FD, da bodo tvorno prispevali k uresničitvi trajnostne in družbeno odgovorne razvojne strategije, z izvajanjem predlaganih ukrepov (kazalniki), ki izhajajo iz uresničevanja ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov. Pri pripravi dokumenta je sodelovalo vodstvo FD, visokošolski učitelji in sodelavci na katedrah, v laboratorijih, raziskovalci, študenti in predstavniki gospodarstva.

- FD vsako leto sprejme **Letni program** – načrt dela s finančnim načrtom, ter **Letno poročilo** FD s finančnim poročilom. V obeh dokumentih so natančno opredeljeni organiziranost, usmeritve in kratkoročni – letni cilji ter izvedbene naloge in ukrepi za njihovo dosego.

- Prav tako FD vsako leto sprejme **Samoevalvacijsko poročilo** (SP). V njem so natančno opredeljeni: poslanstvo, vizija in organiziranost. Opredeljeni so kratkoročni cilji v tekočem letu in njihova realizacija s pojasnilom o morebitnih razlikah merila ter kazalniki za posamezne dolgoročne in kratkoročne cilje. FD svoje delovanje spremlja preko kazalnikov, analizira morebitna odstopanja od zastavljenih ciljev in ustrezno ukrepa.

- FD natančno načrtuje in ima v aktih opredeljeno notranjo organiziranost zavoda; ta je pregledna, jasno opredeljene so pristojnosti, naloge in dolžnosti vodstva, vseh zaposlenih in študentov v organih upravljanja. **V Statutu FD in Pravilniku o sistemizaciji in notranji organizaciji FD** so natančno določene naloge posameznih notranjih organizacijskih enot in vodstvenih delavcev ter pristojnosti zaposlenih na konkretnih delovnih mestih. Pravilnik o sistemizaciji in notranji organizaciji FD vsebuje določene podatke, ki jih je zavod opredelil kot poslovno tajnost in ga zato zavod ne objavlja javno.

- **Poslovnik kakovosti** je FD v letu 2019 posodobila skladno s sprejetimi dolgoročnimi cilji FD. S Poslovnikom kakovosti so določena načela in procesi aktivnosti v odnosu do vseh deležnikov na področju pedagoškega, znanstveno-raziskovalnega in umetniškega dela ter drugih podpornih procesov. Poslovnik kakovosti predstavlja predpis, s katerim FD določi postopke, pristojnosti, način dela ter ukrepe za spremljanje in izboljševanje kakovosti na vseh področjih svojega delovanja. Namenjen je vsem sodelavcem fakultete.

- Na FD je skladno s sistemizacijo delovnih mest, organizirana Služba za pedagoško, znanstveno in umetniško kakovost. Poleg tega je FD ustanovila tud**i Komisijo za kakovost**, ki je bila potrjena na 4. redni seji Senata FD, dne 27.9.2011. V letu 2012 pa je bila imenovana **prodekanja za kakovost in družbeno odgovornost**, kar kaže na to, da namenja FD temu področju velik poudarek.

- FD izvaja redne evalvacije svoje pedagoške dejavnosti tj. izvedba anketiranja študentov o izvedbi pedagoške dejavnosti na fakulteti, ter drugih dogodkov, ki jih organizira. Na podlagi izsledkov se pripravijo akcijski načrti ter morebitne izboljšave, ki jih FD zabeleži v Samoevalvacijskem poročilu.

- Na področju kakovosti pedagoškega, znanstvenega, umetniškega in strokovnega dela, FD vsako leto podeli **Rozmanove nagrade VS učiteljem, sodelavcem in prizadevnim študentom**. Za trajnostne in družbeno-odgovorne prakse z dodano vrednostjo, FD podeljuje **nagrade GoinGreenGloba**l, tudi zunanjim deležnikom.

- FD vsako leto izvede dogodek vezan na spodbujanje kakovostnega delovanja zavoda, t.i. posvet **»Dan za kakovost na FD«**, na katerem se v obliki predavanj, okroglih miz ali delavnic, obravnava tema, povezana s področjem spodbujanja kakovosti izobraževalnega, znanstvenega, umetniškega ali strokovnega dela.

Načela upravljanja s kakovostjo

FD pri svojem delovanju upošteva načela upravljanja s kakovostjo, ki so:

- **vodenje:** vodstvo FD je zapisalo poslanstvo in strateške usmeritve zavoda ter opredelilo skrb za primerno delovno okolje in medsebojne odnose zaposlenih in zunanjih sodelavcev;
- **sodelovanje zaposlenih in zunanjih sodelavcev:** le popolna vključenost vseh zaposlenih in zunanjih sodelavcev na vseh nivojih lahko doprinese k višji kakovosti izobraževalnega procesa ter s tem k večji prepoznavnosti FD;
- **procesni in sistemski pristop:** odgovornosti in dolžnosti za uvajanje, vzdrževanje in izvajanje sistema upravljanja kakovosti na FD je pisno opredeljeno. Z uvajanjem sistema upravljanja kakovosti, na FD lažje obvladujemo procese na področju kakovosti izobraževalnega, znanstveno-raziskovalnega in umetniškega dela;
- **stalno izboljševanje kakovosti** mora postati jasen cilj vsakega posameznika na FD;
- **odločanje o dejstvih:** smotrne odločitve je mogoče sprejeti samo na podlagi konkretnih rezultatov, zato se moramo zavedati pomena samoevalvacij, evalvacij, študentskih anket in drugih analiz za ugotavljanje stanja.

1.2 Komisija za kakovost

Kakovost na FD spremlja in zagotavlja vodstvo šole. Komisija za kakovost deluje v skladu z Merili za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela, ki jih je sprejela Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu in v skladu s Poslovnikom kakovosti FD.

Komisija kot organ Senata FD enkrat letno poroča Senatu in Akademskemu zboru o svojem delu. Komisija se vsaj enkrat letno sestane na seji, na kateri obravnava tekočo problematiko, vezano na izvajanje pedagoške, znanstvene, umetniške in strokovne dejavnosti.

Naloge komisije so:

1. spremlja kakovost izobraževalne, znanstveno-raziskovalne, umetniške in strokovne
1. dejavnosti na FD,
2. pripravlja predloge za spremljanje in izboljševanje delovanja izobraževalne, znanstveno-raziskovalne, umetniške in strokovne dejavnosti na FD,
3. sodeluje pri pripravi letnih samoevalvacijskih poročil, poročil o kakovosti in ostalih poročil,
4. opravlja druge naloge, ki jih določa statut FD ali jih določi senat FD.

Strokovno podporo komisiji zagotavlja Služba za pedagoško, znanstveno in umetniško kakovost.

Nagrade FD na področju kakovosti

FD je prejemnica prestižnih mednarodnih nagrad na področju kakovosti:

1. 2013 – Nagrada »Best University«, ki jo podeljuje Europe Business Assembly – Socrates Comitee, s sedežem v Oxfordu, VB
2. 2014 – Nagrada »Arch of Europe«, ki jo podeljuje združenje BID (Business Initiative Directions), s sedežem v Madridu, Španija
3. 2014 - Nagrada združenja **ESQR (European Society for Quality Research)**.

4. 2019 – nagrada **The International Diamond Prize for Excelence in Quality 2019 in the Platinum Category (**nagrada združenja ESQR, december 2019**).**
5. 2021 – Certifikat Zanesljiva organizacija (Company Wall bussines) (nagrada podeljena po raziskavi najbolj zaupanja vrednih organizacij v Sloveniji).

Temeljni gradniki v procesu zagotavljanja kakovosti na FD

1. Sodelovanje s študenti – na FD se zavedamo, da so študenti primarni razlog našega obstoja, zato želimo razumeti njihove potrebe in pričakovanja ter upoštevati mnenja, ki jih posredujejo neposredno ali preko predstavnikov.

2. Vodenje z vizijo – vodje na FD oblikujejo prihodnost, jo udejanjajo, njihovo etično ravnanje pa predstavlja zgled za ostale.

3. Spodbujanje kreativnosti in ustvarjalnosti – na FD celostno spodbujamo kreativnost in ustvarjalnost študentov, visokošolskih učiteljev in ostalih sodelavcev.

4. Sodelovanje z okoljem – FD razvija in ohranja odnose, ki temeljijo na partnerstvu, ki ustvarja dodano vrednost za družbo kot celoto.

5. Upravljanje procesov – upravljanje procesov poteka skladno z zakonodajo in internimi akti zavoda.

6. Ustvarjanje prijetnega delovnega okolja – na FD cenimo svoje zaposlene in skupaj z njimi ustvarjamo prijetno delovno vzdušje, ki se kaže v visoki motiviranosti in preseganju delovnih rezultatov.

7. Skrb za trajnostni razvoj – na FD je skrb za trajnostno prihodnost del organizacijske kulture in je kot taka vpeta v pedagoški, znanstveno-raziskovalni in umetniški proces (sledenje trajnostnim ciljem Agende 2030).

Študentska anketa o kakovosti pedagoškega dela

Študentska anketa se na FD izvaja vsako leto, za vse učitelje in sodelavce, ki so v preteklem letu (semestru) sodelovali v učnem procesu. Iz ankete je razvidno kako študenti ocenjujejo delo posameznih predavateljev ter strokovnih služb, izvedbo predmeta ter svoje obremenitve pri posameznih predmetih. Anketa se izvaja za pedagoški kader in študijski program, pred prvim opravljanjem izpita, za podporne službe in splošne informacije o fakulteti in študiju pa pred vpisom v višji letnik oz. absolventski staž. Potek izvajanja ankete je določen s Statutom FD in Pravili o izvajanju študentskih anket o pedagoškem delu učiteljev in sodelavcev, ki jih je Senat FD sprejel na 6. korespondenčni seji, dne 26.9.2014 ter spremembe z dne 30.1.2023. Rezultati ankete se objavijo v Samoevalvacijskem poročilu.

Za izvajanje in uporabo rezultatov ankete v skladu z navedenim je odgovoren dekan FD, ki za izvedbo pooblasti člane skupine za anketo oz. prodekana za kakovost.

Analiza ankete se nahaja v poglavju Pedagoška kakovost.

1.3 Načrtovanje samoevalvacije

Namen samoevalvacije pedagoške, znanstveno-raziskovalne, umetniške in drugih dejavnosti na FD je nenehno vzdrževanje, spodbujanje ter izboljševanje kakovosti delovnih procesov.

Na FD se samoevalvacije izvajajo sistematično, s statističnim zbiranjem in obdelavo podatkov, s posebnim tipiziranim vprašalnikom in usmerjenimi razpravami, zaradi česar pri samoevalvaciji sodelujejo vsi zaposleni,

ki zbirajo podatke s svojega področja. Rezultati samoevalvacije in predlogi za izboljšave so zaposlenim posredovani preko zapisnika Komisije za kakovost. Prek internega postopka lahko vsi zaposleni podajajo predloge in pripombe tudi na vse pravne akte, ki jih sprejema Senat FD.

Načrtovanje samoevalvacije vključuje:
- cilje samoevalvacije,
- omejitve samoevalvacije,
- kriterije in merila,
- potrebne informacije,
- časovni načrt in odgovornost ter zadolžitve posameznikov.

Samoevalvacija se na FD izvaja na različnih ravneh, in sicer na ravni predmeta, na ravni študijskega programa - smeri ter na ravni zavoda. Samoevalvacija je osredotočena na izobraževalno in strokovno dejavnost. Samoevalvacijski ciklus se na ravni FD zaključi, ko se programske samoevalvacije vgradijo v samoevalvacijo na višji ravni (institucionalna samoevalvacija). V skupnem poročilu o institucionalni samoevalvaciji so povzetki samoevalvacijskih poročil dopolnjeni s pregledi dela administracije in vodstva FD, ki vključuje splošnejša področja.

Institucionalna samoevalvacija vključuje:
- skrb za poslovno kakovost (urejenost delovnih procesov in dokumentacije, poslovne prostore ter opremo, promocijska dejavnost, načrt usposabljanja zaposlenih)
- pedagoško kakovost (analize pedagoškega dela na 1. in 2. stopnji, analize programov VŽU)
- kakovost znanstveno-raziskovalnega področja
- kakovost umetniške dejavnosti
- sodelovanje s študenti
- kakovost mednarodnega sodelovanja (evalvacija CMEPIUS)
- sodelovanje z okoljem ter
- trajnostno delovanje in družbeno odgovornost zavoda.

Rezultati samoevalvacijskih postopkov predstavljajo izhodišče za razpravo o načinu izvedbe programov in posameznih predmetov na različnih organih FD. Neposredno preverjanje doseganja ciljev, FD opravlja ob pripravi vsakoletnih letnih poročil ter samoevalvacijskih poročil, saj primerjava rezultatov preteklih let po isti metodologiji omogoča ustrezne ugotovitve. V primerih odstopanja od zastavljenih ciljev, pa organi sprejmejo ustrezne ukrepe.

V procesu samoevalvacije komisija zbere določene informacije, ki so povezane s področjem in cilji samoevalvacije. V samoevalvaciji so informacije gradivo, s pomočjo katerega se pripravi dokumentacija, s katero se ugotavlja utemeljenost ugotovitev samoevalvacije.

Samoevalvacija se izvede za koledarsko leto, z izjemo priprave anket o pedagoškem delu, ki so vezane na akademsko leto.

1.4 Ocena stanja in načrtovane aktivnosti za področje upravljanja s kakovostjo

V letu 2022 se je Komisija za kakovost sestala **na seji, dne 28.03.2022**, kjer je obravnavala Samoevalvacijsko poročilo za leto 2021, skupaj z Akcijskim načrtom za uresničevanje sklepov oz.
priporočil skupine strokovnjakov Nakvis. Člani Komisije za kakovost so soglasno sprejeli Samoevalvacijsko poročilo za leto 2021 in ga posredovali Senatu FD v potrditev.

Pod točko razno so člani Komisije razpravljali o nujnosti posodobitve pravilnika o anketiranju ter o pripravi novega Etičnega kodeksa in /ali Ekolistine (slednje izhaja iz programa Ekošola).

Komisija za kakovost se je sestala še na seji dne 7.6.2022, kjer je obravnavala sledeče točke:

- Anketiranja na FD (izvedba) in posodobitev anketnega pravilnika
- priprava na vlogo za ponovno akreditacijo zavoda
- dan za kakovost (september 22)
- razno

Ad. 1.) ***Anketiranja na FD (izvedba) in posodobitev anketnega pravilnika***
Prodekanja za kakovost predstavi vsa anketiranja, ki potekajo (so potekala) na FD v tekočem letu. Posebej je predstavljena anketa o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov FD, s pričetkom 1. 6. 2022. Anketa bo odprta vsaj do konca septembra 2022. Vsekakor pa bo zaradi tradicionalne manjše odzivnosti potrebno pripraviti nekaj vmesnih opomnikov. Rezultati te raziskave bodo tudi javno predstavljeni na posebnem dogodku/akademskem zboru/senatu FD. Podrobnosti bodo dorečene naknadno, glede na časovni okvir izvedbe raziskave.

Vodja referata za študijske zadeve je predstavila celoten postopek anketiranja o pedagoškem delu VS učiteljev in sodelavcev na FD. Potrebno bo pravočasno pripraviti in izpopolniti sezname predavateljev (pomoč vodij kateder), da ne bo prihajalo do napak pri predmetih, kjer jih sodeluje več (so-nosilstva ipd.). Prav tako bomo v juniju oz. v začetku julija študente seznanili s pomenom izvedbe anketiranja ter verodostojnega sporočanja mnenj o izvedbi študijskega procesa na FD.

V osnutku je bil predstavljen novi Pravilnik o izvedbi anketiranja o pedagoškem delu. Le-ta je bil posodobljen predvsem v tistih členih, ki naslavljajo postopek izvedbe anketiranja. Člani komisije na osnutek niso imeli pripomb, bi pa do jeseni ponovno preučili možnost, da se anketiranje izvaja pred izpitnimi roki in ne kampanjsko, pred vpisom. Za to spremembo bomo potrebovali mnenje ostalih članov akademskega zbora, mnenje strokovne podpore tj. podjetja Talpas ter ŠS FD. Razprava na tem področju se bo nadaljevala v mesecu septembru.

Sklep 1: Komisija za kakovost FD soglasno podpre predstavljene spremembe Pravil o anketiranju o pedagoškem delu VS učiteljev in sodelavcev FD.

Ad. 2.) ***Priprava na vlogo za ponovno akreditacijo zavoda***

Prodekanja za kakovost je predstavila časovni okvir oddaje vloge ter ključne pripombe skupine strokovnjakov. Do sedaj je bilo že veliko pripomb (področij) urejenih, nekatere pa bomo podrobneje preučili. Za to bo čas predvidoma v poletnih mesecih ter v začetnem semestru, ko bo - tudi iz tega razloga, povečana dinamika sestankov posameznih vodij področji/kateder ter komisije za kakovost.

Sklep 2: Komisija za kakovost FD pod to točko ni sprejela posameznega sklepa, so se pa člani strinjali, da bi posamezne točke oz. pripombe skupine strokovnjakov, reševali individualno, po področjih oz. katedrah.

Ad. 3.) ***Dogodek – Dan za kakovost***

Prodekanja za kakovost je na kratko predstavila aktivnosti projekta Ekošola, v sklopu katerega bo v septembru potekal tudi tradicionalni Dan za kakovost, ki bo vezan na področje trajnosti. Podan je bil predlog, da se na dnevu za kakovost predstavijo:

- Strokovnjak za ravnanje z odpadki
- Strokovnjak za energetsko učinkovitost
- Strokovnjak s področja trajnostne mobilnosti
- Strokovnjak – krajinski arhitekt oz. podobno

Drugi predlog za tematiko Dneva za kakovost je DIGITALIZACIJA VISOKEGA ŠOLSTVA.

Zaradi aktualnosti obeh tematik si bomo na FD prizadevali, da obe temi aktivno vključimo med dogodke v jesenskem semestru.

Sklep 3: Komisija za kakovost FD pod to točko ni sprejela posameznega sklepa. Člani komisije so soglasno podprli izvedbo Dneva za kakovost v septembru 2022.

Komisija za kakovost se je sestala še na seji dne 28.11.2022, kjer je obravnavala sledeče točke:

- *seznanitev s spremenjeno sestavo Komisije*
- *obravnava predloga za spremembo terminskega intervalu anketiranja o pedagoških obveznostih*
- *potrditev Etičnega kodeksa*
- *analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov FD*
- *spremembe študijskih programov*
- *priprava vloge za reakreditacijo*
- *problematika oddajanja in tehničnega pregledovanja diplom*
- *sodelovanje s Thomas Moore University*
- *razno*

Ad. 1.) ***Seznanitev s spremenjeno sestavo Komisije***
Prodekanja za kakovost predstavi spremenjeno sestavo Komisije za kakovost, ki je bila potrjena na 9. redni seji Senata FD, dne 22.6.2022.

Sklep 1: Komisija za kakovost FD v tej točki ni sprejela nobenega sklepa.

Ad. 2.) ***Obravnava predloga za spremembo terminskega intervalu anketiranja o pedagoških obveznostih***

Na predhodni seji Komisije za kakovost je bil podan predlog za spremembo izvedbe anketiranja o pedagoškem delu VS učiteljev in sodelavcev ter o delu splošnih služb. Sprememba se je nanašala na časovno izvedbo in sicer naj bi se anketiranje izvajalo pred 1. (prvim) izpitnim rokom. Po uskladitvi mnenj podjetja Talpas, dekanata in referata za študentske zadeve, je bil predlog pripravljen za obravnavo na Komisiji za kakovost.
Na tej točki je »obremenjen« predvsem referat za študentske zadeve, ki mora pripraviti oz. uskladiti podatke za Talpas. Študenti bodo o spremembi primerno in pravočasno obveščeni. Splošna anketa ostaja kot do sedaj – pred vpisom v višji letnik. S spremenjenim časovnim terminom anketiranja smo želeli predvsem:

- razbremeniti študente pred vpisom v višji letnik/absolventski staž;
- pridobiti bolj relevantne informacije o delu VS učiteljev in podpornih služb, ko so vtisi še »sveži«.

Drugi elementi ankete se ne spreminjajo (npr. vprašalnik).
Člani Komisije so se strinjali s predlogom.

Sklep 2: Komisija za kakovost FD potrdi predlog o izvedbi anketiranja pred 1. izpitnim rokom. Anketiranje se poskusno izvede že v 1. semestru 2022/2023.

Ad. 3.) ***Potrditev Etičnega kodeksa***

Prodekanja za kakovost je na kratko predstavila Etični kodeks. Ta je že bil v javni obravnavi na Dnevu za družbeno odgovornost na FD, ki je potekal 25.11.2022 in kjer je bila možna tudi širša razprava. Člani Komisije za kakovost niso podali dodatnih pripomb na Etični kodeks.

Sklep 3: Komisija za kakovost FD se strinja z Etičnim kodeksom in predlaga Senatu njegovo potrditev.
Ad 4) Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov FD

Prodekanja za kakovost je predstavila potek anketiranja o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov FD. Raziskava je bila izvedena s strani ZRS Koper, pod vodstvom dr. Maje Zadel. Raziskava je potekala med junijem in septembrom 2022. Celotna raziskava je že bila posredovana vsem deležnikom fakultete, tako notranjim kot zunanjim sodelavcem in predstavnikom ŠS FD. Raziskava ne bo javno objavljena, bo pa javno predstavljena vsej zainteresirani javnosti (tudi diplomantom FD) v letu 2023. Raziskava po podlaga za nadaljnje oblikovanje in dopolnjevanje kompetenc študentov na FD.

Sklep 4: Komisija za kakovost FD v tej točki ni sprejela nobenega sklepa.

Ad 5) Analiza ocen pedagoškega dela VS učiteljev in sodelavcev

Prodekanja za kakovost je predstavila potek anketiranja ter obveščanja /informiranja študentov o pomenu anket, prav tako o tajnosti anket (prejet dopis podjetja Talpas). Samih ocen še ni možno analizirati, saj še niso bile podrobno pregledane. Vse ocene so predavatelji že prejeli in so z njimi že seznanjeni. Iz podjetja Talpas so sporočili, da so za leti 21/22 izpadle ankete o splošni oceni podpornih služb in drugih vidikov študija (materialne razmere). Šlo je za človeško napako, ki jo je podjetje že priznalo. Anketa je bila aktivirana naknadno (do 18.10.2022), vendar zaradi majhnega odziva (nereprezentativni vzorec) o rezultatih ne moremo sklepati. Ocena pedagoškega dela bo sestavni del Samoevalvacijskega poročila za leto 21/22.

Ad 6) Spremembe študijskih programov

S strani prodekanje za kakovost je bilo podano poročilo o spremembah študijskega programa 1. in 2. stopnje. Vse spremembe so bile že predhodno obravnavane na ustreznih organih fakultete. Ostali člani komisije niso imeli pripomb.

Ad 7) Priprava vloge za ponovno akreditacijo

Prodekanja za kakovost je predstavila postopek priprave vloge za ponovno akreditacijo zavoda ter akcijski plan za odpravo podanih pripomb. Sledila je krajša diskusija, pri čemer je bilo pojasnjeno, da se bodo do evalvacijskega obiska izvajali še individualni sestanki in usklajevanja, z namenom da odpravimo neskladja tam, kjer je bila ugotovljena pomanjkljivost. Vloga bo oddana najkasneje do 15.12. 2022.

Ad 8) Problematika oddajanja in tehničnega pregledovanja diplom

V času septembrskega povečanega obsega oddajanja diplom v pregled se je v samem postopku pojavilo več težav v komunikaciji med mentorji, komisijo in tehničnimi pregledi. Ugotovljeno je bilo, da komisija prepozno pregleduje zaključna dela in nima časa za sporočanje morebitnih pripomb. Vsekakor bi se temu želeli izogniti že v procesu mentoriranja in/ali izvajanja tehničnih pregledov. Kot smo bili seznanjeni naj bi na katedri za VK pripravljali tudi pripombe na diplomski pravilnik. Teh pripomb do seje še nismo prejeli.

Komisija predlaga, da se na sestankih posameznih kateder odpre problematika oddajanja diplom (trikotnik mentor, komisija, tehnični pregled) in naj se zbere vsa vprašanja in dileme. Na podlagi sledečega bomo organizirali delovni sestanek s ciljem, da optimiziramo proces in študenta učinkoviteje pripeljemo do zagovora diplome. Po potrebi bo organizirano še dodatno usposabljanje za mentorje s področja metodologije.

Ad 9) Sodelovanje s Thomas Moore University in mednarodno sodelovanje

Zaradi časovne stiske je bila točka prestavljena na naslednjo sejo. Predstavljena je bila evalvacija s strani CMEPIUS, ki je bila za preteklo finančno obdobje izredno ugodna za FD. Vodja mednarodne pisarne je tudi ponovno pozval k oddaji predlogov za udeležbo na mobilnostih.

Ad 10) Razno

Pod točko razno je bil predstavljen proces vnosa urnikov v sistem.

Ugotovitve Komisije za kakovost so bile posredovane v nadaljnjo obravnavo pristojnim službam oz. vodstvu FD.

1.5 Trajnostno in družbeno odgovorno delovanje FD

V letu 2022 je fakulteta v sklopu študijskega procesa izvedla več družbeno angažiranih projektov, med njimi je v novembru 2022 je pripravila **Dan družbene odgovornosti**, kjer so udeleženci razpravljali o pomenu družbeno odgovornega delovanja v visokošolskih institucijah ter o globalnih izzivih sodobne družbe.

Na dogodku so sodelovali: mag. Veronika Gruden Bole, FD; prof. dr. Rado Bohinc, FDV UL: Družbena odgovornost organizacij in posameznikov; mag. Anita Hrast, IRDO Inštitut: European SDG Summit 22: Usposabljanje prihodnjih voditeljev; Anamarija Čuden, dipl. diz.: Primer dobre prakse: Design Thinking Lab – prihodnost dela in študija na FD.

Na dogodku je bil predstavljen tudi Etični kodeks FD.

V sklopu programa Ekošola sta dve študentki sodelovali na **Youth Enviromental Education Congress** v Pragi, kjer so študenti in dijaki s kreativnimi idejami poskušali nakazati možne rešitve globalnih družbenih izzivov.

V letu 2022 je FD izpolnila vseh sedem korakov programa Ekošola in za svoje trajnostno delovanje pridobila najvišje priznanje **– ZELENO ZASTAVO, ki je** tudi edino javno in mednarodno priznanje slovenskim šolam za okoljevarstveno delovanje, skladno z mednarodnimi kriteriji FEE (Foundation for Environmental Education).

S sodelovanjem v programu Erasmus+ se je zavezala tudi **izpolnjevanju programa Zeleni Erasmus (2022).**

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev v letu 2022 na področju zagotavljanja kakovosti in družbene odgovornosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Nadgradnja sistema kakovosti in kulture kakovosti na FD	Izvedba dogodka Dan za kakovost	Dogodek »Dan za kakovost«	2021: 1	2022: 1	Realizacija:1
	Vključevanje zaposlenih in študentov v aktivnosti razvoja kulture kakovosti	Seja Komisije za kakovost	2021: 2	2022: 2	Realizacija: 3
	Izobraževanje zaposlenih s poudarkom na pedagoškem delu zaposlenih	Pedagoško-andragoško izpopolnjevanje	2021: 1	2022: 1	Realizacija: različno (INOVUP)
	Promocija kulture	Objave na spletni strani			

	kakovosti				
Povečanje števila družbeno odgovornih projektov	Promocija družbene odgovornosti Izobraževanje zaposlenih in študentov	Št. družbeno-odgovornih projektov	2021: 6	2022: 7	Realizacija: 5
Izboljšanje evalvacij in anketiranja študentov	Posodobitev vprašalnika Spletno anketiranje Ustrezna metodologija	Št. izvedenih anket	2021: 7	2022: 7	Realizacija: 4

Obrazložitev: FD je v letu 2022, na področju zagotavljanja kakovosti osrednji poudarek namenjala izvajanju aktivnosti akcijskega načrta za uresničevanje sklepov in priporočil skupine strokovnjakov NAKVIS.

Skladno s smernicami zagotavljanja kakovosti, smo **stalno spremljali in evalvirali zadovoljstvo vseh deležnikov**.

Izvedene so bile naslednje evalvacije zadovoljstva:

- spremljanje zadovoljstva z izvajanjem praktičnega usposabljanja med študenti in delovnimi mentorji,

- spremljanje zadovoljstva z vseživljenskim izobraževanjem - tečaj Oblikovanje prostora in

- spremljanje zadovoljstva z izvedbo dogodka Karierni dan na FD.

Skladno z internimi akti je FD preverjala tudi zadovoljstvo študentov s pedagoškim delom VS učiteljev in sodelavcev ter delo podpornih služb fakultete. Vsi rezultati bodo ustrezno interpretirani ter prikazani v Samoevalvacijskem poročilu za leto 2021/2022.

V letu 2022 (september) je FD pripravila dogodek **Dan za kakovost**, ki je potekal v Tednu trajnostne mobilnosti in je obravnaval temo »Trajnostna mobilnost danes in jutri«. Dogodek je zajemal naslednje prispevke:

- predstavitev projekta Ekošola (Lucija Marovt, Ekošola)
- predavanje : Trajnostna mobilnost v okviru celostne prometne strategije Mestne občine Ljubljana (doc. dr. Peter Lipar)
- predstavitev Slovenske platforme za trajnostno mobilnost in predstavitev projekta LIFE IP CARE 4 CLIMATE (Tina Gros, Ministrstvo za infrastrukturo)
- predstavitev platforme AYR – NEB Winner 2021 (Catarina Baptista Selada, Ceiia, Portugal)

V letu 2022 je FD izvedla obsežno **raziskavo med diplomanti in sicer Raziskavo o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov FD**, ki jo je opravilo ZRS Koper, pod vodstvom dr. Maje Zadel.

VS učitelji, sodelavci in podporno osebje so se udeležili različnih usposabljanj (predvsem pedagoško – andragoških usposabljanj projekta INOVUP), ki so navedena pod poglavjem Kadrovsko poročilo.

Na področju zagotavljanja kakovosti FD je izvajala še naslednje aktivnosti:

- spremljala podatke o vpisu ter podatke o izvedbi študijskih programov,
- ažurno informirala vse zaposlene in jih vključevala v soodločanje o razvoju zavoda,

- ažurno informirala študente in jih vključevala v proces upravljanja in evalvacije kakovosti,
- skrbela za izvedbo tutorstva, kot oblike pomoči in svetovanja študentom,
- se zavzemala za enake možnosti za študente s posebnimi potrebami,
- spodbujala učinkovito komuniciranje med NOE,
- skrbela za razvoj, izobraževanje in dodatno usposabljanje zaposlenih,
- opravljala vse naloge iz naslova članstva v organizacijah na nacionalni in mednarodni ravni,
- obveščala širšo javnost o dejavnostih FD,
- povezovala FD z gospodarstvom in drugimi uporabniki.

1.6 Promocijska dejavnost

FD se predstavlja v okviru dogodkov, nastopov na sejmih in podobnih prireditev ter z drugimi oblikami komuniciranja in aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti, znanstveno-raziskovalne in razvojne ter umetniške dejavnosti in mednarodnega sodelovanja.

Promocija FD je usmerjena v različne ciljne skupine: potencialne študente, bodoče raziskovalce, strokovno javnost in druge, kakor tudi širšo javnost z namenom doseči večjo prepoznavnost zavoda, njegovih študentov in diplomantov ter zaposlenih in zunanjih sodelavcev. Med pomembnejšimi dogodki, povezanimi s promocijo, velja izpostaviti Design Explosion, kot pregledno zaključno razstavo študentov FD, ter v dvoletnem obdobju tudi mednarodno znanstveno konferenco ALICE. Učinkovita promocija fakultete je tudi GoinGreenGlobal design week, dogodki Urban October ter vsi dogodki, povezani z aktivnostmi združenja GIDE, WDO ter NEB.

Komuniciranje z javnostmi in promocija sta tudi v letu 2022 potekali prek različnih dogodkov (predstavitve na kariernih in izobraževalnih sejmih, cikli predavanj in delavnic v okviru KC, predstavitve na srednjih šolah, predstavitev knjig, publikacij, razstave, delavnice, mednarodni simpoziji, konference, kolokviji, oglaševanje v publikacijah ter delovanja v različnih domačih in mednarodnih združenjih).

Fakulteto uspešno promoviramo na organiziranih predstavitvah študijskih programov srednješolcem. Promocijske aktivnosti so vezane na informativne dneve za dodiplomski študij v februarju ter v marcu, aprilu, maju, juniju, juliju in septembru, za podiplomski študij. Izvajamo tudi obiske srednjih šol, kjer predstavljamo naše študijske programe, udeležujemo se tudi skupinskih predstavitev ter izobraževalnih sejmov (Informativa).

FD objavlja oglase, ki **promovirajo študijske programe v tiskanih in spletnih medijih** (Dijak, Študent, Absolvent idr.), v strokovni reviji HIŠE ter v popularni reviji za modni stilizem GLOSS. Za promocijske namene izdaja zloženke (tudi v angleškem jeziku).

FD uspešno nadgrajuje spletno stran FD in je aktivna na družabnem omrežju Facebook in LinkedIn.

FD je že v letu 2021 nadgradila svoje promocijske aktivnosti z **video vsebinami**, ki se prezentirajo v on – line obliki, preko spleta (Informativa, informativni dnevi, predstavitve na srednjih šolah..). Prav tako lahko v oddaljenem dostopu lahko potekajo informativni dnevi fakultete, z možnostjo direktnih klepetalnic – ta možnost je vzpostavljena predvsem za predstavitev magistrskega študija.
Za promocijske namene je vzpostavila Galerijo FD, ki se nahaja na spletni strani ter Arhiv FD, ki je dostopen zaposlenim, za namen izvajanja promocijskih dejavnosti.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2022 za področje promocijske dejavnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022

			izhodiščno leto		
Povečanje promocijskih dogodkov in aktivnosti zavoda	Izvedba oz. obiski srečanj, predavanj, predstavitev, delavnic, mednarodnih simpozijev, konferenc, kolokvijev na konferencah, raziskovalnih obiskov, sejmov, delovanje v združenjih	Št. informativnih dni	2021: 9	2022: 11	Realizirano: 7
		Udeležba na kariernih dnevih na srednjih šolah	2021: 4	2022: 4	Realizirano: 4
		Udeležba na sejmih, povezanih z izobraževanjem in kariero	2021: 1	2022: 1	Realizirano: 2
	Sporočila za javnost, novinarske konference	Dogodek Dan za kakovost	2021: 1	2022: 1	Realizirano: 1
		Št. izdanih publikacij	2021: 4	2022: 4	Realizirano: 7
	Komuniciranje preko spletne strani in družabnih omrežij				
	Priprava publikacij, promocijski material				
	Celostna grafična podoba				

Obrazložitev: Na področju obveščanja javnosti o aktivnostih fakultete je FD v letu 2022 izvedla:

- 9 predstavitev na informativnih dneh za vpis na dodiplomski študijski program,
- devet informativnih dni (predstavitev) za vpis na magistrski študijski program,
- predstavitve na srednjih šolah

V letu 2022 smo **sodelovali na karierno-izobraževalnem sejmu Informativa 2022**, ki je že tradicionalno zelo uspešno sredstvo promocije fakultete in njenih programov.

Oglaševali smo v **publikacijah Dijak, Študent, Absolvent, Fax vpisnik, Hiše in Gloss** ter pripravili spletne predstavitve za te publikacije.

Fakulteta je izvajala **promocijsko dejavnost preko svojih umetniških dogodkov** (več informacij v poglavju UMETNIŠKA DEJAVNOST).

FD je svoje aktivnosti učinkovito komunicirala na **spletni platformi organizacije BEDA** (The Bureau of European Design Associations) ter preko **platforme WDO** (World Design Organization) in **NEB (New European Bauhaus).**

V letu 2022 je pripravila informacijske kataloge za vse smeri, s čimer je poskrbela za še učinkovitejše obveščanje o študijskih programih. Vse zloženke so dostopne tudi na spletni strani fakultete.

V letu 2022 je ažurno nadgrajevala digitalni Arhiv FD ter digitalno Galerija FD, oba z namenom prepoznavnosti

dosežkov študentov in sodelavcev fakultete.

V letu 2022 je FD nadgradila svoje promocijske aktivnosti, ki se bodo prezentirale v on – line obliki, preko spleta (Informativa, informativni dnevi, predstavitve na srednjih šolah..). ter z učinkovito promocijo na družabnih omrežjih Facebook in Instagram.

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju upravljanja s kakovostjo v letu 2021/2022:

- Aktivna izvedba akcijskega načrta 2020/2021.
- Aktivno sodelovanje s srednjimi šolami na področju promocije študijskih programov/ zavoda.
- Povečane aktivnosti v (mednarodnih) združenjih, povezanimi s smernicami trajnostnega Razvoja.
- Več izvedenih evalvacij (aktivnosti fakultete, zadovoljstva zaposlenih, izvedba študijskega procesa).
- Večja aktivnost (članov) posameznih organov fakultete.
- Aktivnejša participacija vseh deležnikov (predvsem študentov) pri aktivnostih fakultete

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju zagotavljanja kakovosti zavoda v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Aktivnejše sodelovanje s srednjimi šolami na področju promocije študijskih programov /zavoda	Več aktivnosti informiranja v spletnih medijih in na družbenih omrežjih; Sodelovanje na kariernih sejmih in informativnih dnevih na fakultetah; Kakovostna izvedba dni odprtih vrat (delavnice)	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti, ki vključuje sodelovanje vseh predstojnikov kateder ter sodelavke, pristojne za odnose z javnostmi	Sodelavka za PR Predstojnice kateder	Stalna naloga
	Posodobitve spletne strani v angleškem jeziku Nadgradnja platforme Kariera.fd	Stalna naloga – skladno s potrebami mednarodne pisarne; ✓	Direktor FD Sodelavec za področje IKT, v povezavi z zunanjimi izvajalci Karierni center	Izvedeno - v teku Nadgradnja v letu 2022/23

Aktivnosti v (mednarodnih) strokovnih združenjih	WDO; BEDA; DME, NEB, ECBN idr.	Udeležba na dogodkih združenj	Dekanja, prodekani	Stalna naloga
Evalvacija aktivnosti	Izvedba študentske ankete	Stalna naloga – se preverja v sklopu samoevalvacije zavoda	Prodekanja za kakovost	Stalna naloga
	Izvedba evalvacij na področju VŽU	Stalna naloga – se preverja v sklopu samoevalvacije zavoda	Vodja Akademije za VŽU	Stalna naloga
	Izvedba evalvacij informativnih dni in drugih dogodkov, vezanih na promocijo študijskih programov	Stalna naloga – se preverja v sklopu samoevalvacije zavoda	Prodekanja za kakovost	Stalna naloga
	Evalvacija praktičnega usposabljanja - Priprava anketnega vprašalnika	Stalna naloga – se preverja v sklopu samoevalvacije zavoda	Prodekanja za kakovost; koordinatorji praktičnega usposabljanja	Stalna naloga
	Evalvacija izvedbe študiskega procesa s strani predavateljev	Do konca akademskega leta 22/23	Prodekanja za kakovost	V pripravi je vprašalnik
	E*valvacija priprave diplome oz. mentorja*	Do konca leta 2023	Dekanja Prodekanja za kakovost Prodekan za študijske zadeve Vodja referata za študentske zadeve	Usklajevanje postopka
Vključevanje vseh deležnikov v aktivnosti fakultete	Priprava ukrepov za večjo participacijo študentov v obštudijske	Volitve novega ŠS v letu 2022	Prodekanja za kakovost; Glavni tajnik fakultete	Naloga ŠS; deloma vključeno v Razvojne cilje FD

	dejavnosti fakultete	Pripravljene aktivnosti za večjo participacijo študentov	Predsednica ŠS	V akadem. letu 22/23
	Izvedba aktivnosti na področju širše diseminacije samoevalvacijskega poročila, tudi drugih strateških načrtov zavoda	Stalna naloga – priprava povzetkov oz. obveščanje zaposlenih in študentov – priprava povzetka Samoevalvacijskega poročila	Dekanja; prodekanja za kakovost	Stalna naloga
Aktivnejše vključevanje zaposlenih na strokovnih dogodkih (programe usposabljanja), konference idr.	Seznanjanje zaposlenih o možnostih udeležbe v projektih mednarodne mobilnosti	Ob sklepu za določitev sredstev za mednarodno mobilnost – odloženo zaradi izrednih epidemioloških razmer	Vodja mednarodne pisarne	Stalna naloga
	Obveščanje zaposlenih o možnostih udeležbe na strokovnih dogodkih	Stalna naloga	Dekanat; prodekani	Stalna naloga

2 POSLOVNA KAKOVOST

Na področju upravnih, pravnih in drugih nalog zavoda je bil prednostni cilj zavoda v letu 2022, delovanje in izvedba vseh aktivnosti v skladu z zakonodajo, koncesijsko pogodbo ter drugimi področnimi akti. Konec leta 2021 je FD podpisala Sporazum o izstopu iz pridruženega članstva UP. Iz tega razloga je že v letu 2021 pričela s popravki in posodobitvami internih aktov ter ažurnega obveščanja notranjih in zunanjih deležnikov.

V letu 2022 je senat FD sprejel naslednje sklepe:

Dne 27.10.2021 je Senat FD :

- obravnaval predlog v.d. dekanje FD, prof. Nade Rožmanec Matičič o izstopu iz pridruženega članstva UP,
- se seznanil z izbranimi tutorji za študijsko leto 21/22,
- pod točko RAZNO: se seznanil o prihajajočih volitvah v ŠS FD, v vsa delovna telesa – Komisije ter v Senat FD.

Dne 29.11.2021 je Senat FD :

- se seznanil o podpisu sporazuma z UP (izstop ter Sporazum o sodelovanju),
- sprejel Razpis za vpis v študijsko leto 22/23 (1. in 2. stopnja).

Dne 23.12.2021 je Senat FD :

- se seznanil s spremembo Akta o ustanovitvi,
- obravnaval spremembe Statuta FD.

Dne 27.1.2022 je Senat FD :

- obravnaval in sprejel Program dela za leto 2022, Kadrovski načrt za leto 2022 ter Finančni načrt za leto 2022,
- pregledal in sprejel sklepe Komisije za študijske zadeve za podelitev Rozmanovih pohval, priznanj in nagrad,
- sprejel čistopis Statuta FD,
- obravnaval in sprejel je čistopis Pravilnika o vsebini in obliki diplomske listine FD – za objavo v URL RS.

Dne 23.2.2022 je Senat FD :

- obravnaval in sprejel Poslovno poročilo za leto 2021, Računovodsko poročilo za leto 2021 in Kadrovsko poročilo za leto 2021,
- se seznanil s spremembami pravilnikov: Program promocije varnosti in zdravja pri delu, Pravilnik o prepovedi in ugotavljanju alkoholiziranosti ali omamljenosti ter o prepovedi kajenja, Pravilnik za preprečevanje in odpravljanje nadlegovanja, nasilja, trpinčenja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih,
- podal soglasje k spremembi sedeža /lokacije Fakultete za dizajn (FD)- selitev na novo lokacijo,
- sprejel čistopise pravilnikov: Pravilnik za sprejemne izpite, Pravila o pripravi in zagovoru dipl. dela, Pravilnik o študentih s posebnim statusom, Pravila delovanja Alumni kluba FD, Izpitni pravilnik, Poslovnik kakovosti,
- sprejel sklep, da se iz vseh pravilnikov izbriše ime »pridružena članica UP«.

Dne 29.3.2022 je Senat FD :

- obravnaval in sprejel Samoevalvacijsko poročilo za leto 2020/2021,
- se seznanil z novoizvoljenim Študentskim svetom FD,
- obravnaval Merila za izvolitve v nazive VS učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev na FD, skupaj s prilogami.

Dne 20.4.2022 je Senat FD :

- pregledal in potrdil izbirne predmete na magistrski stopnji za leto 2022/2023.

Dne 25.5.2022 je Senat FD :

- se seznanil z novoustanovljenim Senatom FD,
- sprejel učni načrt za nov interdisciplinarni predmet – New European Bauhaus – product design studio – izvajanje deloma v angleškem jeziku (nosilka: doc. dr. Petra Bole (assist, prof. Valentina Vezzani – University of Madeira),
- pod točko RAZNO: se seznanil z Zakonom za urejanje položaja študentov in s spremembo 69a. člena ZVIS, v prijavno sprejemnih postopkih že za študijsko leto 2022/23.

Dne 28.9.2022 je Senat FD :

- potrdil izvedbo vseh že potrjenih izbirnih predmetov na dodiplomski in magistrski stopnji ,
- se seznanil s sklepom UO FD o imenovanju nove predstojnice katedre za DM, doc. mag. Matejo Šušteršič Dimic,
- določil razpored sej za študijsko leto 2022/2023,
- potrdil nove članice Eko odbora FD in sicer: viš.pred. Petro Kocjančič, Marleno Sandreli (Š) in Anamarijo Čuden (Š),
- sprejel Eko listino FD,

- sprejel spremembo naziva smeri VK na magistrski stopnji v Vizualne komunikacije in UX/UI, za študijsko leto 2023/2024,
- sprejel spremembo imena predmeta Studio za načrtovanje vizualnih komunikacij v Studio za načrtovanje vizualnih komunikacij in UX/UI (nosilec: doc. Matjaž Tomažič),
- sprejel spremembo imena predmeta Studio za aplikativno ilustracijo v Studio za digitalno ilustracijo,
- sprejel spremembo imena predmeta Studio za fotografijo, video in interaktivni dizajn v Studio za fotografijo, video in UX/UI.

Dne 19.10.2022 je Senat FD :
- potrdil prejemnike GoinGreenGlobal priznanj,
- se seznanil z vsebino 2. seje ŠS FD.

Dne 29.11.2022 je Senat FD :
- pregledal in sprejel Etični kodeks FD,
- potrdil spremembo predmetnika in posameznih učnih načrtov na smeri DM – 1. stopnja in sicer:
- Uvedeta se dva nova predmeta: Tehnike kreativnega mišljenja I in Tehnike kreativnega mišljenja II.
- Pet (5) izbirnih predmetov se spremeni v obvezne: Marketing in prodaja, Vedenje potrošnikov, Digitalni marketing, Napredni digitalni marketing, Uporabniška izkušnja in uporabniški vmesniki.
- Dvema (2) predmetoma se spremenijo kreditne točke (ECTS) in količina ur: Studio za konceptualno produktno oblikovanje I (iz 12 na 10 ECTS), Studio za konceptualno produktno oblikovanje II (iz 13 na 11 ECTS).
- En (1) predmet se prestavi iz prvega v drug semester: Implementacija dizajna – strategije.

- sprejel Razpis za vpis v študijsko leto 2023/2024 za dodiplomski in magistrski študijski program.

Dne 8.12.2022 je Senat FD (izredna seja FD) :
- pregledal in sprejel vlogo za ponovno akreditacijo zavoda (reakreditacija FD).

Dne 21.12.2022 je Senat FD :
- potrdil predlog Komisije za študijske zadeve za podelitev Rozmanovih pohval, priznanj in nagrad.

Ob navedenih sklepih je Senat FD še:
- potrjeval sklepe drugih delovnih teles FD (Komisija za priznanje pomembnih umetniških del, Komisija za študijske zadeve, Habilitacijska komisija) in obravnaval tekočo problematiko, ki jo je dobil v seznanitev.

Obrazložitev: V letu 2022 je dekanat FD sledil vsem aktivnostim posameznih kateder in obštudijskih dejavnosti in izvajal tekoče naloge s področja pravnih in upravnih postopkov. Na MIZŠ smo posredovali vse zahtevane dokumente, ki jih zavod letno pripravlja (Letno poročilo, skupaj s kadrovskim in računovodskim poročilom, Letni program dela, skupaj s kadrovskim načrtom in računovodskim načrtom, Polletno poročilo), prav tako smo na MIZŠ poročali **vse druge zahtevane dokumente, ki so bili povezani z izvedbo študijske dejavnosti (dve spremembi Finančnega načrta za leto 2022)** prav tako pa smo, skladno z zakonodajo, poročali statistične podatke na SURS in na NUK.

Primarna osredinjenost FD na področju upravnih in pravnih nalog je bila:
- izvedba aktivnosti iz akcijskega načrta, vezanega na poročilo skupine strokovnjakov Nakvis iz leta 2020 in priprava na postopek ponovne akreditacije zavoda;
- priprava vloge za ponovno akreditacijo zavoda,
- koordinacija ter usklajevanje navodil v zvezi s pedagoškim, znanstvenim in umetniškim delom študentov,
- organizacija delovnih procesov zaposlenih,
- priprava posodobitev vseh internih in ustanovitvenih aktov, vezanih na izstop iz UP,

- koordinacija aktivnosti ter internih upravnih in pravnih postopkov, povezanih s spremembo sedeža in lokacije FD,
- koordinacija volitev in imenovanje novih članov organov tj. komisij in ŠS zavoda,
- izpeljavo habilitacijskih postopkov, vključno s priznanji umetniških del.

Na področju priprave, sprememb in dopolnitev internih aktov je bilo izvedeno:
- spremembe Akta o ustanovitvi in Statuta FD (sprememba naziva, sprememba sedeža)
- dopolnitev Kataloga IJZ
- popravki in dopolnitve Meril za izvolitve v nazive VS učiteljev in sodelavcev FD,
- posodobitev vseh pravilnikov (vključno z Poslovnikom kakovosti, Pravilnik o vsebini in obliki diplom, Pravilnik o sprejemnih izpitih in Strategija FD – ti so bili dopolnjeni z manjšimi spremembami),
- posodobitev Etičnega kodeksa FD.

V okviru upravnega delovanja zavoda so bile vsaj enkrat mesečno sklicane seje Upravnega odbora FD ter seje Senata FD, seje posameznih komisij pa po potrebi.

Pripravljenih je bilo več pogodb in sporazumov za različne dejavnosti fakultete – predvsem za sodelovanje z različnimi gospodarskimi in javnimi subjekti.

Izvedli smo vsa potrebna usposabljanja iz varstva in zdravja pri delu.

Uspešno smo komunicirali s ŠS FD ter ostalimi deležniki fakultete.

Dekanat je administrativno podprl vse postopke izvolitve v naziv ter izvedel vse obveznosti, povezane s članstvom FD v domačih in tujih združenjih.

2.1 Kadrovska politika

Pregled kratkoročnih prednostnih ciljev na področju kadrovske politike in poročilo o realizaciji za leto 2022

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Povečanje pedagoškega kadra oz. prerazporeditve glede na potrebe pedagoškega procesa skladno z zakonodajo	Analiza izvedbe študijskega procesa	Št. zaposlenih v pedagoškem procesu	2021: 69	2022: 72	Realizacija: 71
Prerazporeditev strokovnih delavcev glede na potrebe delovnega procesa	Pregled delovnih procesov	Št. zaposlenih strokovnih delavcev	2021: 3	2022: 4	Realizacija: 4

Obrazložitev: V letu 2022 je FD izvajala študijski proces s 76 VS učitelji in sodelavci. Od teh je 11 redno

zaposlenih, ter 65 zunanjih pogodbenih sodelavcev.

Pedagoški proces je v letu 2022 izvajalo:

- 12 rednih profesorjev
- 12 izrednih profesorjev
- 25 docentov
- 8 višjih predavateljev
- 7 predavateljev in 2 asistenta

Poleg navedenih so k realizaciji pripomogli še: učiteljica veščin (1), strokovni svetnik (1) ter eden (1) strokovni sodelavec.

Poleg enajstih zaposlenih, je pedagoški proces na prvi stopnji študija izvajalo 53 zunanjih pogodbenih izvajalcev ter 26 zunanjih pogodbenih izvajalcev na drugi stopnji.

Na fakulteti so redno zaposleni še: direktor (1), vodja študentskega referata (1) ter vodja mednarodne pisarne (1), pogodbeno pa zavod sodeluje še z vodjo službe za kakovost (1), knjižničarjem (1) ter pravno svetovalko – tajnikom zavoda (1).

V letu 2022 je FD izvedla dve novi zaposlitvi in sicer:
- bibliotekar /- ka (ni več zaposlen)
- poslovni sekretar / - ka dekanata – sam. str. delavec/ - ka (zaposlena)

Izvolitve v naziv v letu 2022:

Senat FD je, na predlog Habilitacijske komisije, izvolil v naziv:

- Izredni profesor – ponovno (3)
- docent – ponovno (7) ; nova izvolitev (1)
- višji predavatelj – ponovno (1)
- predavatelj – ponovno (2)
- asistent – ponovno (1)

2.2 Usposabljanje zaposlenih v letu 2022

V letu 2022 so se zaposleni na FD usposabljali v naslednjih formalnih in neformalnih oblikah izobraževanja:

Oblika in vrsta izobraževanja / usposabljanja	**Predvideno število zaposlenih**	**Realizacija v letu 2022**
Pridobitev formalne izobrazbe: - za III. stopnjo (doktorat znanosti)	1 zaposlena	Ni zaključeno
Neformalne oblike usposabljanja: - pedagoško – andragoško usposabljanje – INOVUP - Cmepius delavnice	akademski zbor vodja med. pisarne	realizirano realizirano
Krajše delavnice s strokovnih področji	različno	Realizirano; glej spodaj
Konference in simpoziji	različno	Realizirano; glej spodaj
Udeležba na sejmih in drugih predstavitvah	različno	Realizirano; glej spodaj

Usposabljanje VS učiteljev in sodelavcev v letu 2022:

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	Izvajalec	Trajanje (št. ur)	Termin (datum)
PREDAVANJE Umetna inteligenca za vse	ASEF American Slovenian Education Foundation	2	6.1. 2022
New European Bauhaus funding opportunities	New European Bauhaus	2	26.1. 2022
Izobraževanje o treh vrstah odličnosti visokošolskega učitelja	INOVUP	3	15.2. 2022
Izobraževanje za laserski rezalnik	DBK d.o.o.	3	15.9.2022
Razvojni dan gozdno les sektorja	DITles	3	6.10 2022
Uvajanje načel krožnega gospodarstva v gradbeništvu	SRIP krožno gospodarstvo	2	8.11. 2022

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	Izvajalec	Trajanje (št. ur)	Termin (datum)
Okoljsko, zeleno, trajnostno označevanje?	Zelena Slovenija	1	18.1.2022
Dan za kakovost 2022	FD in ostali	2	22.9.2022
Trajnostni izdelki po novem kot pravilo	Zelena Slovenija	1	18.11.2022
EKODIZAJN V KROŽNEM GOSPODARSTVU IN ZELENI PREHOD SLOVENSKEGA TURIZMA: predavanja, okrogle mize	Kemijski inštitut, SRIP Krožno gospodarstvo indr.	5	30.11.2022
Značilnosti psihičnih stisk študentov in njihovo prepoznavanje	INOVUP	2	22.3.2022
Izmenjava izkušenj z uporabo IKT v pedagoškem procesu	Center UL za uporabo IKT	6	18.3.2022
Inovativne metode poučevanja in učenja na primeru izbranih predmetov s področja inženirskega oblikovanja oblačil	INOVUP	2,2	7.7.2022
Kvalitativna raziskava v študentskih nalogah od zasnove do izvedbe	INOVUP	3	4.2.2022
Pomen kakovostne demonstracije praktičnih vsebin v praktičnem usposabljanju študentov	INOVUP	2	5.9.2022
Ustvarjalna Evropa sreča Obzorje Evropa	Motovila (Center Ustvarjalna Evropa	3	27.2.2022

	v Sloveniji) in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (Točka Obzorje Evropa		
Konferenca koordinatorjev programa ekošola	Ekošola	9	30.8.2022
Konferenca Contemporary trends and Innovations in the Textile Industry, Beograd, Srbija	Union of engineers and textile technicians of Serbia in drugi		15. in 16.9.2022
Mednarodni simpozij IDENTITETA: Moda na razpotjih, MAO, Ljubljana	Center za dizajn	4	15.12.2022
NEB day	FD		27.10.2022
WHD day	FD		26.10.2022
2. simpozij: Trajnostne zgodbe v kontekstu mode	FD	4	20.10.2022
LJFW modna revija	LJFW- Zavod Zvereene		April 2022

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	**Izvajalec**	**Trajanje (št. ur)**	**Termin (datum)**
Arhitekturna šola v Portu – učenje o prostoru skozi risbo in maketo	INOVUP	4	16.6.2022
LASERSKI REZALNIK-usposabljanje	DBK d.o.o.	4	15.9.2022
KOCles Krožno gospodarstvo v pohištveni industriji	Lynne Elvins (Design Rally, UK)	4	7.10.2022
A Business Case - Thinking, Leading and Managing by Design	Steinar Valade – Amland	4	28.10.2022
NEB - inclusive, sustainable and beautiful	Rozina Spinnoy, Architect, Designer; Prof. Dr. Husam AlWaer, PhD	4	26.10.2022
Sejem Ambient Sejem dom+	GR	4	9.11.2022
Pordenonne design week			18.5. – 20.5.2022
Konferenca Sostenibillita e complessita: aspetti intrecciati del mondo; Pordenonne	ISIA	9.00 – 18.00	19.5.2022

Usposabljanja strokovnih služb v letu 2022:

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	Izvajalec	Trajanje (št. ur)	Termin (datum)
Kratka predstavitev novih pravil izvajanja projekta KCDM	Projektna pisarna KCDM 3.0.	1	14.1.2022

Erasmus+ KA2 partnerstev za sodelovanje v terciarnem izobraževanju 2022 – splošna predstavitev akcije	CMEPIUS	4	18.1. in 19.1.2022
Kako se lotiti Instagram oglaševanja	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije	4	2.3.2022
Erasmus+ app conference	Erasmus+ EU	6	29.3.2022
Komunikacijski izzivi za začetnike	CMEPIUS	2	7.4.2022
Kako se lotiti FB oglaševanja	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije	4	12.4.2022
Predstavitev novosti v DNA sistemu KCDM 3.0.	Projektna pisarna KCDM 3.0.	1	22.4.2022
BELGIJA skozi oči študenta s Kajo Kolar	Študentski svet FD	2	20.4.2022
Erasmus+ CMEPIUS: Končna poročila 2019 in 2020	CMEPIUS	2	18.5.2022
Prenos znanja, izkušenj in dobrih praks Erasmus+ mobilnost osebja	Mednarodna pisarna FD	2	15.6.2022
Postopki pridobivanja viz oziroma dovoljenj za prebivanje za namen mednarodne izmenjave	CMEPIUS	2	20.6.2022
Jesenska šola	CMEPIUS	2 dni	8-9.9.2022
Dan inovativnosti 2022 KCDM konferenca	KCDM 3.0.	6	20.9.2022
Dan za kakovost 2022	mag. Veronika Gruden Bole	2	22.9.2022
Načrtovanje učinkov v projektih Erasmus+	CMEPIUS	3	13.10.2022
CEEPUS delavnica	CMEPIUS	2	2.11.2022
CEEPUS delavnica	CMEPIUS	2	15.11.2022
EUROPEAN UNIVERSITIES - Erasmus+ 2023 Call for Proposals	Erasmus+ EU	3	15.11.2022
Dan za družbeno odgovornost	mag. Veronika Gruden Bole	2	25.11.2022
Fifth-eEuropean-education-summit-bright-young-minds	Erasmus+ EU	6	1.12.2022
CEEPUS podaljšanje mrež 2023-24	CMEPIUS	1	7.12.2022

IZOBRAŽEVANJE CMEPIUS - seminar za prijavitelje KA131-HED in KA171-HED	CMEPIUS	2	16.12.2022
eVŠ - Kreiraj EMŠO	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	1	20.12.2022

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	**Izvajalec**	**Trajanje (št. ur)**	**Termin (datum)**
Evolucija digitalnega učenja in prihodnost izobraževanja (Evolution of Digital Learning and the Future of Education)	INOVUP	4	7.7.2022
NEB seminars and trainings	European Commision	/	2022
Hibridni pristop v visokošolskem izobraževanju	NAKVIS	3	Junij 2022
Innovation through Circular Economy – train the trainer	Climate - KIC	25-30 ur	November/ december 2022

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	**Izvajalec**	**Trajanje (št. ur)**	**Termin (datum)**
Beda design forum	Design forum 2022, Kaunas, Lithuania	Kaunas, Litva	12. – 14.10.2022
Konferenca Sostenibilita e complessita: aspeti interecciati del mondo	Nada Matičič, Tamara Hajdu, Inge Kalan Lipar	Pordennone, Italija	18. - 20.5.2022
prispevek na konferenci Sostenibilita e complessita: aspeti interecciati del mondo	Nada Matičič, Inge Kalan Lipar	Pordennone, Italija	19.5.2022
razstava Urban 4 furniture	Nada Matičič, Tamara Hajdu, Inge Kalan Lipar	Pordennone, Italija	19.5.2022
prispevek Urban october World Habitat day	Nada Matičič Architecture and design for the new world	26.10.2022	FD
prispevek Urban october Neb day	Nada Matičič Leading by design	27.10.2022	Ljubljanski grad
prispevek 2.design talk Trajnostne zgodbe v kontekstu mode	Nada Matičič Moda – vzdržen navdih za kreacije tudi v arhitekturi in oblikovanju	20.10.2022	FD
prispevek Design talk	Nada Matičič dizajnersko razmišljanje in oblikovanje strategij	15.4.2022	FD

Prispevek GGG DESIGN TALK – ŽIVLJENSKI STIL BREZ PLASTIKE	Nada Matičič THE GLOBAL BIOPHILIC DESIGN MOVEMENT	23.2.2022	FD
EKSKURZIJA MARINA PORTOROŽ	NEB Master Project »LUXURY ISLAND MARINA PORTOROZ 2022«	20.10.2022	Robert Klun

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	**Izvajalec**	**Trajanje (št. ur)**	**Termin (datum)**
Evolucija digitalnega učenja in prihodnost izobraževanja	prof. dr. Kim Paul prof. dr. Karmen Pižorn / INOVUP	2	Julij 2022
Razvijanje kompetenc kariernih svetovalcev, izkušnje iz Nice Academy Priština	doc. dr. Andrej Kohont / INOVUP	3	September 2022

Naziv usposabljanja, konference/sejma/dogodka v letu 2022	**Izvajalec**	**Trajanje (št. ur)**	**Termin (datum)**
Workshop Uporabniška izkušnja in Design sprint	Asist. Sebastian Žetko	30 ur	November in december 2022
Izobraževanje za laserski rezalnik	Mentor iz podjetja	3 ure	15.9.2022
Usposabljanje v podjetju Jamnik d.o.o.	Maja Ovčar	5 ur	25.5. 2022
»Uporaba Facebooka in Instagrama za posel«	Tina Grilc	4 ure	01. 02. 2022
»Osvojite poslovni svet z uporabo Linkedina«	Tina Grilc	4 ure	2.2.2022

Udeležba na dogodkih Kompetenčnega centra za dizajn mnagement (KCDM) 3.0:

1. World Habitat day: Design sprint (6 oseb)
2. Design: A business case- Thinking, leading and managing by design (10 oseb)
3. NEB- Inclusive, sustainable and beautiful (4 osebe)
4. Rethinking of design thinking (10 oseb)
5. Obisk TEM Čatež (3 osebe)

V letu 2022 so se zaposleni udeležili še naslednjih dogodkov v tujini:

- Konferenca »SOSTENIBILITA E COMPLESSITA: ASPETI INTERECCIATI DEL MONDO«, Pordenone, Italija
- BEDA- Design Forum, Kaunas, Litva, oktober 2022 (v okviru KOCLES 3.0)

- Expo 2021, Dubai (ZAE), januar 2022 (v okviru KOCLES 3.0)

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju poslovne kakovosti in kadrovske politike v letu 2021/2022:

- Ažurna obravnava strokovnih tematik na sejah posameznih komisij.
- Aktivnejša skrb za evalvacijo vseh aktivnosti fakultete.
- Aktivnejša participacija vseh deležnikov v aktivnostih fakultete.
- Dinamična kadrovska politika, skladno s potrebami fakultete in študijskega procesa.

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju poslovne kakovosti zavoda in kadrovske politike v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Ažurna obravnava strokovnih tematik na sejah posameznih komisij	Ažurni sklici sej posameznih komisij, glede na obravnavano problematiko	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti, ki vključuje sodelovanje vseh predstojnikov kateder oz. članov komisij	Predsedniki komisij	Stalna naloga
Aktivnejše delovanje akademskega zbora in ŠS FD	Sklic akademskega zbora s predvidenim dnevnim redom; Zagotovitev udeležbe članov	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Predsednik AZ FD	Stalna naloga (sklic seje v obdobju januar – junij)
	Ažurno delovanje ŠS FD; sklic sej, povratne informacije o kakovosti pedagoškega dela	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Predsednik ŠS FD	Stalna naloga
Evalvacija aktivnosti	Izvedba študentske ankete	Stalna naloga – se preverja v sklopu samoevalvacije zavoda	Prodekanja za kakovost	Stalna naloga
Uresničevanje sklepov skupine strokovnjakov Nakvis	Pripravljen akcijski načrt za uresničevanje priporočenih aktivnosti za zavod	V obdobju do ponovne akreditacije tj. do konca l. 2022.	Dekanja; vsi zaposleni	Izvedba na podlagi posebnega akcijskega načrta; letne naloge

				* Akcijski načrt se nahaja v prilogi

3 PEDAGOŠKA KAKOVOST

Cilj pedagoškega dela je posredovanje znanja ter spodbujanje k ustvarjalnemu, kritičnemu in odgovornemu mišljenju. Na FD si prizadevamo, da so naši visokošolski učitelji visoko strokovno usposobljeni in motivirani posamezniki, ki predavalnice spreminjajo v prostor, kjer se kali in krepi ustvarjalni duh.

Izobraževalna dejavnost na FD je v letu 2022 potekala v dveh programih in sicer na dodiplomskem visokošolskem strokovnem programu I. stopnje Dizajn in na magistrskem programu II. stopnje Dizajn.

V letu 2022 je dodiplomski program obsegal pet smeri: smer Notranja oprema, smer Tekstilije in oblačila, smer Vizualne komunikacije, smer Dizajn management in smer Nakit. Magistrski program je obsegal štiri smeri in sicer : smer Notranja oprema, smer Tekstilije in oblačila, smer Vizualne komunikacije in smer Dizajn management.

V akademskem letu 2021/2022 se je na Fakulteto za dizajn na 1. stopnjo skupno vpisalo 383 (skupaj z abosloventi) študentov. Od tega 264 na redni študij in 119 na izredni študij. Absolventov na rednem študiju je 58, na izrednem pa 12.

Na 2. stopnjo je vpisanih skupno 25 izrednih študentov in 5 absolventov.

Skupno število študentov na prvi in drugi stopnji v letu 2021/2022 je **413 .**

Študenti s podaljšanim statusom so bili trije (3).

Prehodnost študentov v letu 2022

Skladno s podatki visokošolskega informacijskega sistema (VIS) FD je bila prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik, na 1. stopnji 78,3% na 2. stopnji 92,3%.

Število diplomantov v letu 2022

Na dan 31.12.2022:

- Število diplomantov na I. stopnji študija: 70
- Število diplomantov na II. stopnji študija: 7
- Število prvič vpisanih v 1. letnik prve stopnje: 112 (koledarsko leto - 2022)
- Število prvič vpisanih v 1. letnik 2. stopnje: 14 (koledarsko leto - 2022).
- Število prvič vpisanih v 1. letnik na 1. in 2. stopnji na smeri DM: prva stopnja DM = 0, druga stopnja DM =4.

Realizacija kratkoročnih ciljev za leto 2022 za področje izobraževalne dejavnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Povečanje deleža zapolnjenih vpisnih mest na izrednem študiju	Zagotovitev kadrovskih in materialnih pogojev za izvedbo. Izvedba promocijskih aktivnosti	Število vpisanih študentov na izrednem študiju, I. stopnje	2021: 119	2022: 126	Realizirano: 119
Povečanje vpisa študentov na magistrski študijski program II. stopnje	Promocija študijskega programa II. stopnje	Število študentov vpisanih na program II. stopnje	2021: 30	2022: 30	Realizacija: 30
Povečanje števila diplomantov na I. stopnji študija	Aktivni pristop k snovanju teme za diplomsko nalogo v III. letniku dodiplomskega študija	Število diplomantov na I. stopnji študija	2021: 80	2022: 80	Realizacija: 70
Povečanje števila diplomantov na II. stopnji študija	Aktivni pristop k snovanju teme za diplomsko nalogo v II. letniku dodiplomskega študija	Število diplomantov na II. stopnji študija	2021: 2	2022: 6	Realizacija: 8
Povečanje vpisa študentov na študijsko smer DM na I. in II. stopnjo	Promocija smeri Dizajn management	Število prvič vpisanih v 1. letnik na 1. in 2. stopnji	2021: 4 (1. stopnja), 3 (2.stopnja)	2022: 15	Realizacija: 4

Obrazložitev: FD je v letu 2021/2022 razpisala razpisala študijski program Dizajn na I. in II. stopnji študija, in sicer 70 razpisanih mest na dodiplomskem študijskem programu Dizajn za redne študente in 45 razpisanih študijskih mest za izredne študente, na smereh Notranja oprema (NO), Vizualne komunikacije (VK), Moda in tekstilije (MT), Dizajn management (DM) in Nakit. Na smeri DM je predvidenih 20 razpisnih mest za izredne študente, na smeri Nakit pa 10 razpisnih mest. Zmanjšano je bilo število izrednih mest na smereh NO (20), VK (20) ter MT (5).

Na magistrskem študijskem programu je v letu 2021/2022 razpisala 100 mest na izrednem študiju na vseh štirih smereh, poleg tega je bilo 11 razpisnih mest namenjenih tujcem.

Študijska smer Nakit se v študijskem letu 2021/2022 ni izvajala.

V letu 2022 je FD pripravila popravke oz. spremembe študijskega programa Dizajn 1. stopnje in 2. stopnje in sicer:

- je Senat FD sprejel učni načrt za nov interdisciplinarni predmet – New European Bauhaus – product design studio – izvajanje v angleškem jeziku (nosilka: doc. dr. Petra Bole),
- je Senat FD potrdil izvedbo vseh že potrjenih izbirnih predmetov na dodiplomski in magistrski stopnji,
- je Senat FD sprejel spremembo naziva smeri VK na magistrski stopnji v Vizualne komunikacije in UX/UI, za študijsko leto 2023/2024,
- je Senat FD sprejel spremembo imena predmeta Studio za načrtovanje vizualnih komunikacij v Studio za načrtovanje vizualnih komunikacij in UX/UI (nosilec: doc. Matjaž Tomažič),
- je Senat FD sprejel spremembo imena predmeta Studio za aplikativno ilustracijo v Studio za digitalno ilustracijo,
- je Senat FD sprejel spremembo imena predmeta Studio za fotografijo, video in interaktivni dizajn v Studio za fotografijo, video in UX/UI,
- je Senat FD potrdil spremembo predmetnika in posameznih učnih načrtov na smeri DM – 1. stopnja, za študijsko leto 2023/2024 in sicer:

- Uvedeta se dva nova predmeta: Tehnike kreativnega mišljenja I in Tehnike kreativnega mišljenja II.
- Pet (5) izbirnih predmetov se spremeni v obvezne: Marketing in prodaja, Vedenje potrošnikov, Digitalni marketing, Napredni digitalni marketing, Uporabniška izkušnja in uporabniški vmesniki.
- Dvema (2) predmetoma se spremenijo kreditne točke (ECTS) in količina ur: Studio za konceptualno produktno oblikovanje I (iz 12 na 10 ECTS), Studio za konceptualno produktno oblikovanje II (iz 13 na 11 ECTS).
- En (1) predmet se prestavi iz prvega v drug semester: Implementacija dizajna – strategije.

Na področju izobraževalne dejavnosti so bili sprejeti:
- vsi razpisi za vpis v 1. in 2. stopnjo študijskega programa Dizajn.

FD je od razglasitve epidemije, tj. od marca 2020 dalje, svoje pedagoške aktivnosti prilagodila ukrepom za preprečevanje korona virusa in sicer jih je izvajala on – line. V letu 2022 je on – line potekalo manjše število pedagoških obveznosti, predvsem tiste obveznosti, ki niso terjale praktičnih vaj ali neposrednega stika študentov (i.e. teoretski predmeti).

3.1 Postopki akreditacije in evalvacije v letu 2022

V letu 2022 je FD oddala ponovno vlogo za reakreditacijo zavoda, ki je bila potrjena na 1. izredni seji Senata FD, dne 8.12.2022.

Obrazložitev: V letu 2021 je zavod aktivno pristopil k uresničevanju akcijskega načrta iz Samoevalvacijskega poročila 2019/2020 ter skladno s priporočili skupine strokovnjakov NAKVIS ***pripravil popravke oz. spremembe študijskega programa Dizajn 1. stopnje in 2. stopnje in jih v decembru 2021 posredovala na NAKVIS in sicer podrobneje:***

- ***spremembe študijskega programa (predmetnika) na 1. in 2. stopnji (nosilci, kompetence, literatura, kontaktne ure, on-line potek)***
- ***sprememba naziva smeri v Moda in tekstilije (prej Tekstilije in oblačila).***
- ***sprememba naziva fakultete v Fakulteta za dizajn, samostojni visokošolski zavod (podlaga: Sporazum o prenehanju pridruženega članstva, z dne 22.11.2021).***

3.2 Študentska anketa o pedagoškem delu za leto 2021/2022

Študentska anketa se na FD izvaja vsako leto, za vse učitelje in sodelavce, ki sodelujejo v učnem procesu. Iz ankete je razvidno tudi, kako študenti ocenjujejo svoje obremenitve pri posameznih predmetih. Anketa se je v letu 2021/2022 izvedla pred vpisom v višji letnik ali absolventski staž. Potek izvajanja ankete je določen s Statutom FD in s Pravili o izvajanju študentskih anket o pedagoškem delu učiteljev in sodelavcev FD.

Za izvajanje in uporabo rezultatov ankete v skladu z navedenim je odgovoren dekan FD, ki za izvedbo pooblasti člane skupine za anketo oz. prodekana za kakovost.

V letu 2021/2022 smo na ta način ocenili delo vseh pedagoških delavcev na FD. Anketiranje je potekalo preko visokošolskega programa VIS in sicer od 25. 8. 2022 do 15.10.2022.

Anketo je oddalo 260 študentov 1. stopnje študijskega programa Dizajn tj. 88,14% predvidenih anketirancev in 17 študentov 2. stopnje študijskega programa Dizajn tj. 77,27 % delež vseh predvidenih anketirancev.

Analiza pedagoškega dela na dodiplomskem študijskem programu Dizajn

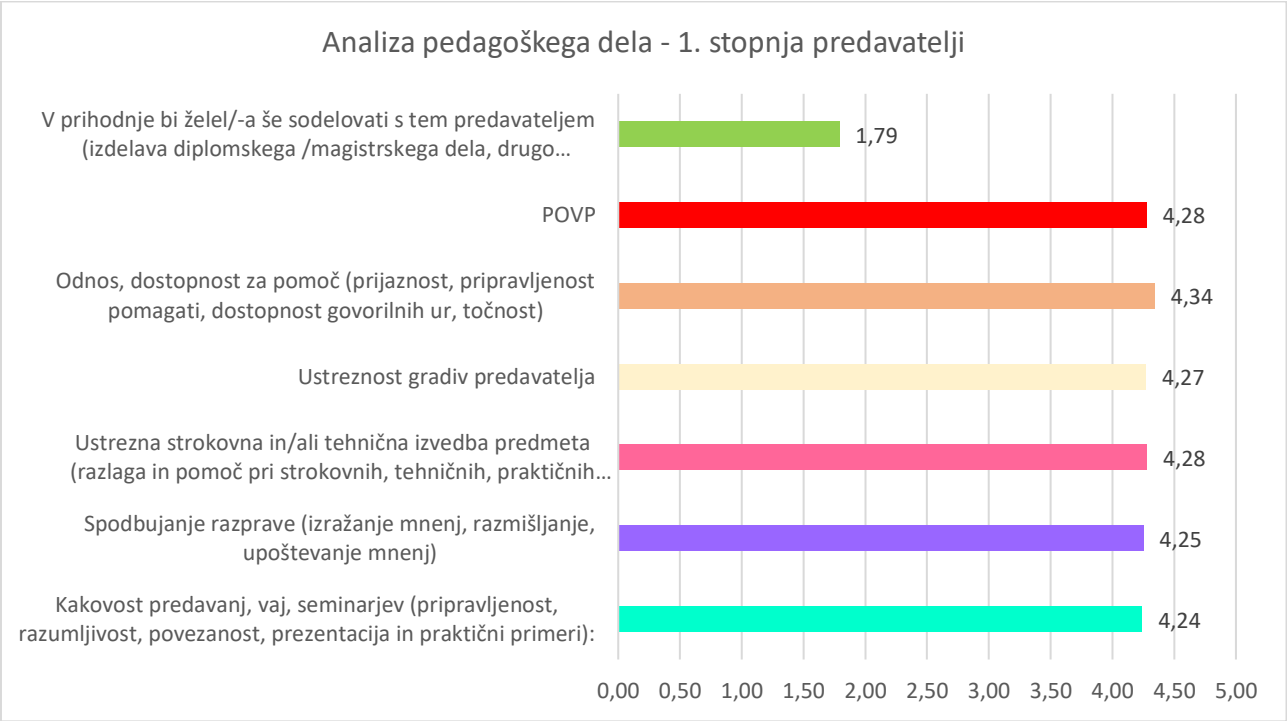
V letu 2021/2022 je bila **POVPREČNA OCENA PREDAVATELJEV NA 1. STOPNJI ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA DIZAJN, 4,28, v letu 20/21 je bila ta ocena 4, 40, v letu 19/20 je bila ta ocena** 4,44, v letu 2018/2019 je bila povprečna ocena predavateljev 3,80.

Razpredelnica 1: Študentska anketa - povprečna ocena po vprašanjih po predavateljih na 1. stopnji

Trditev	Skupaj povprečno
Kakovost predavanj, vaj, seminarjev (pripravljenost, razumljivost, povezanost, prezentacija in praktični primeri):	4,24
Spodbujanje razprave (izražanje mnenj, razmišljanje, upoštevanje mnenj)	4,25
Ustrezna strokovna in/ali tehnična izvedba predmeta (razlaga in pomoč pri strokovnih, tehničnih, praktičnih vsebinah)	4,28
Ustreznost gradiv predavatelja	4,27
Odnos, dostopnost za pomoč (prijaznost, pripravljenost pomagati, dostopnost govorilnih ur, točnost)	4,34
povprečno	**4,28**

Trditev » V prihodnje bi želel/-a še sodelovati s tem predavateljem (izdelava diplomskega /magistrskega dela, drugo strokovno delo, projekt z gospodarstvom)« je bila ocenjena s **povprečno vrednostjo 1,79** (1 – ne, 2 – da)

Graf 1: Povprečna ocena predavateljev na 1. stopnji



Legenda: : 1 - zelo slabo; 2 - slabo; 3 - povprečno; 4 - dobro; 5 - zelo dobro; N – ne morem oceniti
Legenda: 1 - ne; 2 – da ; N – ne morem oceniti

Analiza pedagoškega dela na magistrskem študijskem programu Dizajn

Pedagoško delo na magistrskem študijskem programu spremljamo od leta 2014/2015, vendar predavatelji na magistrskem študijskem programu niso bili posebej ocenjeni. V letu 2015/2016 je bila pripravljena podrobnejša analiza povprečnih ocen predavateljev in sicer je bila povprečna ocena predavateljev 4, 58. V letu 2016 / 2017 je bila povprečna ocena 4, 58, v letu 2017/2018 pa je bila povprečna ocena predavateljev na študijskem programu 2. stopnje, 4,52. V akademskem letu 2018/2019 je bila povprečna ocena predavateljev 4,54. V akademskem letu 2019/2020 je bila povprečna ocena predavateljev **4,57.** v letu 2020/2021 je bila povprečna ocena predavateljev na 2. stopnji študijskega programa dizajn, 4,65.

V letu 2021/2022 je bila **POVPREČNA OCENA PREDAVATELJEV NA 2. STOPNJI ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA DIZAJN, 4,60.**

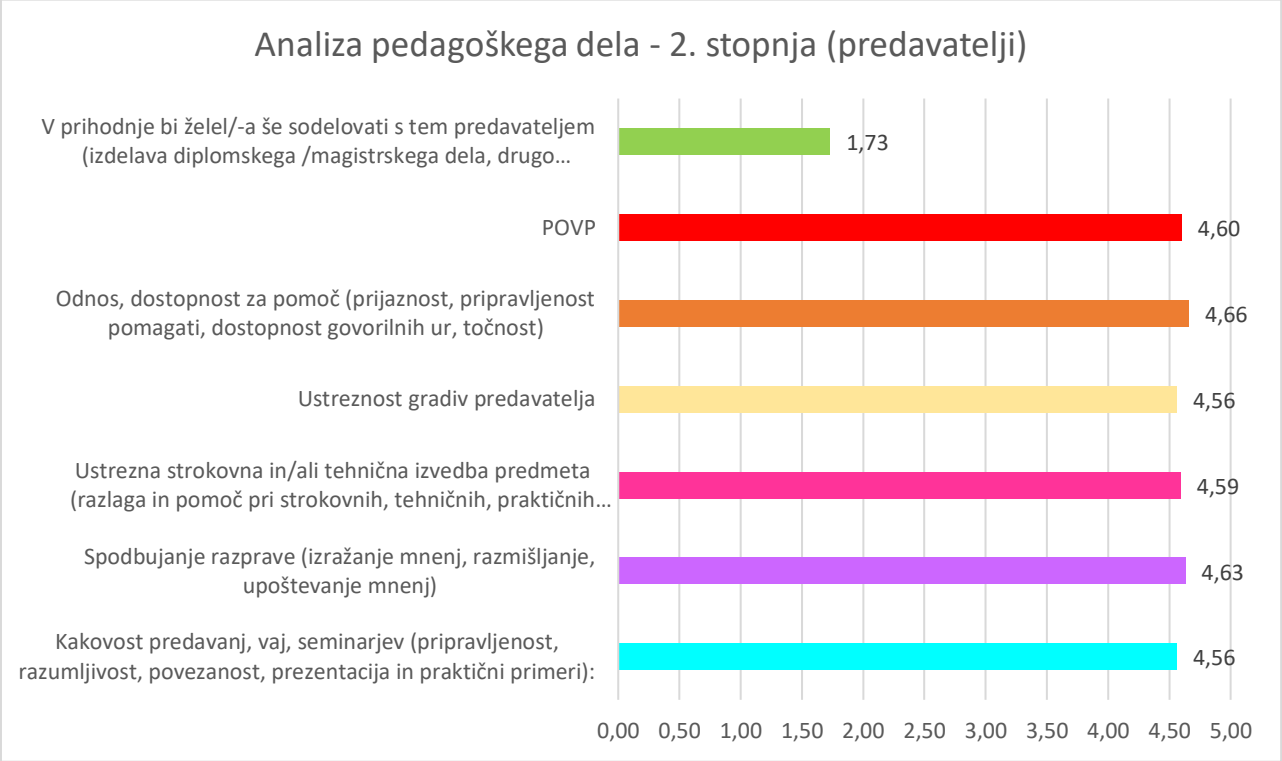
Razpredelnica 2: Študentska anketa - povprečna ocena po vprašanjih po predavateljih na 2. stopnji

Trditev	Skupaj povprečno
Kakovost predavanj, vaj, seminarjev (pripravljenost, razumljivost, povezanost, prezentacija in praktični primeri):	4,56
Spodbujanje razprave (izražanje mnenj, razmišljanje, upoštevanje mnenj)	4,63
Ustrezna strokovna in/ali tehnična izvedba predmeta (razlaga in pomoč pri strokovnih, tehničnih, praktičnih vsebinah)	4,59

Ustreznost gradiv predavatelja	4,56
Odnos, dostopnost za pomoč (prijaznost, pripravljenost pomagati, dostopnost govorilnih ur, točnost)	4,66
povprečno	**4,60**

Trditev » V prihodnje bi želel/-a še sodelovati s tem predavateljem (izdelava diplomskega /magistrskega dela, drugo strokovno delo, projekt z gospodarstvom)« je bila ocenjena s **povprečno vrednostjo 1,73** (1 – ne, 2 – da)

Graf 4: Povprečna ocena predavateljev na 2. stopnji



Legenda: : 1 - zelo slabo; 2 - slabo; 3 - povprečno; 4 - dobro; 5 - zelo dobro; N – ne morem oceniti
Legenda: 1 - ne; 2 – da ; N – ne morem oceniti

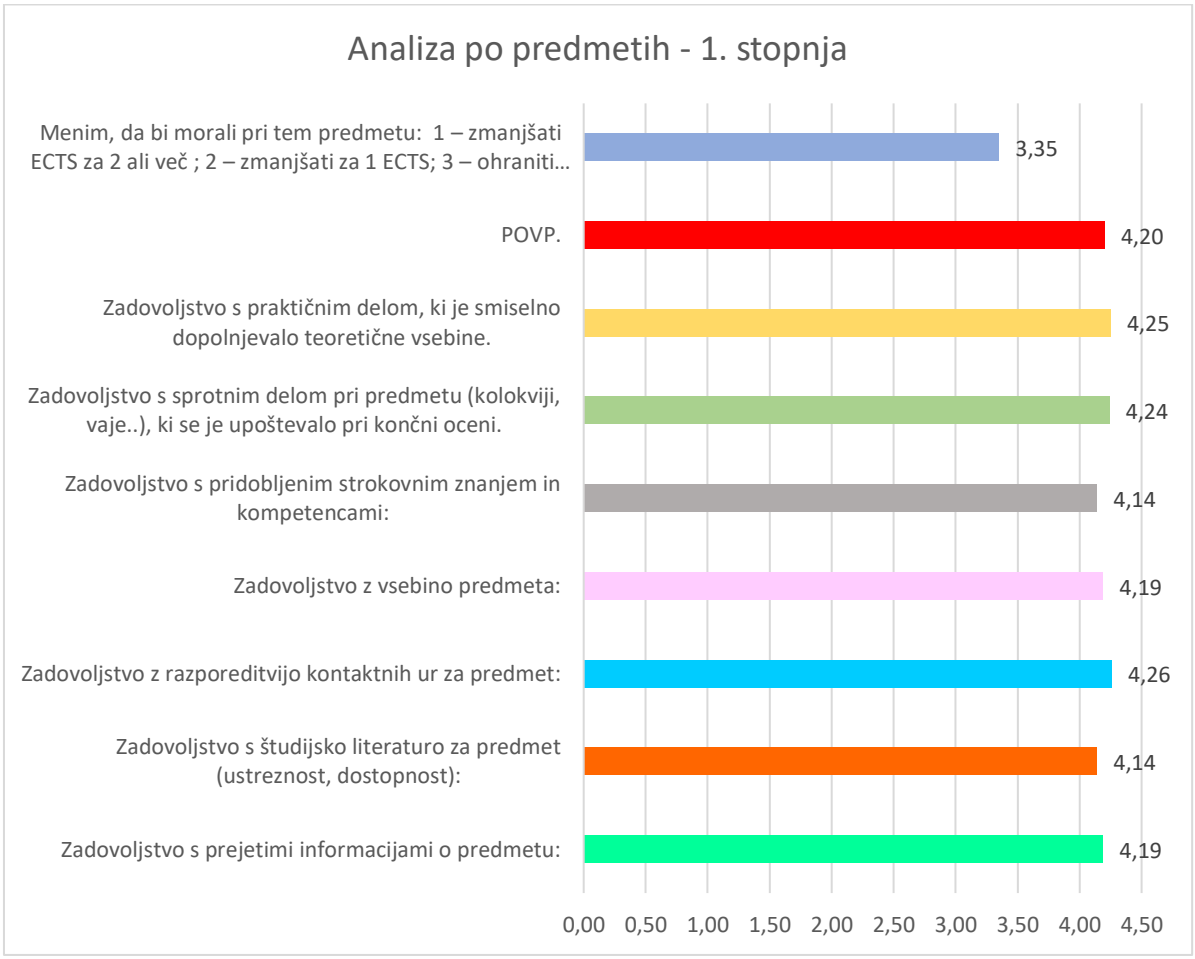
Analiza po predmetih na dodiplomski stopnji študija

Povprečna ocena izvajanih predmetov v akademskem letu 2021/2022 je bila 4,20. Povprečna ocena izvajanih predmetov v akademskem letu 2020/2021 je bila 4,29. V letu 2019/2020 je bila 4,32**.** V akademskem letu 2018/2019 je bila povprečna ocena 4,14. V akademskem l. 2017/2018 je bila ta ocena 4,06**,** v letu 2016/2017 je bila 4,01, v akademskem letu 2015/2016 je bila le-ta 3, 92, v letu 2014/2015 je bila povprečna ocena predmetov 3, 98, v letu 2013/2014 je bila povprečna ocena predmetov 4,3, v l. 12/13 pa 4, 59.

Razpredelnica 3: Študentska anketa - povprečna ocena po vprašanjih po predmetih na 1. stopnji

Trditev	Skupaj povprečno
Zadovoljstvo s prejetimi informacijami o predmetu	4,19
Zadovoljstvo s študijsko literaturo za predmet (ustreznost, dostopnost)	4,14
Zadovoljstvo z razporeditvijo kontaktnih ur za predmet	4,26
Zadovoljstvo z vsebino predmeta:	4,19
Zadovoljstvo s pridobljenim strokovnim znanjem in kompetencami:	4,14
Zadovoljstvo s sprotnim delom pri predmetu (kolokviji, vaje..), ki se je upoštevalo pri končni oceni.	4,24
Zadovoljstvo s praktičnim delom, ki je smiselno dopolnjevalo teoretične vsebine	4,25
povprečno	**4,20**

Graf 5: Povprečna ocena predmetov na 1. stopnji



Legenda: 1 - zelo slabo; 2 - slabo; 3 - povprečno; 4 - dobro; 5 - zelo dobro; N – ne morem oceniti

Legenda: 1 – zmanjšati ECTS za 2 ali več ; 2 – zmanjšati za 1 ECTS; 3 – ohraniti ECTS; 4 – povečati za 1 ECTS; 5 – povečati za 2 ECTS ali več; N – ne morem oceniti

Trditev »Menim, da bi morali pri tem predmetu: 1 – zmanjšati ECTS za 2 ali več ; 2 – zmanjšati za 1 ECTS; 3 – ohraniti ECTS; 4 – povečati za 1 ECTS; 5 – povečati za 2 ECTS ali več; N – ne morem oceniti« je bila ocenjena s **povprečno vrednostjo 3,35.**

Analiza po predmetih na magistrski stopnji študija

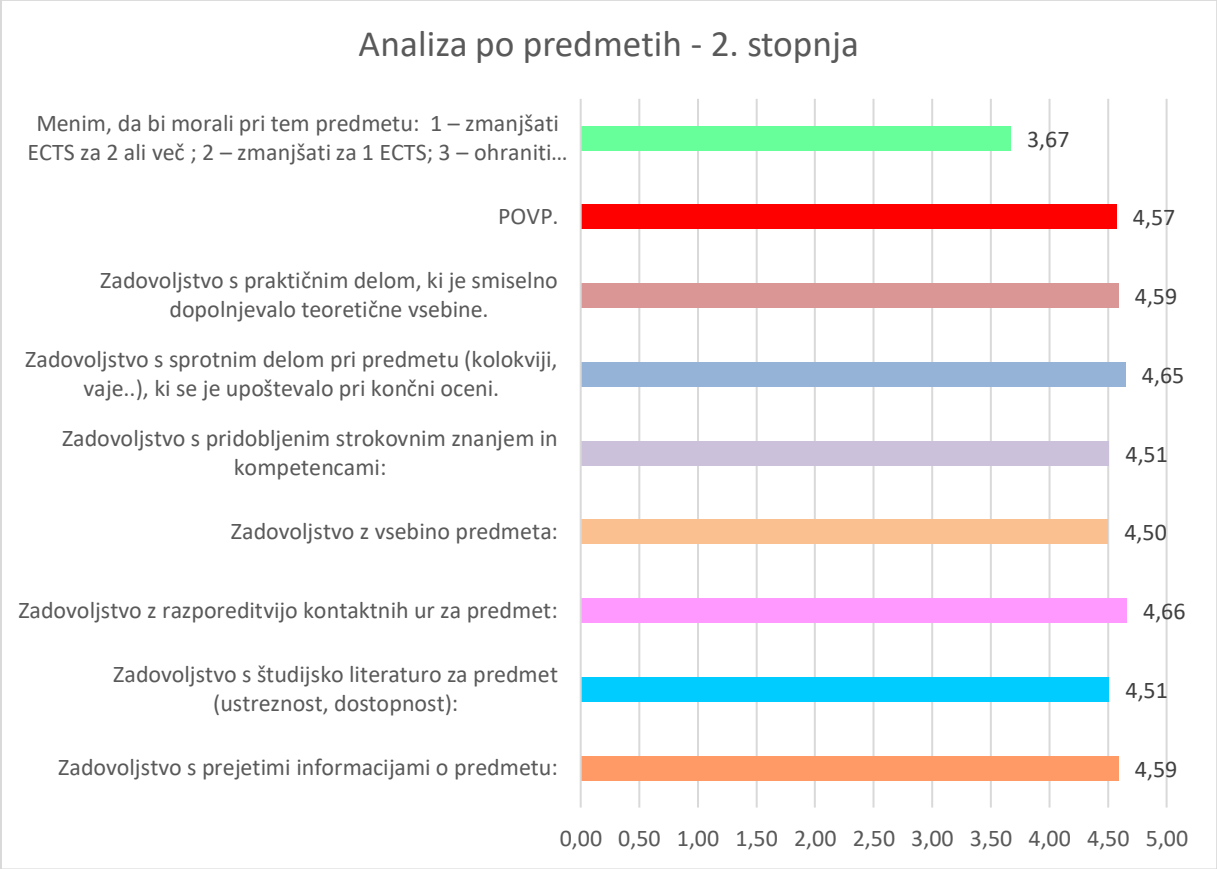
Povprečna ocena izvajanih predmetov na 2. stopnji študijskega programa Dizajn v akademskem letu **2021/2022 je bila 4,57**. Povprečna ocena izvajanih predmetov na 2. stopnji v akademskem letu 2020/2021 je bila **4,51**. V akademskem letu 2019/2020 je bila **4,35**. V akademskem letu 2018/2019 je bila povprečna ocena 4,44. V l. 2017/2018 je bila ta ocena 4,22 (v l. 2016/2017 je bila povprečna ocena 4,39, v l. 2015/2016 je bila ta vrednost 4, 47, v letu 2014/2015 je bila ocena 3, 63, v preteklem letu ocene ni bile spremljane posebej.

Razpredelnica 4: Študentska anketa - povprečna ocena po vprašanjih po predmetih na 2. stopnji

Trditev	Skupaj povprečno
Zadovoljstvo s prejetimi informacijami o predmetu	4,59
Zadovoljstvo s študijsko literaturo za predmet (ustreznost, dostopnost)	4,51
Zadovoljstvo z razporeditvijo kontaktnih ur za predmet	4,66
Zadovoljstvo z vsebino predmeta:	4,50
Zadovoljstvo s pridobljenim strokovnim znanjem in kompetencami:	4,51
Zadovoljstvo s sprotnim delom pri predmetu (kolokviji, vaje..), ki se je upoštevalo pri končni oceni.	4,65
Zadovoljstvo s praktičnim delom, ki je smiselno dopolnjevalo teoretične vsebine	4,59
povprečno	**4,57**

Trditev »Menim, da bi morali pri tem predmetu: 1 – zmanjšati ECTS za 2 ali več ; 2 – zmanjšati za 1 ECTS; 3 – ohraniti ECTS; 4 – povečati za 1 ECTS; 5 – povečati za 2 ECTS ali več; N – ne morem oceniti« je bila ocenjena s **povprečno vrednostjo 3,67.**

Graf 6: Povprečna ocena predmetov na 2. stopnji



Legenda: 1 - zelo slabo; 2 - slabo; 3 - povprečno; 4 - dobro; 5 - zelo dobro; N – ne morem oceniti

Legenda: 1 – zmanjšati ECTS za 2 ali več ; 2 – zmanjšati za 1 ECTS; 3 – ohraniti ECTS; 4 – povečati za 1 ECTS; 5 – povečati za 2 ECTS ali več; N – ne morem oceniti

Zadovoljstvo s storitvami skupnih služb

Zaradi napake izvajalca anketiranja – podjetja Talpas – anketa za študijsko leto 2021/2022 ni bila opravljena.

Splošni vidiki študijskega procesa

Zaradi napake izvajalca anketiranja – podjetja Talpas – anketa za študijsko leto 2021/2022 ni bila opravljena.

Izvedba ankete o pedagoškem delu

Zaradi napake izvajalca anketiranja – podjetja Talpas – anketa za študijsko leto 2021/2022 ni bila opravljena.

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju pedagoške kakovosti v letu 2021/2022:

- Povečanje števila študentov na izrednem študiju, predvsem na smeri dizajn management.
- Ukrepi za spodbujanje magistrskih študentov k dokončanju študija.
- Ukrepi za lažje in učinkovitejše vključevanje izrednih študentov v študijski proces.
- Aktivnejša participacija VS učiteljev in sodelavcev na področju pedagoško-andragoškega izobraževanja in usposabljanja.

- Večja podpora pri organizaciji praktičnega usposabljanja.
- Izboljšave na področju prostorskih pogojev in opreme.

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju pedagoške kakovosti zavoda v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Aktivnosti usmerjene v povečanje števila študentov na izrednem študiju	Priprava načrta promocijskih aktivnosti Izvedba promocijskih aktivnosti	Do 31.12. tekočega leta za naslednje akademsko leto	Dekanja FD, Prodekani FD	V izvedbi – vsakoletna naloga
Spodbujanje (magistrskih) študentov k dokončanju študija	Osebni stik Coaching	Stalna naloga V letu 2022/23	Koordinator mag. študija, vodja referata za študentske zadeve Prodekanja za kakovost Vodja referata za študijske zadeve	Stalna naloga; se izvaja Usklajevanje predloga
Ukrepi za lažje vključevanje izrednih študentov v študijski proces	Pregled možnih alternativ pri prilagoditvi urnika izrednih študentov; vzpostavitev e-učilnic oz. oddaljenega študija	Stalna naloga	Dekanja, Predstojniki kateder, Tehnična podpora – str. sodelavec	Nadgradnje v letu 2022 /23 in 23/24
Aktivnejša participacija VS učiteljev in sodelavcev na področju pedagoško-andragoškega izobraževanja in usposabljanja	Izvedba krajših oblik pedagoško –andragoškega usposabljanja	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti, ki vključuje sodelovanje vseh VS učiteljev in sodelavcev FD	Prodekanja za kakovost Zaposleni pedagoški delavci	Priprava programa primernih izobraževanj
Izboljšave na področju prostorskih pogojev in opreme	Priprava predlogov za	Stalna naloga – pravočasno planiranje	Predstojniki kateder	Stalna naloga

	nakup potrebne opreme Prilagoditev prostorskih pogojev	izvedbenih aktivnosti Izvedba v l. 2021 - 2023	Vodstvo FD	Stalna naloga

3.3 Vseživljenjsko učenje

FD v okviru Akademije za VŽU pripravlja različna krajša usposabljanja s pomočjo katerih želimo razviti oz. nagraditi programe formalnega izobraževanja, ki jih gospodarstvo in družba vse bolj potrebujeta ter omogočiti zainteresiranim posameznikom, da razvijejo svoje kreativne potenciale na čim višji ravni. Naš cilj je, da pri udeležencu vseživljenjskega izobraževanja utrdimo samozaupanje in spodbudimo njegovo inovativnost.

Na FD izvajamo kakovostne, neformalne in priložnostne oblike izobraževanja in usposabljanja (seminarji, delavnice, tečaje in okrogle mize).

Programi vseživljenjskega učenja so strukturirani po vsebinskih sklopih, ki smiselno sledijo posameznim smerem študija, vendar se ne izvajajo v polnem obsegu kreditnih točk. Gre za krajše in aplikativno naravnane vsebine posameznih študijskih smeri, ki jih izvajamo za slušatelje z ali brez predznanja, v okviru tečajev. Slušatelji pridobijo listino o opravljenem tečaju, ki ni javno veljavna listina.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2022 za področje VŽU

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Povečanje kvalitetne ponudbe študijskih programov za izpopolnjevanje	Nadgradnja oz. posodobitev obstoječih modulov za vseživljenjsko izobraževanje Akreditacija novih modulov za vseživljenjsko učenje	Število modulov	2021: v pripravi	2022: v pripravi	Realizirano: 0
Povečanje ponudbe krajših oblik neformalnega izobraževanja	Nadgradnja, posodobitev oz. oblikovanje vsebin krajših oblik izobraževanja Promocija (udeležba na dogodkih, promocijski material) Povezovanje z gospodarskimi	Število tečajev, seminarjev, delavnic Število slušateljev (skupaj) Število slušateljev pripravljalnega	2021: 10 2021: 299 2021: 140	2022: 10 2022: 300 2022: 145	Realizirano: 10 Realizirano: 234 Realizirano: 185

	in javnimi subjekti z namenom priprave izobraževanja po meri	tečaja Sobotna akademija			

Obrazložitev: FD je v letu 2022 izvedla naslednje aktivnosti na področju VŽU in sicer:

- tečaj Oblikovanje prostora 1
- pripravljalni tečaj za sprejemne izpite t.i. Sobotne akademije;

V letu 2022 je FD izvedla naslednje pripravljalne tečaje:

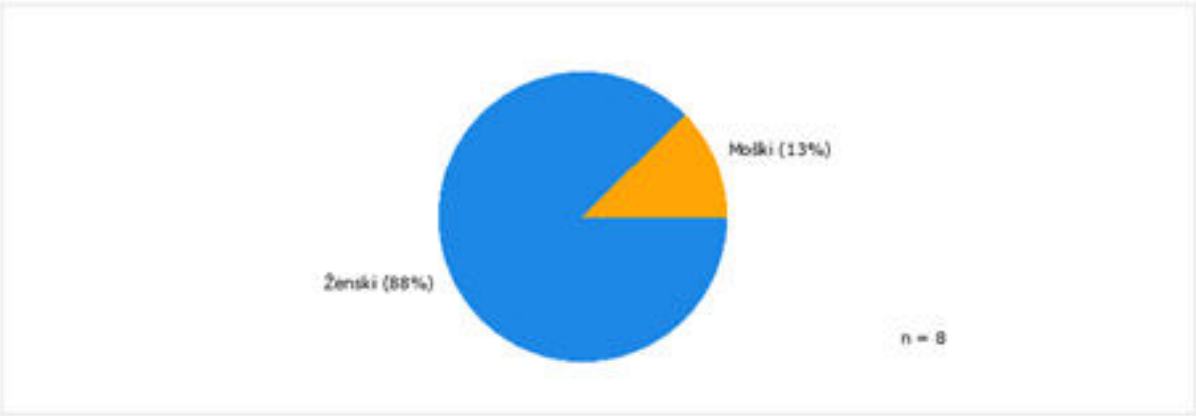
- sobotna akademija za arhitekturno risbo prostora (30 ur)
- sobotna akademija za risanje in slikanje z elementi ilustracije (30 ur)
- sobotna akademija za modno skico (30 ur)
- sobotna akademija za notranjo opremo prostora (10 ur)
- sobotna akademija za celostno grafično podobo in oblikovanje vizualnih komunikacij (10 ur)
- sobotna akademija za oblikovanje mode in nakita (10 ur)
- sobotna akademija za tekstilije v prostoru (10 ur)
- sobotna akademija za spodbujanje kreativnosti (design thinking) in priprave na ustni zagovor (5 ur)

Za zaposlene je bil pripravljen tečaj ArchiCad.

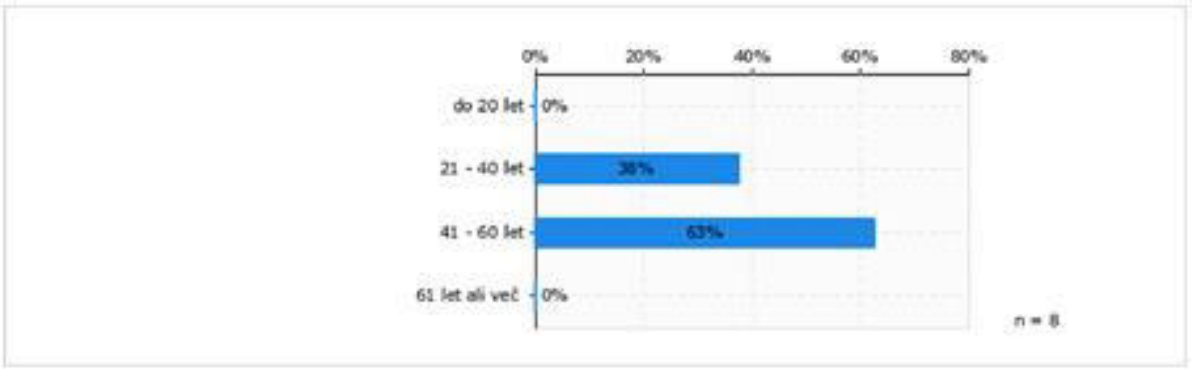
Analiza tečaja Oblikovanje prostora v letu 2022

Zbiranje podatkov je potekalo od 16.9.22 do 16.12.22

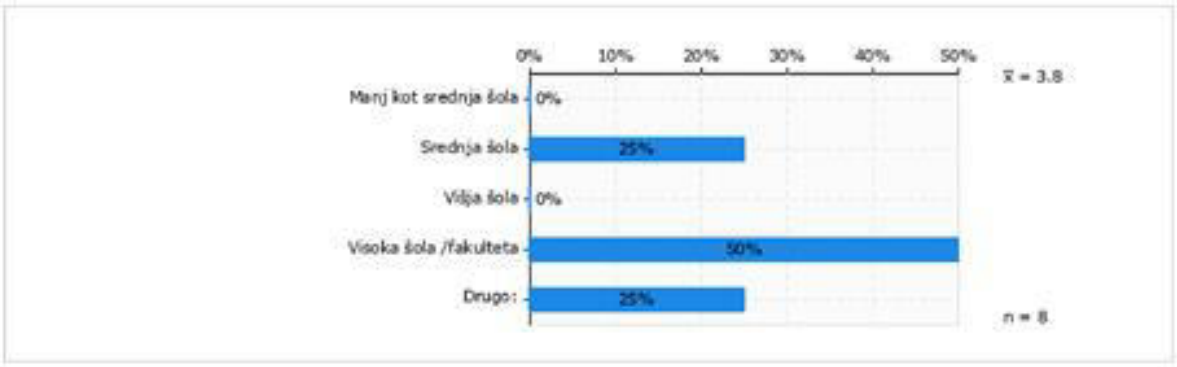
Spol: (n = 8)



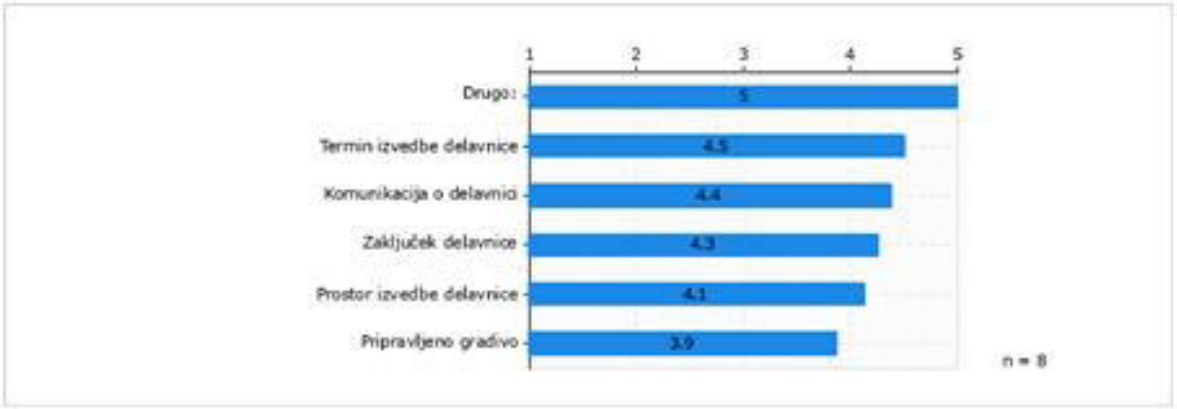
V katero starostno skupino spadate? (n = 8)



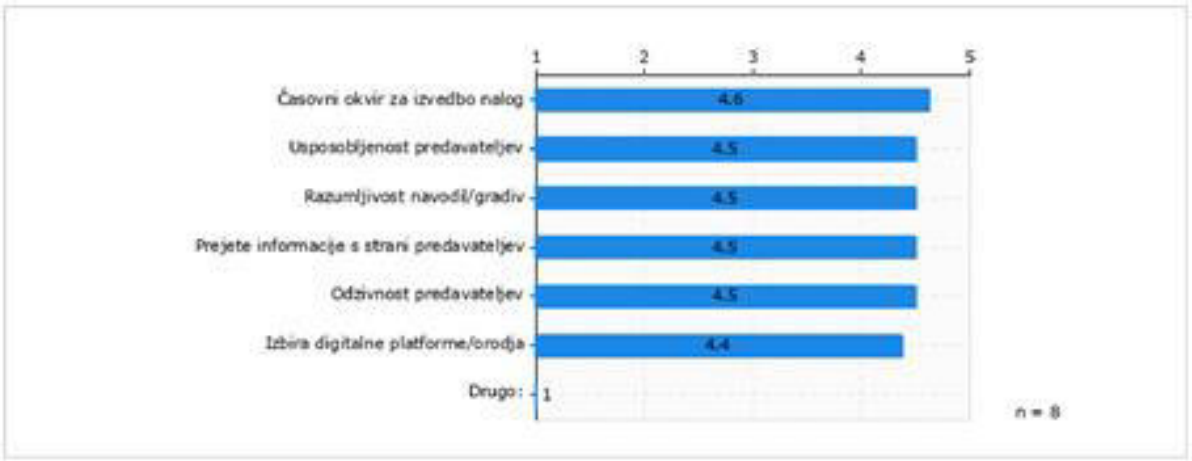
Kakšna je vaša najvišja dosežena formalna izobrazba? (n = 8)



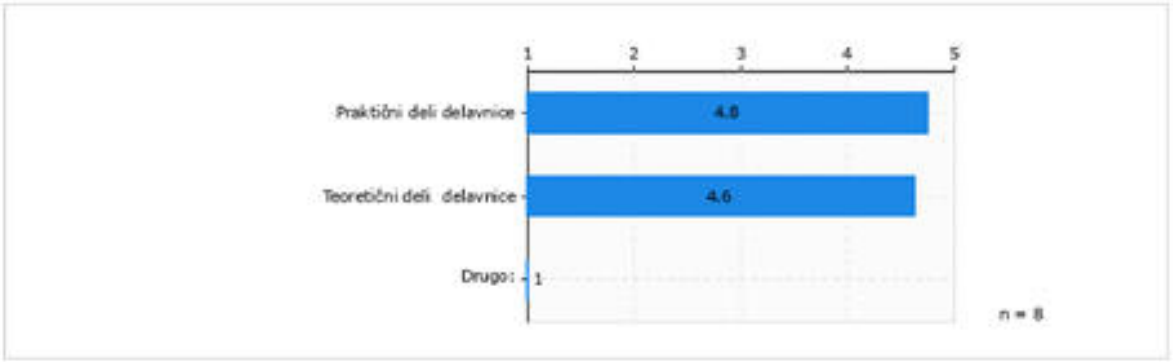
Vaše mnenje o organizacijskih vidikih delavnice: (n = 8)



Vaše mnenje o on-line izvedbi usposabljanja: (n = 8)

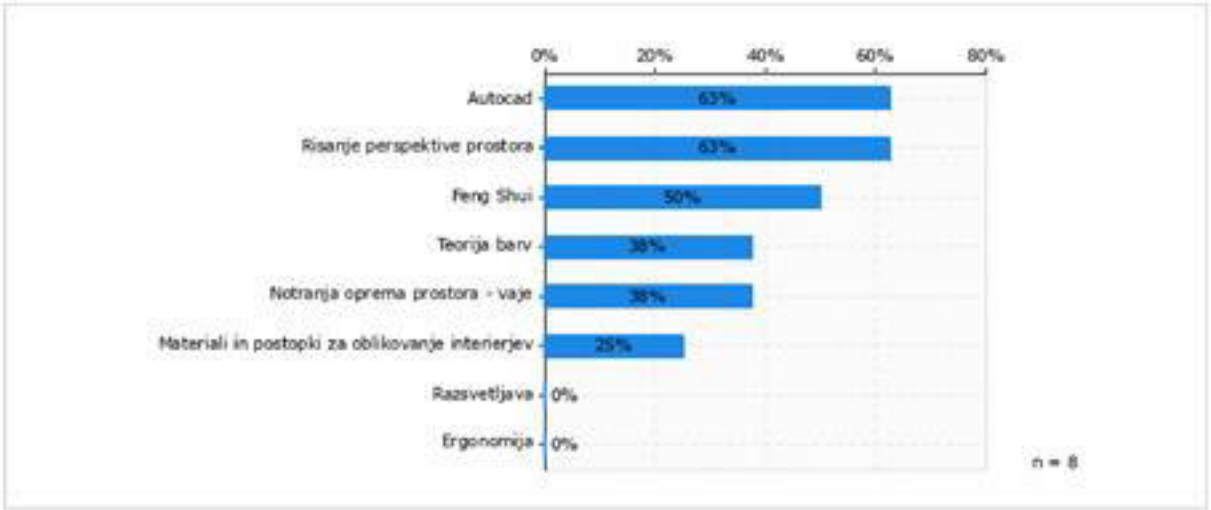


Vaše mnenje o vsebinskih vidikih delavnice: (n = 8)

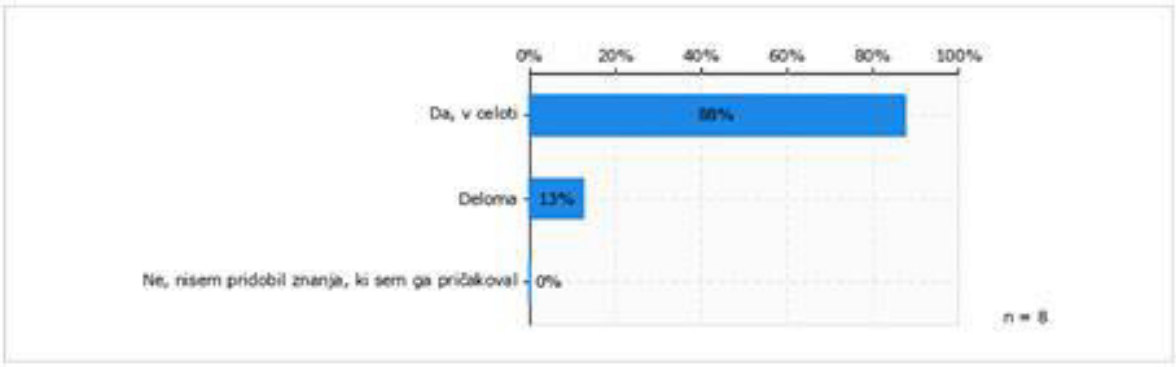


Kateri del delavnice vas je najbolj pritegnil: (n = 8)

Možnih je več odgovorov



Delavnica je izpolnila moja pričakovanja: (n = 8)



Vaše sporočilo, mnenje, pripombe ali pohvale:

Q6	Vaše sporočilo, mnenje, pripombe ali pohvale:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	tečaj bi lahko vključeval tudi predavanja o archicadu	1	13%	50%	50%
	veseli me, da se angažirate tudi izven rednega študijskega procesa.	1	13%	50%	100%
Veljavni	Skupaj	2	25%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	6	75%		
	Skupaj	6	75%		
	SKUPAJ	8	100%		

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju vseživljenjskega učenja v letu 2021/2022:

- Priprava novih, tržno zanimivih programov VŽU
- Aktivnejša promocija Akademije za VŽU

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju vseživljenjskega učenja v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Priprava novih programov VŽU	Priprava programov Priprava digitalnega kataloga znanj in kompetenc VŽU	Do 30.09. za novo akademsko leto Do septembra 2023	Vodja VŽU	Stalna naloga Do konca septembra 2023

Aktivnejše delovanje Akademije za VŽU	Promocija usposabljanj	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Vodja Akademije za VŽU	Stalna naloga
	Kontinuirana evalvacija aktivnosti	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Vodja Akademije VŽU	Stalna naloga

4 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA KAKOVOST

Znanstveno-raziskovalno delo temelji na akademski svobodi, svobodi znanstvenega raziskovanja in znanstveni poštenosti.

S sodelovanjem v različnih znanstveno-raziskovalnih projektih želimo produktivno sodelovati in raziskovati na vseh študijskih področjih fakultete. Cilji delovanja so usmerjeni v proizvajanje inovativnih produktov, storitev in sistemov in v končno realizacijo le teh. Znanstveno-raziskovalni projekti nudijo študentom druge, pa tudi prve stopnje možnosti sodelovanja pridobivanje kompetenc na znanstveno-raziskovalnem področju.

Realizacija kratkoročnih ciljev za leto 2022 za področje znanstveno-raziskovalne dejavnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Povečanje števila raziskovalno-razvojnih projektov	Priprava vloge Iskanje partnerjev v projektu Izvedba projektnih nalog Poročanje	Število prijavljenih raziskovalno-razvojnih projektov	2021: 6	2022: 9	Realizirano: 10
		Število odobrenih raziskovalno-razvojnih projektov	2021: 6	2022: 6	Realizirano: 5
		Število projektov v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja in so krajši od enega leta	2021: 0	2022: 0	Realizirano: 0
		Število projektov v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki	2021: 6	2022: 9	Realizirano: 10

		znanja in so dolgi vsaj eno leto			
Povečanje števila patentov, modelov in inovacij	Zagotovitev ustreznih pogojev za znanstveno-raziskovalno delo	Število prijavljenih patentov	2021:3	2022: 1	Realizirano: 4
		Število odobrenih patentov	2021: 2	2022: 1	Realizirano: 4
		Število prijavljenih modelov	2021: 0	2022: 0	Realizirano: 0
		Število odobrenih modelov	2021: 0	2022: 0	Realizirano: 0
Povečanje kvalitetne in relevantne znanstvene produkcije	Zagotovitev ustreznih pogojev za znanstveno-raziskovalno delo	Število znanstvenih objav VS učiteljev FD	2021: 4	2022: 4	Realizirano: 5
		Končno poročilo o rezultatih raziskav	2021: 2	2022: 2	Realizirano: 0
		Število objav v strokovnih revijah	2021: 4	2022: 5	Realizirano: 2
		Število izdanih knjig (monografije idr,)	2021: 0	2022: 1	Realizirano: 0
		Število učbenikov in skript	2021: 0	2022: 3	Realizirano: 1
		Število aktivnih udeležb na konferenci	2021: 6	2022: 6	Realizirano: 6
		Število predavanj strokovnjakov FD na tuji univerzi	2021: 2	2022: 3	Realizirano: 4
Izvedba znanstvenih	Zagotovitev kadrovskih in	Število izvedenih znanstvenih	2021: 5	2022: 10	Realizirano: 10

srečanj, simpozijev in konferenc	materialnih pogojev za izvedbo Promocija	konferenc, srečanj in simpozijev			

Obrazložitev: V letu 2022 je FD na znanstveno-raziskovalnem področju izvajala aktivnosti v:

- strateško razvojnem inovacijskem partnerstvu SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo (SRIP PSiDL)
- Kompetenčnem centru za razvoj kadrov v lesarstvu (KOCLES 3.0 – do leta 2022),
- Kompetenčnem centru za DM (KCDM) 3.0 – do leta 2023,
- v slovenskem partnerstvu za energijo in okolje na obrambnem področju (SiEnE), ki deluje pod okriljem Ministrstva za obrambo Republike Slovenije (MORS) in TECES.

V okviru **mednarodnih projektov** pa v:

- MIGRATION-05-2018-2020 TOPIC: Mapping and overcoming integration challenges for migrant children in
- COST akcija; Tema: Indoor living space improvement: Smart Habitat for the ELDerly

Izvedla je **GoinGreenGlobal Design Week na temo The global biophilic design movement** (21. -25.2. 2022), z naslednjimi dogodki:

- Arhitekturna risba (Biophilia workshop): pred. Živa Slavec, FD
- **Design Talk: GGG- The global biophilic design movement**: prof. Nada Rožmanec matičič, FD; Design inspired by nature (Biophilia nad biomimicry): doc. Inge Kalan Lipar, FD; Biophilic principles in interior design: Lucija Primožič, MA FD.
- Življenjski stil brez plastike (predavanje): dr. Uroš Novak, Kemijski inštitut

Spremljajoča razstava: Kardeljeva ploščad (Urban design project) in Upcycled men´s suits (študenti FD/ HDMI).

V letu 2022 je pripravila naslednje samostojne strokovne dogodke t. i**. Design Talk-e** in sicer:

15.4.2022 Dizajersko razmišljanje in oblikovanje strategij (prof. Nada Rožmanec Matičič) in Spremembe nakupovalnih navad potrošnikov in trendi v komuniciranju (prof. dr. Tina Vukasovič, UP).

10.5.2022 Design for Sustainability: Post pandemic and current world challenges (Katedra za DM).

20.10.2022 Trajnostne zgodbe v kontekstu mode: Uvodni nagovor
MODA - VZDRŽEN NAVDIH ZA KREACIJE TUDI V ARHITEKTURI IN OBLIKOVANJU
prof. Nada Rožmanec Matičič, v. d. dekanje Fakultete za dizajn
TRAJNOSTNE ZGODBE KATEDRE ZA MODO IN TEKSTILIJE
izr. prof. dr. Damjana Celcar, predstojnica katedre za modo in tekstilije, FD
RAZVOJ TRAJNOSTNE BLAGOVNE ZNAMKE MILA.VERT: Tina Logar Bauchmüller, mila.vert
TRAJNOSTNE IDENTITETE: Julia Kaja Hrovat, JKH
TRAJNOSTNI LUKSUZ: izr. prof. Matea Benedetti, Benedeti.life
KROŽNO GOSPODARSTVO IN MODA - PREDSTAVITEV EU PROJEKTA NEW COTTON PROJECT IN TEKSTINE: mag. Lucija Kobal, Tekstina d. d.
MIKROPRODUKCIJA - TRAJNOSTNA PRIHODNOST SLOVENSKE OBLAČILNE INDUSTRIJE: Petra Grmek Green, SansConcept
VPLIV SODOBNEGA ŽIVLJENJA NA SVET: doc. Almina Durakovič Korošec, Fakulteta za dizajn

Zaključek:

Podelitev priznanj Oblikovalskega izziva: oblikujmo krožno, oblikujmo trajnostno - program Eko šola Dizajn talk je spremljala še: razstava Trajnostni pogledi - predstavitev študentskih del

V oktobru 2022 so na FD potekali dogodki **URBAN OCTOBER.** V sklopu Urban October je izvedla World Habitat Day in New European Bauhaus day. Celoten program Urban October je dostopen preko: https://fd.si/konference

WORLD HABITAT DAY – 26.10.2022

SIGNATURE OF ECO CHARTER (Msc. Gregor Cerar, Lucija Marovt, Msc. Veronika Gruden Bole, representative of Student Council)
OPENING SPEECH (Prof. Nada Matičič, acting dean of FD:
ARCHITECTURE AND DESIGN FOR THE NEW WORLD

EXPERT CONTRIBUTIONS:
Prof. Dr. Dragan Ćalović, PhD, Dean for International Cooperation, Faculty of Contemporary Arts Serbia
DESIGN AND EXPERIENCE

Rozina Spinnoy, Design Strategist, Social Entrepreneur, Director of BIDs Belgium
Prof. Dr. Husam AlWaer, PhD, School of Art and Design (Architecture + Urban Planning), University of Dundee, Dundee, UK
FACILITATING 20MIN NEIGHBOURHOODS: CATALYSTS FOR
INCLUSIVE, SUSTAINABLE AND HEALTHY CITIES

Assist. Prof. Inge Kalan Lipar, Interior Design department, Faculty of Design
Students projects: URBAN GARDENS IN LJUBLJANA

Assist. Prof. Valentina Vezzani, PhD, Art & Design Department - FAH, University of Madeira – Portugal, Co-founder - Service Designer, Paco Design Collaborative
DEVELOPING A DESIGN FOR SUSTAINABILITY MINDSET.
EDUCATIONAL EXPERIENCES FROM MADEIRA ISLAND

DESIGN TALK: Host: Steinar Valade – Amland, Copenhagen, Denmark
on the topic BOOSTING CIRCULAR ECONOMY AND RETHINKING DESIGN THINKING TO FOSTER CLIMATE CHANGE ACTIONS
Participating:
Lynne Elvins
Design Management Professional and
Sustainable Design Advocate,
founder of Design Rally, UK
Dr. Hena Ali, PhD
Service Design & Innovation
London college of Communication
University of the Arts London, UK
Assist. Prof. Valentina Vezzani, PhD
Art & Design Department - FAH, University of Madeira - Portugal
Co-founder - Service Designer, Paco Design Collaborative
Robert Klun
Magnet design d.o.o.
Representative of Adria Mobil d.o.o.

NEW EUROPEAN BAUHAUS DAY – 27.10.2022

OPENING SPEECHES:
Prof. Nada Matičič, acting dean of Faculty of Design
LEADING BY DESIGN

Prof. dr. Rado Bohinc, PhD, Faculty of Social Sciences, University of Ljubljana, Founder of Social Responsibility Platform
SOCIAL RESPONSIBILITY AS A DEVELOPMENT CHALLENGE
HONOURABLE SPEECHES

Borut Cink, NEB platform , Brussels

Paivi Tahkokallio, Advisor to the Board of Ornamo Art and Design Finland, BEDA

Luisa Bocchietto, Architect, Designer, Senator WDO

EXPERT CONTRIBUTIONS:
Assist. Prof. Dr. Petra Bole, PhD, Director of The Museum of Apiculture
BEES CAN SAVE THE WORLD

Rozina Spinnoy, Design Strategist, Social Entrepreneur, Director of BIDs Belgium

Prof. Dr. Husam AlWaer, PhD, School of Art and Design (Architecture + Urban Planning),, University of Dundee, Dundee, UK
SHAPING BETTER PLACES TOGETHER: NURTURING TRANS - DISCIPLINARY SKILLS WITH CO - DESIGN AND EMOTIONAL INTELLIGENCE COMBINING SKILLS WITH REAL LIVES AND EMOTIONS

Dr. Hena Ali, PhD, Service Design & Innovation, London college of Communication, University of the Arts London, UK
DESIGN YOUR OWN CLIMATE CHANGE ACTION - DESIGN SPRINT

Assist. Prof. Dr. Peter Lipar PhD, Head of Chair of the Faculty of Civil and Geodetic Engineering, University of Ljubljana
LET'S CO-DESIGN: DO IT YOURSELF STREET

Lecturer Benjamin Hafner, Hafner Arhitekti d.o.o., Faculty of Design
PRESENTATION OF STUDENT PROJECT: SUMMER FESTIVAL STUDENEC
in cooperation with Municipality of Domžale

Assist. Prof. Inge Kalan, Interior Design department, Faculty of Design
PRESENTATION OF STUDENT PROJECT: API GLOBAL - GIDE

Assist. Prof. Valentina Vezzani, PhD, Art & Design Department - FAH, University of Madeira – Portugal, Co-founder - Service Designer, Paco Design Collaborative
FEEDING MADEIRA. WHEN DIGITAL CREATIVITY CAN ENHANCE
THE DESIGN OF REGENERATIVE AND DISTRIBUTIVE SYSTEMS.
REFLECTIONS FROM THE FIRST DC4DM LEARNING LAB

GoingGreenGlobal DESIGN AWARDS – Award ceremony

NEW EUROPEAN BAUHAUS DESIGN TALK – 27.10.2022

ON THE TOPIC "Knowledge and tools for creative industries and their role to re-create the power the original Bauhaus proved to have"
Host: Steinar Valade – Amland, Three Point Zero, Denmark
Participants in the round table:
Lynne Elvins, Design Management Professional and Sustainable Design, Advocate, founder of Design Rally, UK
Dr. Hena Ali PhD, Service Design & Innovation, London college of Communication, University of the Arts London, UK
Assist. Prof. Dr. Peter Lipar PhD, Head of Chair of the Faculty of Civil and Geodetic Engineering, University of Ljubljana
Rozina Spinnoy, Design Strategist, Social Entrepreneur, Director of BIDs Belgium
Prof. Dr. Husam AlWaer PhD, School of Art and Design (Architecture + Urban Planning), University of Dundee, Dundee, UK
Assist. Prof. Valentina Vezzani, PhD, Art & Design Department - FAH, University of Madeira – Portugal, Co-founder - Service Designer, Paco Design Collaborative

Druge aktivnosti na področju ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE in STROKOVNE dejavnosti:

Prispevek v znanstveni monografiji:

*GRUDEN BOLE, Veronika. *Družbena odgovornost Fakultete za dizajn. V: MULEJ, Matjaž (ur.). Odgovornost do družbe v vzgoji in izobraževanju, 3. knjiga – okoliščine in izzivi. Kulturni center Maribor, 2022.*

**še ni vpisa v Cobiss.*

Strokovne objave VS učiteljev in sodelavcev:

»Ekskluzivna linija izdelka s personalizirano prilagoditvijo posamezniku v priročniku Izzivi in rešitve za ponovni vzpon pohištvene industrije« (avtorici: prof. dr. Jasna Hrovatin in doc. Mojca Perše)*

»Kreativnost študentov v soočanju z izkušnjami gospodarstva v priročniku Izzivi in rešitve za ponovni vzpon pohištvene industrije« (avtorici: prof. dr. Jasna Hrovatin in viš. pred. Petra Kocjančič)*

**Članka še nista vpisana v bazo SICRIS*

Udeležbe na znanstvenih konferencah in srečanjih:

CELCAR, Damjana. Upcycling - reuse and redesigning of discarded clothes = Upcicling - ponovna upotreba i redizajn odbačene odeće. V: UROŠEVIĆ, Snežana (ur.). *Proceedings = Zbornik radova : V International Scientific Conference Contemporary Trends and Innovations in the Textile Industry, CT&ITI 2022 = V Međunarodna naučna konferencija Savremeni trendovi i inovacije u tekstilnoj industriji : Belgrade, 15-16th September 2022*. Belgrade: Union of Engineers and Technicians of Serbia, 2022. Str. 243-250, ilustr. ISBN 978-86-900426-4-7. [COBISS.SI-ID 130534915]
kategorija: 4C (Z); tip dela je verificiral OSICT

Prispevek na konferenci brez natisa:

CELCAR, Damjana. *Trajnostne zgodbe katedre za modo in tekstilije : uvodni nagovor : Urban October, 2nd Design Talk : trajnostne zgodbe v kontekstu mode, Faculty of design, Dunajska 129, Ljubljana, 3.-31. 10 2022*. [COBISS.SI-ID 129100035]
kategorija: SU (S)

Poljudni članek:

CELCAR, Damjana, MRŠNIK, Jana, DEVETAK, Tanja. Fakulteta za dizajn na prvem bienalu tekstilne umetnosti BIEN 2021. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 1, str. 37-41, ilustr. ISSN 0351-3386. [COBISS.SI-ID 129101315], [SNIP]
kategorija: SU (S); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (COMPENDEX, WTEXTILES, ESCI, DOAJ)

CELCAR, Damjana. Mednarodni teden oblikovanja GoingGreenGlobal in delavnica z Rossando Diano na Fakulteti za dizajn. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 1, str. 50-51, ilustr. ISSN 0351-3386. [COBISS.SI-ID 129101827], [SNIP]
kategorija: SU (S); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (COMPENDEX, WTEXTILES, ESCI, DOAJ)

CELCAR, Damjana. Študenti Fakultete za dizajn med najboljšimi v oblikovalskem izzivu programa Ekošola. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 1, str. 47, ilustr. ISSN 0351-3386. [COBISS.SI-ID 129101571], [SNIP]
kategorija: SU (S); uvrstitev: Scopus (d), Scopus, MBP (COMPENDEX, WTEXTILES, ESCI, DOAJ)

******Še ni vnosa v bazo Cobiss- objava v decembru 2022:*

*CELCAR, Damjana. Modna revija Fakultete za dizajn na ljubljanskem tednu mode – LJFW 2022. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 2

*CELCAR, Damjana. Dogodki in razstave Fakultete za dizajn v okviru meseca Urbani oktober in mednarodnega tedna oblikovanja GoingGreenGlobal 2022. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 2

*CELCAR, Damjana. Nagrada Perspektivni na Mesecu oblikovanja 2022 in Rozmanovo priznanje za trajnostno kolekcijo oblačil študentk Fakultete za dizajn. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 2

*CELCAR, Damjana. Fakulteta za dizajn prejela Zeleno zastavo in podpisala Ekolistino programa Ekošola. *Tekstilec : glasilo slovenskih tekstilcev*. [Tiskana izd.]. 2022, letn. 65, priloga 2

Učbenik/skripta:

BOHINC, Rado. Družbena odgovornost podjetij. Fakulteta za dizajn, oktober 2022 *(učbenik je še v pripravi za tisk)*

Patenti:

Obnovitev veljavnosti patentov:

OBNOVA PATENTA SI24830 A: Nastavljiva klubska mizica (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24831 A: Nastavljiva noga mize (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24832 A: Modularno pohištvo z nosilnimi palicami (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI 24833 A: Modularno pohištvo in postopek sestave modularnega pohištva (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24834 A: Podpornik pohištvenih elementov (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24835 A: Viseče modularno pohištvo z nosilnimi palicami (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24836 A: Po višini nastavljiv baldahin (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24859 A: Modularno sestavljiva svetilka (do 11.1.2024)
OBNOVA PATENTA SI24860 A: Modularni nosilni steber s svetilko (do 11.1.2024)

Novi patent v letu 2022:

Patent 26145 Pohištvo sestavljivo iz modularnih elementov - Rožmanec Matičič Nada, Hajdu Tamara - podeljen 31.06.2022 (FAKULTETA ZA DIZAJN, SI (Slovenija)
Patent 26148 Paviljon s pred-pripravljenimi vodniki - Rožmanec Matičič Nada, Hajdu Tamara - podeljen 31.08.2022, FAKULTETA ZA DIZAJN, SI (Slovenija)
Patent 26190 Večnamenski pohištveni element - Rožmanec Matičič Nada, Hajdu Tamara - podeljen 30.11.2022, Fakulteta za dizajn, SI (Slovenija)
P-202200211 MODULARNO SESTAVLJIVA STENA – patent podeljen- še ni vpisan v register

Izvedene aktivnosti / delavnice FD v okviru Kompetenčnega centra za razvoj kadrov v lesarstvu (KOCLES) 3.0:

1. Metode razmišljanja v procesu razvoja inovativnih izdelkov : dr. Jasna Hrovatin
2. Inovativni pristopi v pohištveni industriji: dr. Jasna Hrovatin
3. Učinkovito poslovno komuniciranje: dr. Jordan Berginc
4. Uvajanje strategije dizajn managementa za ustvarjanje inovacij s kupci: dr. Jordan Berginc
5. Razvijanje pametnih produktov in tehnologij v MSP podjetjih: dr. Jordan Berginc
6. Sens dizajn – barve, vonjave, oblike in zvok v prostoru / interierju: dr. Jasna Hrovatin
7. Dinamična vizualna identiteta: mag. Barbara Dovečar
8. Vizualno komuniciranje podjetja na-1.del: Mitja Košak, Solos
9. Vizualno komuniciranje podjetja na-2.del: Mitja Košak, Solos
10. Vizualizacija podatkov: Matjaž Tomažič, Kontrastika
11. Krožno gospodarstvo v pohištveni industriji: Lynne Elvins, Design rally, UK
12. Praktične delavnice »Od ideje do izdelka« (mentorji in študenti FD za podjetja Alples, Gašper okna in vrata in Maremico)

V decembru 2022 je FD pričela s pripravami na 7. mednarodno znanstveno konferenco A.L.I.C.E.

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju znanstveno-raziskovalne kakovosti v letu 2021/2022:

- Aktivnosti na področju sodelovanja na znanstvenih in strokovnih dogodkih (konferencah) doma in v tujini, sodelovanje v med. projektih
- Aktivnejše delovanje na področju priprave znanstvene periodike s strokovnega področja
- Aktivnejše delovanje znanstveno-raziskovalnih skupin

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju znanstveno-raziskovalne kakovosti zavoda v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Aktivnosti na področju sodelovanja na znanstvenih in strokovnih dogodkih (konferencah) doma in v tujini ; sodelovanje v med. projektih	Ažurno obveščanje o možnostih udeležbe; Pregled možnosti za vključitev v	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Prodekan za znanstveno dejavnost	V teku

	med. projektne skupine			
	Pomoč pri vrednotenju točkovalnika za postopke izvolitve v naziv	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Prodekan za znanstveno dejavnost Tajnik FD	Izvedeno v letu 2022
Aktivnejše delovanje na področju priprave znanstvene periodike s strokovnega področja	Pregled možnosti priprave strokovno-znanstvene revije	Do konca leta 2023	Prodekanja za kakovost; Prodekan za znanstveno-raziskovalno dejavnost Sodelavec v knjižnici	V teku – deloma se aktivnosti vključujejo v Razvojne cilje zavoda
Aktivnejše delovanje znanstveno-raziskovalnih skupin	Pregled možnosti za aktivnejše delovanje in povezovanje	Stalna naloga	Prodekanja za kakovost; Prodekan za znanstveno-raziskovalno dejavnost	V teku

5 UMETNIŠKA KAKOVOST

Umetniško dejavnost fakultete predstavlja sodelovanje pri projektih z izrazitim ekspresivnim in konceptualnim pristopom, pri katerem se dizajn uveljavlja kot družbeno angažirano področje delovanja. Umetniško delovanje je vključeno v vse predstavitve, razstave, raziskave, publikacije in javno pojavnost.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2022 za področje umetniške dejavnosti

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Povečanje števila umetniških dogodkov in projektov	Spodbujanje umetniškega delovanja VS učiteljev in sodelavcev	Število umetniških dogodkov in projektov	2021:36	2022: 37	Realizirano: 40
		Število umetniških natečajev, kjer bo sodelovala FD	2021: 3	2022: 7	Realizirano: 4
		Število družbeno odgovornih projektov	2021: 4	2022: 4	Realizirano: 4

Obrazložitev: FD je v letu 2022 na umetniškem področju izvedla številne razstave in umetniške dogodke. Ti so spremljali tudi vsa strokovna in znanstveno-raziskovalna srečanja.

V letu 2022 je FD še nadgrajevala virtualno galerijo študentskih del in virtualnega arhiva študentskih projektov.

V letu 2022 so bili študenti, pod mentorstvom predavateljev in sodelavcev FD prejemniki naslednjih nagrad in priznanj s področja umetniškega ustvarjanja:

1. Nagrade Perspektivni - Zavod Big (nagrade PERSPEKTIVNI za nadarjene mlade oblikovalce):

- za področje MODNO OBLIKOVANJE: Pia Šilec; Predlagateljica: izr. prof. dr. Damjana Celcar, mentorica: izr. prof. Matea Benedetti
- za področje INDUSTRIJSKO OBLIKOVANJE so Špela Bogataj, Lara Tominec, Luka Vesel; Predlagateljica in mentorica: prof. dr. Jasna Hrovatin, doc. Mojca Perše, mag. Darko Šurina, Katja Turk
- za področje ARHITEKTURA: Aliia Iusupova; Predlagatelj in mentor: pred. Benjamin Hafner, u. d. i. a.

2. Nagrada Društva oblikovalcev Slovenije – Daljnogled (za mlade talente): Manca Udovič; Mentorstvo: izr. prof. Matea Benedetti

3. LIV Hospitality Design Awards (nagrajenka: Maja Križan za projekt prenove parka Univerzale, mentor: pred. Benjamin hafner, ud.i.a.)

4. LJFW 2022:

Pia Šilec - nagrada LJFW WOW za najboljšo študentsko kolekcijo FD
Pia Šilec - nagrada revije Goodlife Magazine
Pia Šilec - nagrada Aska for Mič stajling
Teja Kovič – nagrada Lume d.o.o.
Meta Rogelj - nagrada fotografa Marija Županova
Urh Jaklič - priznanje za naj kreativno oblikovno rešitev projekta T- aktivisti
Eva Rogl Mežnar - priznanje za naj kreativno oblikovno rešitev projekta Duhovi preteklosti
Anja Kokalj - priznanje za naj kreativno oblikovno rešitev projekta REsrajca
Nadja Arhar - priznanje za naj kreativno oblikovno rešitev projekta Srečevanja na ulicah Kranja
Aleksandra Lazić - priznanje za naj kreativno oblikovno rešitev projekta Upcycled mens's suits

5. Nagrada revije Gloss Magazine za projekt REsrajca – Špela Perc, Armin Ferizović, Karin Golobič, Jure Meglič, Gaja Zadravec, Ana Omahen, Anja Kokalj, Lara Turnšek, Eva Rogl Mežnar, Edita Kapš Šikonja

6. Priznanje za zasnovo oz. oblikovanje trajnostne rešitve v šolskem letu 2021/22, priznanje Ekošole – Oblikovalski izziv: Aleksandra Lazić, Eva Glavan, Neže Vetrih, Manca Udovič, Nadja Arhar, Marija Stojkovska

Druge aktivnosti na področju UMETNIŠKE dejavnosti:

Zaključna razstava študentskih del **Design Explosion** je v letu 2022 potekala preko spleta tj. virtualno.

Podelitev diplomskih listin ter Rozmanovih nagrad, pohval in priznanj je potekala, ob spoštovanju ukrepov za preprečevanje širjenja virusa, na Ljubljanskem gradu, v aprilu 2022.

Nagrade GoinGreenGlobal, so bile podeljene v sklopu New European Bauhaus day, v oktobru 2022.

Modna revija študentov smeri Moda in tekstilije je potekala v sklopu Ljubljana Fashion Week, v aprilu 2022. V sklopu tedna mode je FD obeležila tudi Dan v rabljenih oblačilih.

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju umetniške kakovosti v letu 2021/2022:

- Aktivnejša promocija umetniških dogodkov FD ter promocija umetniških dogodkov zaposlenih in študentov

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju umetniške kakovosti zavoda v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Aktivnejša promocija umetniških dogodkov	Pregled možnosti za aktivnejše delovanje in povezovanje znotraj umetniškega prostora	Stalna naloga	Prodekanja za umetniško dejavnost	V tekočem akademskem letu

6 SODELOVANJE S ŠTUDENTI

Interesne dejavnosti študentov koordiniramo na način, da so povezane s študijskim programom. Na ta način želimo študentom, poleg študijskih vsebin, ki jih pridobijo v rednem študijskem procesu, omogočiti, da v okviru interesnih dejavnosti pridobijo komplementarne ali dodatne kompetence.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev na področju interesne dejavnosti študentov* za leto 2022

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Strokovna ekskurzija v tujino	Organizacija ogleda razstave (dogodek, bienale, sejem)	Strokovna ekskurzija	2021: 0	2022: 1	Realizirano: 0
Skupna razstava oblikovalskih projektov vseh študentov Design Explosion	Organizacija in izvedba razstave	Skupna razstava	2021: 1	2022: 1	Realizirano: 1
Obisk domačih strokovnih sejmov (pohištveni)	Organizacija ogleda sejma	Ogled sejma	2021: 0	2022: 1	Realizirano: 1
Udeležba na strokovnih dogodkih	Organizacija udeležbe na dogodkih (konference,	Udeležba na dogodkih	2021: 4	2022: 6	Realizirano: 4

	predavanja, razstave...)				
Organizacija srečanja in druženje študentov	Izvedba spoznavnega srečanja in družabnih dogodkov	Družabni dogodek	2021: 0	2022: 1	Realizirano: 1
Delavnica, okrogla miza, predavanje s področja oblikovanja in upravljanja z dizajnom ter karierne orientacije	Organizacija in izvedba	Delavnica/ okrogla miza	2021: 1	2022: 2	Realizirano: 2

Obrazložitev: V letu 2022 so potekale volitve za novo sestavo Študentskega sveta FD. Ta se je formiral na ustanovni seji v marcu 2022 in začrtal nov, ambiciozen program dela za leto 2022.

Študenti so sicer aktivno sodelovali tako pri izvedbi umetniških dogodkov, kot tudi drugih strokovnih srečanj npr. Urban October - New European Bauhaus day, GoingGreenGlobal teden, Design Talk idr., ter pri oblikovanju različnih razvojnih dokumentov zavoda in drugih aktov (Letno poročilo, Program dela, Samoevalvacijsko poročilo idr.). Prav tako so aktivno sodelovali v komunikaciji s pedagogi in vodstvom pri izvajanju poučevanja in učenja.

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju sodelovanja s študenti v letu 2022/2023:

- Več aktivnosti na področju obštudijskih aktivnosti
- Večja participacija študentov pri soupravljanju zavoda (sodelovanje v organih in komisijah FD)

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju sodelovanja s študenti v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Aktivnejše delovanje ŠS FD	Koordinacijski sestanki s ŠS FD	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Predsednik ŠS FD Študentski svet FD	Stalna naloga – v teku
Povečane aktivnosti na področju obštudijskih aktivnosti	Priprava programa obštudijskiih dejavnosti ter pomoč pri implementaciji	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti Priprava Programa dela ŠS (do konca januarja tekočega leta)	Predsednik ŠS FD	Stalna naloga – v teku

Večja participacija študentov v organih in komisijah FD	Osebni kontakt	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Člani ŠS FD	V tekočem akademskem letu

7 KAKOVOST MEDNARODNEGA SODELOVANJA

Na FD poteka intenzivno mednarodno sodelovanje. Osnovna cilja mednarodne dejavnosti sta: sodelovanje med fakulteto in tujimi izobraževalnimi institucijami (partnericami) na področju mobilnosti študentov in osebja ter tujimi institucijami in podjetji, ki nudijo študentom možnost praktičnega usposabljanja in s tem pridobivanje mednarodnih delovnih izkušenj. Druga raven mednarodnega sodelovanja obsega sodelovanje FD in tujih organizacij, v okviru platform, kjer se ustvarjajo nove mednarodne mreže, s ciljem pretoka znanja in izkušenj ter novih spoznanj, na širšem področju dizajna.

Mednarodna dejavnost FD temelji na dveh ključnih dokumentih: ECHE listini in listini Erasmus Policy Statement, ki opredeljuje in nadomešča strategijo internacionalizacije zavoda. Redefiniranje dolgoročnih ciljev nam je odprlo nove poti razvoja področja internacionalizacije, tako da potekajo izmenjave študentov in osebja na bolj kakovostnem nivoju , znotraj oblikovane mreže partnerstev pa se nadgrajujejo kompetence študentov, visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter podpornega osebja. Že v letu 2017 smo začrtali tudi smernice za izvajanje ukrepov t.i. internacionalizacije doma.

S pomočjo programa **Erasmus +** spodbujamo in krepimo mobilnost študentov in zaposlenih na instituciji. Z vzpostavljeno mrežo Erasmus partnerjev skrbimo za pretok znanja, izkušenj in dobrih praks. Mobilnost posameznikov prispeva k obogatitvi študijskega procesa in pridobitvi medkulturnih kompetenc, ki na inovativen način nadgrajuje in dopolnjuje zadane študijske obveznosti.

FD je vključena tudi v **program Ceepus** - srednjeevropski program za izmenjavo študentov in profesorjev), ki je regionalni program in deluje na osnovi mrež. Tako imenovane "mreže" morajo sestavljati najmanj tri partnerske univerze/fakultete/oddelki, od katerih sta vsaj dve iz različnih držav. Ena od teh institucij je koordinator mreže. Mreža kot celota kandidira za določeno število mesecev izmenjav, ki jih lahko nameni le za gostovanje tujih študentov in profesorjev v skladu s potrjenim predlogom programa izmenjave. Cilj programa je vzpostaviti in spodbujati mobilnosti študentov in profesorjev med sodelujočimi državami ter izkoristiti prijateljske povezave in možnosti za oblikovanje skupnih študijskih programov.

<u>Partnerji v programu Ceepus:</u>
1. Akademija likovnih umjetnosti Sarajevo, Bosna in Hercegovina
2. Sveučilište u Splitu, Umjetnička akademija, Hrvaška
3. Sveučilište u Zagrebu, Šumarski fakultet, Hrvaška
4. Ion Creanga"State Pedagogical University from Republic of Moldova, Faculty of Fine Arts and Design, Moldavija
5. Visoka tekstilna strukovna škola za dizajn, tehnologiju i menadžment – DTM, Beograd, Srbija
6. Akademija lepih umetnosti, Beograd, Srbija
7. Univerzitet u Novom Sadu, Fakultet Tehničkih Nauka, Grafičko inženjerstvo i dizajn, Novi Sad, Srbija
8. Department of Furniture Design, Poznan University of Life Sciences, Poland
9. Univerza v Ljubljani, NTF, Ljubljana, Slovenija

FD je vključena tudi v program **»Slovenski štipendijski sklad« iz EGP in Norveškega finančnega mehanizma EEA GRANTS**, ki so ga vzpostavile države Islandija, Lihtenštajn in Norveška leta 2004 za podporo socialne in ekonomske kohezije v razširjenem evropskem gospodarskem prostoru. Namen programa je podpora mednarodnemu sodelovanju, transnacionalnim partnerstvom in izvajanju mobilnosti za povečanje internacionalizacije visokega šolstva in raziskovalne dejavnosti v Sloveniji v sodelovanju z državami EGP

EFTA (Islandija, Lihtenštajn, Norveška). Program je namenjen vsem akademskim področjem, vendar od leta 2015, do nadaljnjega, ni več aktiven.

FD je vključena tudi v financiranje **AD Futura,** kjer so štipendije namenjene spodbujanju izobraževanja mladih v tujini ter izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji. Za dodatno financiranje pa si prizadeva tudi v okviru programa **Mobilnost študentov iz socialno šibkejših okolij**, ki je v letu 2020 prešel pod okrilje programa Erasmus +.

Članstva v mednarodnih združenjih

1. A.L.I.C.E. (Architecture | Landscape | Interiors | Culture | Emotions)
Platforma A.L.I.C.E je bila ustanovljena z namenom promocije, ozaveščanja pomena in vloge oblikovanja v razvoju trajnostne družbe in oblikovanja kot interdisciplinarnega intelektualnega procesa, ki je usmerjen k uporabi ter aplikaciji raziskovalnih rezultatov v končne produkte. Platforma A.L.I.C.E. je namenjena tako strokovnjakom, profesorjem, pedagogom kot tudi študentom, ki v njej sodelujejo na različnih nivojih, z različnimi prispevki in na različnih interdisciplinarnih projektih.

2. GIDE, Group of International Design Education
GIDE je mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov s področja oblikovanja, ki sodelujejo z namenom obogatiti izkušnje študentov na področju 3D, arhitekture in notranje opreme. Konzorcij je bil ustanovljen leta 2003. Skupino sestavlja sedem partnerskih institucij iz VB, Belgije, Nemčije, Italije, Švice, Slovenije in Škotske. V letu 2014 se je platformi pridružila tudi Univerza Jingjao Vuxhi iz Kitajske.

3. DME – Design Management Europe
Namen združenja je promocija design managementa, kot načina dela v gospodarstvu. Kot članica združenja ima FD nalogo, da izvaja promocijo DME in nominira slovenska podjetja, ki izkazujejo visoko zavezanost design managementu, kot principu dela, za nagrado DME Awards. FD je v letu 2013 postala polnopravna članica DME.

4.WDO - World Design Organization ™
WDO je mednarodna nevladna organizacija, ki promovira industrijsko oblikovanje in njene sposobnosti ustvarjanja boljših proizvodov, sistemov, storitev in izkušenj; boljše poslovno okolje in gospodarske subjekte; in ne nazadnje boljše okolje in družbo.WDO ima v Organizaciji Združenih narodov poseben svetovalni status. Sestavlja jo 140 članov iz 40 držav po svetu. FD je postala članica združenja 1.januarja 2017.

5. GOINGREENGLOBAL platforma
V letu 2018 je FD ustanovila mednarodno platformo za podporo trajnostnemu oblikovanju, ki bo širila zavedanje o nujnosti uporabe koncepta 3R, zelene tehnologije, humanih odnosih v upravljanju s človeškimi viri, uporabniku prijaznih oblikovalskih rešitvah. Na izbrano tematiko je vsako leto organiziranih več umetniških in znanstveno-raziskovalnih dogodkov, v sodelovanju s študenti, mentorji in gospodarskimi subjekti.

6. BEDA – The Bureau of European Design Associations
BEDA je neprofitna organizacija, ki ima 46 članov iz 28 držav članic v Evropi. Člani so oblikovalska združenja in druge javno financirane organizacije, ki spodbujajo oblikovanje na nacionalni ali regionalni ravni, pa tudi strokovna in trgovinska združenja za oblikovalce iz vse Evrope. Združenje predstavlja 400.000 oblikovalcev iz vse Evrope. BEDA ima sedež v Bruslju. Članstvo FD v organizaciji je bilo potrjeno v maju 2019.

7. ECBN – European Creative Business Network
Evropska kreativna poslovna mreža (ECBN) je neprofitna fundacija, ustanovljena leta 2011, ki promovira interese kulturnih kreativnih industrij v Evropi. Glede na raznolikost kulturnih izrazov ter kulturnih in ustvarjalnih trgov širom Evrope, ECBN deluje – kot posredna in decentralizirana institucija – tako, da podpira vodilne

agencije, financerje in posrednike na lokalni, regionalni in/ali nacionalni ravni in jim pomaga podpirati kulturne in kreativne podjetnike. FD je postala članica ECBN v letu 2021.

8. **NEB – New European Bauhaus**
Novi evropski Bauhaus je ustvarjalna in interdisciplinarna pobuda Evropske komisije, katere cilj je na podlagi razprav, oblikovati nove načine življenja na stičišču umetnosti, kulture, socialne vključenosti, znanosti in tehnologije. Omogoča uresničevanje zelenega dogovora v našem življenjskem okolju. Je poziv k zasnovi in oblikovanju trajnostnega in vključujočega okolja. FD je postala članica platforme NEB v letu 2021.

9. 3C AWARDS
3c Awards je vodilna organizacija, ki kurira in promovira dizajn po vsem svetu. Ključno poslanstvo podjetja je spodbujanje oblikovanja, z nagrajevanjem odličnih dizajnov, z razstavljanjem, z razvojem in promocijo skupnosti oblikovalcev in umetnikov, z zagotavljanjem priložnosti za mreženje in spodbujanjem odličnosti v oblikovanju ter z izobraževanjem, ozaveščanjem in donacijami. Nagrade 3C predstavljajo raznolikost in inovativnost v oblikovanju razsvetljave, v oblikovanju notranje opreme, športnem oblikovanju in arhitekturi. Vsaka blagovna znamka je simbol oblikovalske odličnosti po vsem svetu in predstavlja tako dela že uveljavljenih oblikovalcev, kot tudi mladih talentov. Nagrade 3C ponujajo oblikovalcem in študentom z vsega sveta edinstveno priložnost, da dosežejo nove trge ter povečajo izpostavljenost in medijsko pokritost.

Realizacija kratkoročnih prednostnih ciljev za leto 2022 za mednarodno dejavnost:

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Širitev sodelovanja s tujimi VS institucijami ter v okviru združenj in mrež	Navezovanje stikov s tujimi institucijami in sklenitev novih sporazumov ter podaljšanje poteklih sporazumov Promocijske aktivnosti, povezovanje na strokovnem področju	Število sklenjenih bilateralnih sporazumov Članstvo v mednarodnih združenjih	2021: 62 2021: 8	2022: 64 2022: 9	Realizirano: 72 Realizirano: 9
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov in kadrov (VS učitelji in sodelavci ter strokovno osebje)	Podaljšanje starih in sklenitev novih sporazumov za mobilnost (Erasmus +) Sodelovanje v drugih programih in oblikah mednarodne mobilnosti Priprava in	Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji Število študentov, ki opravljajo	2021: 7 2021: 15 2021: 5	2022: 12 2022: 17 2022: 6	Realizirano: 8 Realizirano: 38 Realizirano: 8

	izvedba razpisa za mobilnost Izvedba postopka razdelitve sredstev za mobilnost Ponudba predmetov v angleškem jeziku za tuje študente Pomoč pri zagotavljanju nastanitev za tuje študente Priprava in izvedba informativnih dni - »International week FD« Vzpostavitev kontaktov s podjetji v tujini	praktično usposabljanje v tujini Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu Število visokošolskih učiteljev FD, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu v tujini kot gostujoči profesorji Število gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli v Slovenijo Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo šli iz Slovenije v tujino Število prijav projektov s področja Erasmus +	2021: 4 2021: 1 2021:0 2021: 0 2021: 0	2022: 6 2022: 2 2022:1 2022: 2 2022: 1	Realizirano: 18 Realizirano: 4 Realizirano: 0 Realizirano: 12 Realizirano: 2

Obrazložitev:: Na področju mednarodnega sodelovanja z namenom mobilnosti je imela FD v letu 2022 sklenjenih 72 bilateralnih sporazumov in je tudi v tem letu **uspešno pridobila Erasmus sredstva za mobilnost študentov, predavateljev in osebja.**

V letu 2022 se je FD vključila v mednarodno združenje 3C Awards, ki je vodilna organizacija, ki kurira in promovira dizajn po vsem svetu. Ključno poslanstvo podjetja je spodbujanje oblikovanja, z nagrajevanjem odličnih dizajnov, z razstavljanjem, z razvojem in promocijo skupnosti oblikovalcev in umetnikov.

Mednarodna pisarna FD je sodelovala še pri:
- pripravi informativnih dni (predstavitev programa Erasmus+),
- izvedbi sej Komisije za mobilnost,
- izvedbi welcome days za tuje – Erasmus študente,
- informiranju zaposlenih o programu Erasmus+.

Dogodek **Erasmus welcome days** je bil namenjen spoznavanju in mreženju tujih (Erasmus+) študentov. Za njih je bil organiziran tudi ogled Plečnikove Ljubljane in Plečnikove hiše. Prav tako smo ustrezno usposobili

študente tutorje (med njimi tudi tutorja za tuje študente), za njih je bil organiziran strokovni seminar na temo tutorstva študentom s posebnim statusom.

V letu 2022 je FD prejela odlično končno oceno /evalvacijo Nacionalne agencije (CMEPIUS) za projekt Erasmus+ 2020, kar je vsekakor dobra motivacija za nadaljnje delo na tem področju.

Mednarodna pisarna je podprla vse dogodke, v organizaciji FD, kjer so sodelovali tuji predavatelji (GGG Design Week, Design talk, Urban October idr.), prav tako je sodelovala pri organizaciji udeležbe zaposlenih na:

- Dubai Expo 2021 (v soorganizaciji KOCLES 3.0) in
- BEDA Design forum 2022/ Kaunas , v sklopu »Kaunas design festival /international forum of design networks«
- Konferenca »Sostenibilita e complessita: aspeti interecciati del mondo«, Pordenone, Italija

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju mednarodne kakovosti v letu 2021/2022:

• Izvedba dogodkov povezanih z mobilnostjo osebja in študentov (Mednarodni dan oz. Mednarodni teden)
• Posodobitve angleške spletne strani oz. učinkovitejše zagotavljanje informacij o študijskih programih oz. posameznih predmetih za tuje študente in /ali predstavitvena brošura / katalog ECTS
• Vzpostavitev kontaktov s podjetji v tujini ter promocija izmenjav z namenom opravljanja praktičnega usposabljanja v tujini

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju mednarodne kakovosti zavoda v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Izvedba dogodkov povezanih z mobilnostjo osebja in študentov	Priprava in izvedba mednarodnega dne in / ali mednarodnega tedna	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti Planirana izvedba – september 2023	Prodekan za mednarodno dejavnost, vodja mednarodne pisarne	Že izvedeno v letu 2022
Posodobitve angleške spletne strani oz. učinkovitejše zagotavljanje informacij o študijskih programih za tuje študente/ predstavitvena brošura	Posodobitve angleške spletne strani	Do konca leta 2022/23	Prodekanja za mednarodno dejavnost, vodja mednarodne pisarne	V teku
Vzpostavitev kontaktov s podjetji v tujini ter promocija izmenjav z namenom opravljanja praktičnega usposabljanja v tujini	Predstavitev primerov dobrih praks Vzpostavitev kontaktov	Se izvaja	Vodja mednarodne pisarne; koordinatorji praktičnega usposabljanja Karierni center	Usklajevanje in iskanje kontaktov

8 SODELOVANJE Z OKOLJEM

Stiki z gospodarstvom so za FD izjemnega pomena zaradi zagotavljanja informacij o potrebah po določenem profilu kadrov. Na ta način lahko fakulteta, potrebna znanja, ki se pojavljajo na trgu dela, vnaša v študijski proces in na ta način izboljšuje zaposljivost diplomantov in posodablja učne programe.

V letu 2022 je FD sodelovala z naslednjimi podjetji, organizacijami, združenji:

Pohištvo Iskra, d.o.o., Lescom, d.o.o., Center arhitekture Slovenije, Mizarstvo Erjavec, Hafner arhitekti d.o.o., Alfa Natura, Makro 5 gradnje, Velux Slovenija d.o.o., JUB kemična industrija d.o.o, , Gospodarsko razstavišče,Tipo Renesansa, EGP – proizvodnja embalaže, tiskarna R-Tisk, Tiskarna Solos, Galerija As, Galerija Kresija, galerija Srečišče, Švicerija – galerija, Zlatarski atelje Mengeš, Acrytech d.o.o., Maori d.o.o., Printloop, digitalno tiskanje tekstilij., Galerija Kar=In, Mumino d.o.o., Tekstina Ajdovščina, Steklarna Hrastnik, Klun International, Podgorje, Rujz d.o.o., Maremico, Adria Mobil, Hiša kuhinj, Mila Vert, Beletrina, Embalaža Jamnik Medvode, Sabod, ZOD – Zavod za oskrbo na domu.

Javne organizacije/nevladne organizacije:

Znanstveno-raziskovalno središče Koper, UL, Biotehniška fakulteta , oddelek za krajinsko arhitekturo, UL, Pedagoška fakulteta, GZS – Zavod lesarski grozd, MAO, Rog LAB, Muzej sodobne umetnosti, Pokrajinski muzej Maribor, Slovenski etnografski muzej, Ljubljana, Čebelarski muzej Radovljica – Muzeji Radovljiške občine, IRDO inštitut, Zavod BIG, Pokrajinski muzej Ptuj, Muzej novejše zgodovine, SAZU – Slovenska akademija znanosti in umetnosti, Občina Domžale, Gibanje za družbeno odgovornost, Društvo Srce za srce, Center arhitekture Slovenije, Layerjeva hiša, Center ponovne uporabe, SAZU, Slovenska matica, Ministrstvo za obrambo, Društvo likovnih umetnikov, Društvo urbani čebelar, Zavod za oskrbo na domu, društvo Tam-tam, Inštitut za celulozo in papir, Center za kreativnost, Arboretum Volčji potok, Urad za intelektualno lastnino, Zveza združenja pacientov Slovenije, UL- Fakulteta za računalništvo in informatiko.

8.1 Karierni center

FD je ustanovila lasten Karierni center, da bi svojim študentom že v času študija omogočila izboljšanje zaposlitvenih možnosti. V sklopu aktivnosti, ki jih pripravlja Karierni center lahko študenti in diplomanti pridobivajo nova znanja in krepijo kompetence s področja komuniciranja s potencialnimi delodajalci, si delijo mednarodne delovne izkušnje ter izkušnje pri ustanavljanju lastnih podjetij. Karierni center nudi študentom tudi različna občasna dela oz. sodelovanja pri projektih z znanimi naročniki ter informacije o projektih in natečajih.

Cilji, ki jih FD uresničuje z ustanavljanjem KC so predvsem:

1. vzpostavitev uspešnega, učinkovitega centra, ki bo študentom in diplomantom FD nudil vso potrebno podporo pri oblikovanju lastne karierne poti ter bo deloval kot ena izmed ključnih spremljevalnih aktivnosti za podporo vsem vidikom razvoja kariere in iskanja zaposlitve;

2. vzpostavitev strokovnega zaposlitvenega centra, ki bo kompetenten partner potencialnim delodajalcem pri objavah prostih delovnih mest, študentskih del in mest za praktično usposabljanje, pri objavah razpisov za kadrovske štipendije ter pri predstavitvah delodajalcev in zaposlitvenih možnosti za diplomante FD;

3. vzpostavitev vodilnega, na trajnostnem razvoju temelječega, sodobnega inovativnega dizajnerskega centra, ki bo generiral inovativne dizajnerske ideje na podlagi sodobnih podjetniških praks.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2022 na področju dejavnosti kariernega centra

Kratkoročni letni cilj za leto 2022	Ukrepi za dosego cilja	Kazalnik	Vrednost kazalnika za izhodiščno leto	Ciljna vrednost kazalnika	Realizacija 2022
Izvedba aktivnosti na področju karierne orientacije študentov	Aktivna promocija aktivnosti med študenti FD in komuniciranje pomena teh aktivnosti	Št. predstavitev delodajalcev	2021: 6	2022: 9	Realizirano: 4
		Št. delavnic	2021: 1	2022: 2	Realizirano: 1
		Št. predavanj	2021: 2	2022: 3	Realizirano: 2
		Št. dogodkov	2021: 0	2022: 2	Realizirano: 1
Informatizacija dela na področju delovanja KC	Vzpostavitev ažurnega sistema obveščanja o dogodkih povezanih s področjem dela in objavo prostih del. mest	e-povpraševanje delodajalcev	Priprava na vzpostavitev e- portfolia, ki bo omogočal e-povpraševanje	Vzpostavljen sistem e-portfolio za študente	Vzpostavljen novičnik Kariera.fd
	Vzpostavitev ažurnega sistema obveščanja o možnostih praktičnega usposabljanja	Objava prostih mest za praktično usposabljanje preko spletnega novičnika			

Obrazložitev: Karierni center FD je v letu 2022 izvedel **aktivnost KARIERNI DAN FD**, na katerem so se predstavila podjetja: Alples, Lesnina, Celtra in Agencija 101. S svojo predstavitvijo karierne poti je sodelovala diplomantka FD (Alumni klub), Teja Jeglič (Teja Jeglich design).

Svoje aktivnosti, namenjene tudi študentom sta predstavila še:

- Center za kreativnost (CzK) in
- Center za prenos in razvoj znanja (Erasmus za mlade podjetnike)

FD je preko platforme Kariera.fd ažurno posredoval študentom vsa povpraševanja delodajalcev in sicer so ponudbe v letu 2022 objavili: Petrol, AmCham Slovenija, Agencija 101, Ikea, Big See (Zavod BIG), Top Dom obnova, Papirus print, Joan – blagovna znamka, Kino otok, Celtra, ECB, Frankfurt, GA+ kuhinje, Nina Kurnik – vizualna umetnica, INTK Marketing, Utrecht, Elan, Engrotuš, Salon pohištva Orion, Zagreb Design week, Center Rog, blagovna znamka Relove, Protim Ržišnik Perc arhitekti, Outfit7, Maremico, BE-terna, POP TV, Zlatarna Celje.

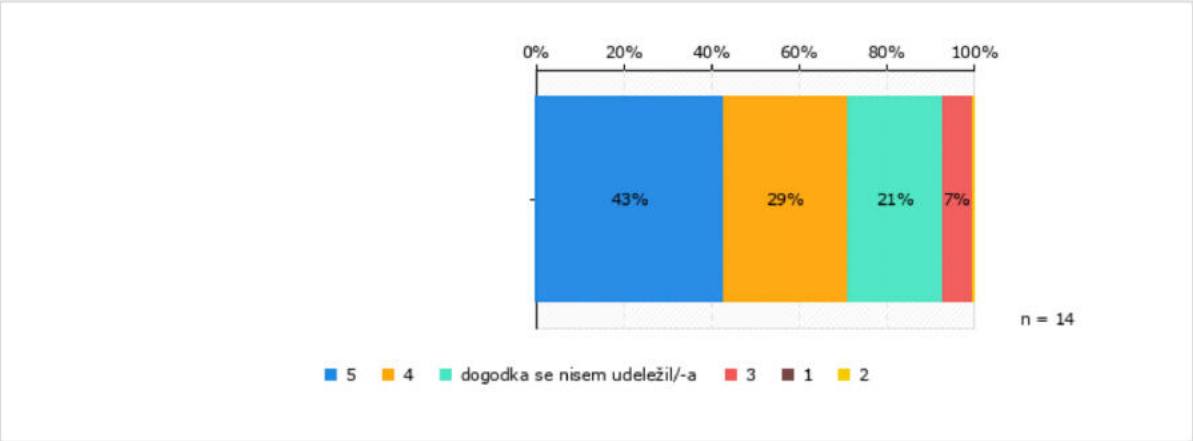
Karierni center FD je tudi v letu 2022 sodeloval z VS učitelji in sodelavci pri pripravi študijskih vsebin. Študenti FD so sodelovali v različnih kariernih dogodkih preko projektov Kompetenčnega centra za design management (KCDM3.0) in Kompetenčnega centra za razvoj kadrov v lesarstvu (KOCLES 3.0).

V letu 2022 je FD sodelovala na kariernem sejmu Informativa 2022 ter na regijskem kariernem sejmu »Na koji češ faks«, kjer je sodelovalo preko 200 VS zavodov iz Slovenije in držav v regiji (Hrvaška, BiH, srbija, Črna gora in Severna Makedonija).

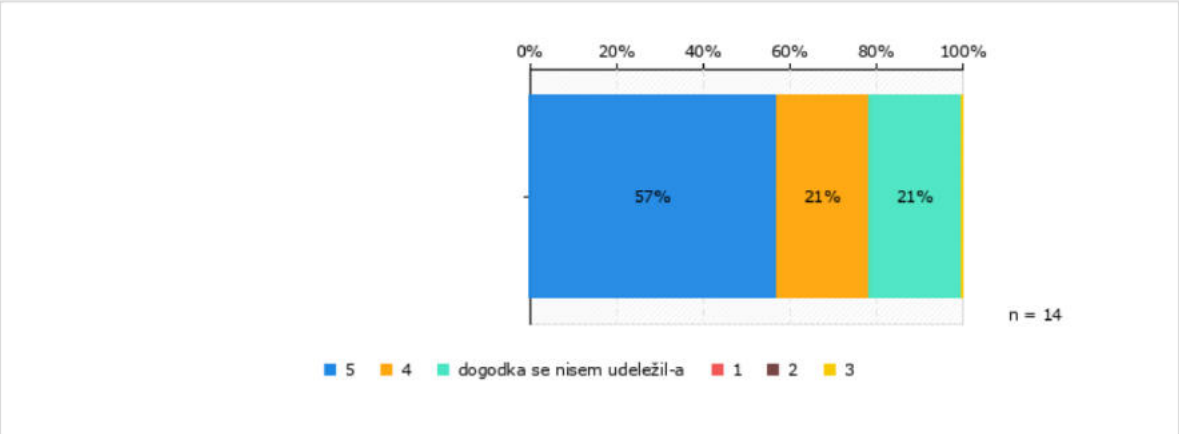
Analiza izvedbe Kariernega dne 2022

Zbiranje podatkov je potekalo od 6.4.2022 do 6.7.2022

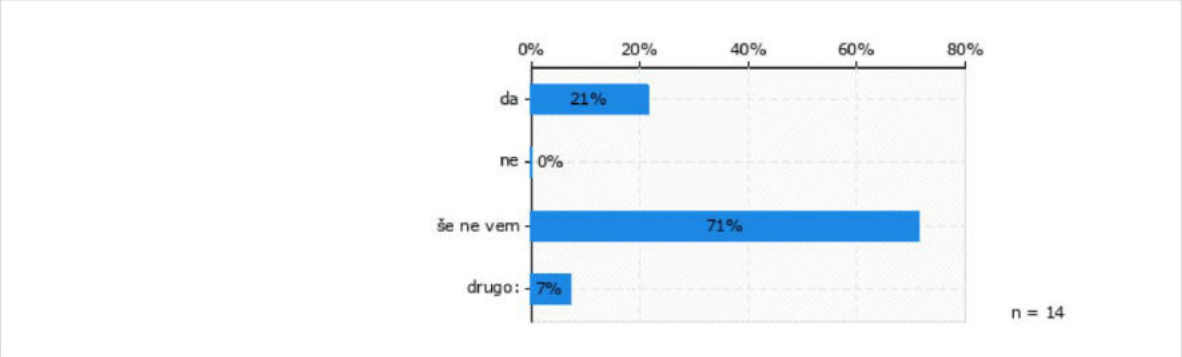
Prosimo, da ocenite vaše zadovoljstvo z dogodkom Karierni dan FD (1- zelo slabo in 5 - zelo dobro): (n = 14)



Na Kariernem dnevu sem pridobil/-a uporabne informacije (1- nikakor se ne strinjam in 5- popolnoma se strinjam): (n = 14)

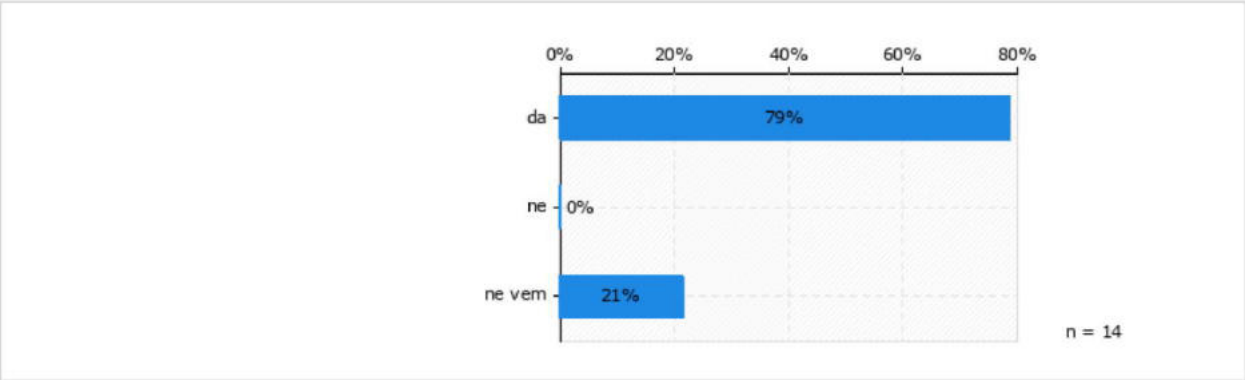


V bližnji prihodnosti bom kontaktiral/-a vsaj enega od sodelujočih vabljenih gostov: (n = 14)



Q3_4_text	Q3 (drugo:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	mogoče	1	7%	100%	100%
Veljavni	Skupaj	1	7%	100%	
Manjkajoči	-2 (Preskok (if))	13	93%		
	Skupaj	13	93%		
	SKUPAJ	14	100%		

Naslednjič se bom udeležil/-a Kariernega dne: (n = 14)



Vljudno vas prosimo, da nam sporočite katere vsebine bi po vašem mnenju, lahko še uvrstili v program Kariernega centra:

Q5	Vljudno vas prosimo, da nam sporočite katere vsebine bi po vašem mnenju, lahko še uvrstili v program Kariernega centra:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	več podatkov o notranji opremi	1	7%	17%	17%
	več o priložnostih, novih platformah za nadobudne oblikovalce	1	7%	17%	33%
	še več podjetji, mogoče kakšen register podjetji, ki so v preteklosti sodelovali na kariernih dnevih,postopek prakse, nasveti za dober	1	7%	17%	50%

	portfolio/cv/motivacijsko pismo itd., mogoče tudi delavnice izdelave naštetih vsebin, nasveti za iskanje redne zaposlitve po končanem študiju in odpiranje s.p. ali d.o.o., kategorija za natečaje/tekmovanja,				
	ne vem	1	7%	17%	67%
	v bistvu nimam občutka da bi kaj preveč manjkalo, mogoče da se omeni kakšen natečaj, ki poteka v času okoli kariernega dne, ampak sem dobil kar sem želel, tako da nimam kakšnih večjih pripomb.	1	7%	17%	83%
	kaj v povezavi z ilustracijo	1	7%	17%	100%
Veljavni	Skupaj	6	43%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	8	57%		
	Skupaj	8	57%		
	SKUPAJ	14	100%		

Vaše dodatne pripombe/pohvale/predlogi:

Q6	Vaše dodatne pripombe/pohvale/predlogi:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	bilo je dobro	1	7%	20%	20%
	/	1	7%	20%	40%
	rada bi se zahvalila za zelo poučni karierni dan, ker mi je olajšalo predstavo katera delovna mesta so del naše izobrazbe in hvala za dober karierni dan, lp	1	7%	20%	60%
	zelo mi je bila všeč raznolikost podjetji in možnosti, ki so bile ponujene in zagotovo smo pridobili informacije, ki mi bodo v	1	7%	20%	80%

	nadaljevanju študija in še kasneje koristile.				
	nenavadno mi je bilo, da sem prišel sredi predavanja v google meet (ravnal sem se po fd urniku, ne po razporedu kd), ampak je bilo v redu, da sem lahko svojo energijo porabil samo za vsebino, ki je bila zame relevantna.	1	7%	20%	100%
Veljavni	Skupaj	5	36%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	9	64%		
	Skupaj	9	64%		
	SKUPAJ	14	100%		

8.2 Praktično usposabljanje

Na FD se zavedamo, da je praktično usposabljanje študentov ključnega pomena pri pripravi študentov na trg dela. Osnovni cilj prakse je dopolniti teoretično znanje s praktičnim. Študenti pridobijo praktična strokovna znanja in veščine, potrebne pri reševanju zahtevnih strokovnih in delovnih problemov, praksa krepi njihovo sposobnost za sporazumevanje v stroki in strokovno kritičnost, odgovornost, iniciativnost in samostojnost.

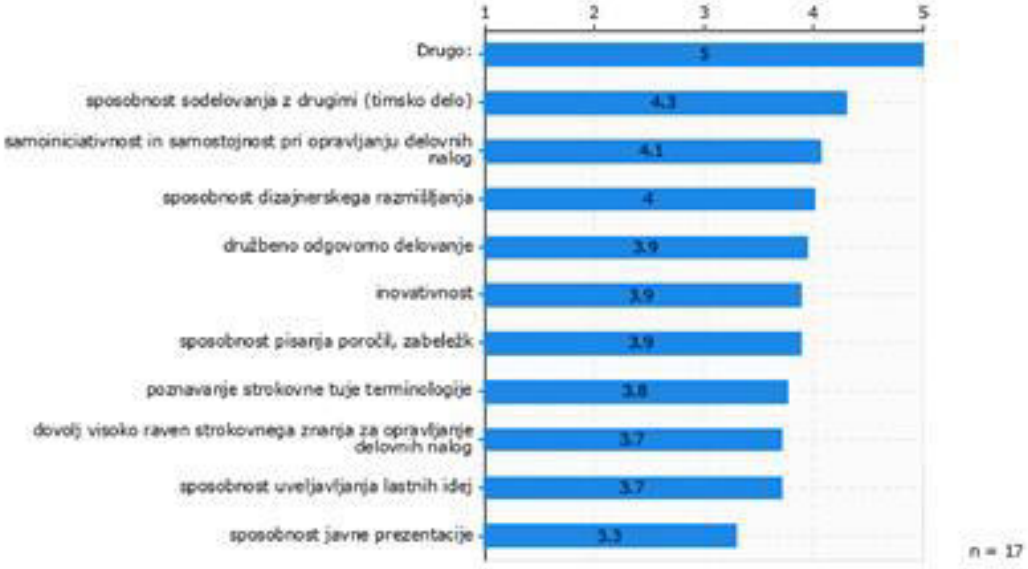
Študenti in vsi ostali deležniki prakse morajo pri opravljanju študijske prakse upoštevati Pravilnik o izvajanju praktičnega usposabljanja študentov.

Analiza izvedbe praktičnega usposabljanja – mentorji

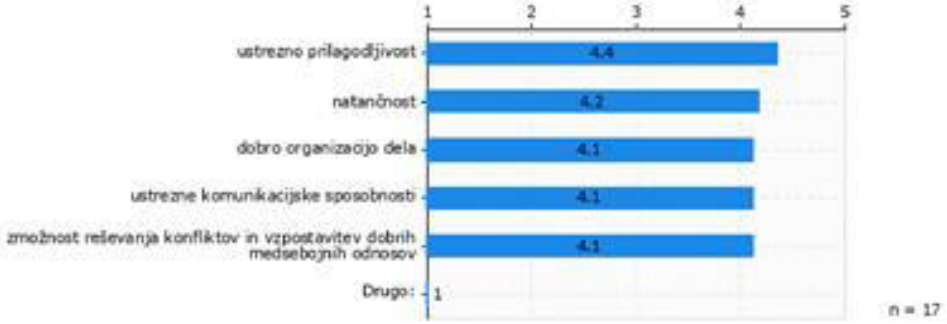
Zbiranje podatkov je potekalo od 5.10.2022 do 5.1.2023

V času opravljanja PU je študent / -ka spoznal/ - a: (n = 20)

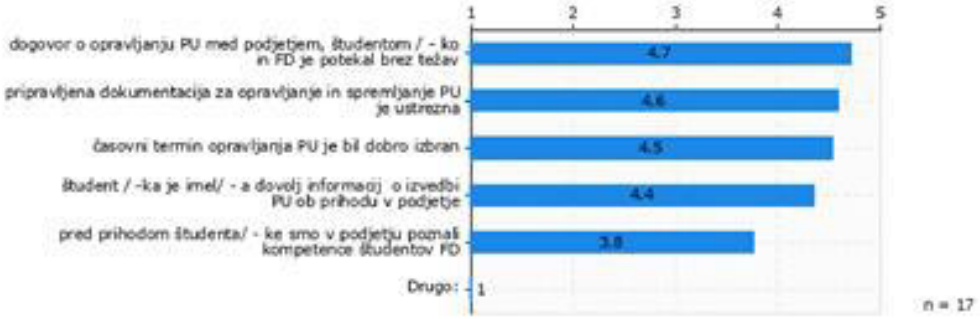
V času opravljanja PU je študent / - ka izkazal / - a : (n = 17)



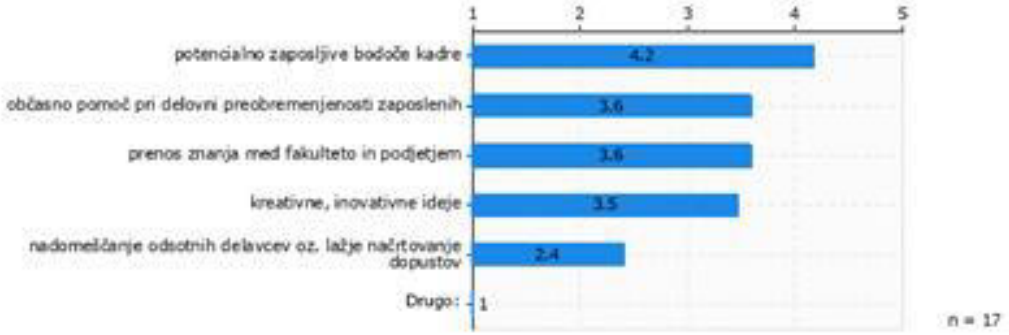
Pri študentu / - ki smo opazili naslednje lastnosti: (n = 17)



Kakšno je vaše mnenje o izvedbi praktičnega usposabljanja? (n = 17)



Kaj po vašem mnenju pridobi podjetje s sodelovanjem pri PU študentov? (n = 17)

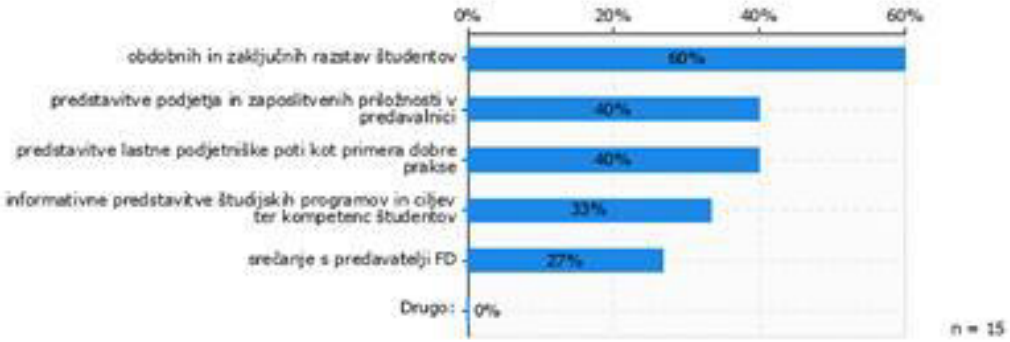


Na katere težave ste naleteli pri izvedbi PU?

Q6	Na katere težave ste naleteli pri izvedbi PU?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	premalo samoinciativnosti	1	5%	11%	11%
	/	2	10%	22%	33%
	ni bilo težav	3	15%	33%	67%
	nobenih. le to, da vaši programi mladih me pripravljajo ma delo v realnosti dovolj dobro. je pa sodelovanje za nas ključno in ga bomo nadaljevali.	1	5%	11%	78%
	nobene	1	5%	11%	89%
	premalo časa namenjenega sami idejni zasnovi in uskladitvi materialov uporabljenih v notranjem prostoru	1	5%	11%	100%
Veljavni	Skupaj	9	45%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	8	40%		
	-3 (Prekinjeno)	3	15%		
	Skupaj	11	55%		
	SKUPAJ	20	100%		

Katerih dejavnosti, ki bi jih organizirala FD bi se želeli udeležiti? (n = 15)

Možnih je več odgovorov



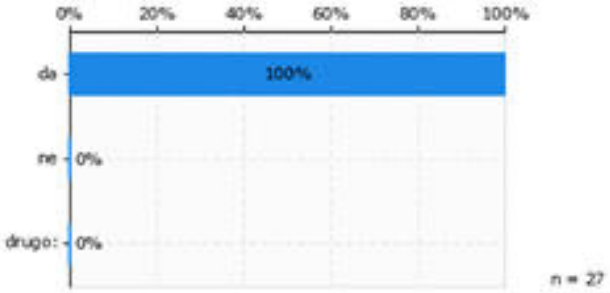
Za vzpostavitev nadaljnjega sodelovanja vas vabimo, da navedete ime podjetja, za katerega ste izpolnjevali anketo.

Q8	Za vzpostavitev nadaljnjega sodelovanja vas vabimo, da navedete ime podjetja, za katerega ste izpolnjevali anketo.				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	home interier d.o.o.	1	5%	7%	7%
	arhitekturno projektiranje, nina herič s.p.	1	5%	7%	14%
	poročni salon enainedina	1	5%	7%	21%
	obnova trgovina	1	5%	7%	29%
	studio mars d.o.o.	1	5%	7%	36%
	pokrajinski muzej ptuj - ormož, enota ormož	1	5%	7%	43%
	4 stene, vesna oprešnik s.p.	1	5%	7%	50%
	enigmarium d.o.o.	1	5%	7%	57%
	agencija 101	1	5%	7%	64%
	format design	1	5%	7%	71%
	slovenijale trgovina d.o.o.	1	5%	7%	79%
	studio ab	1	5%	7%	86%
	arhimetrics arhitekti d.o.o.	1	5%	7%	93%
	zavod aami	1	5%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	14	70%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	2	10%		
	-3 (Prekinjeno)	4	20%		
	Skupaj	6	30%		
	SKUPAJ	20	100%		

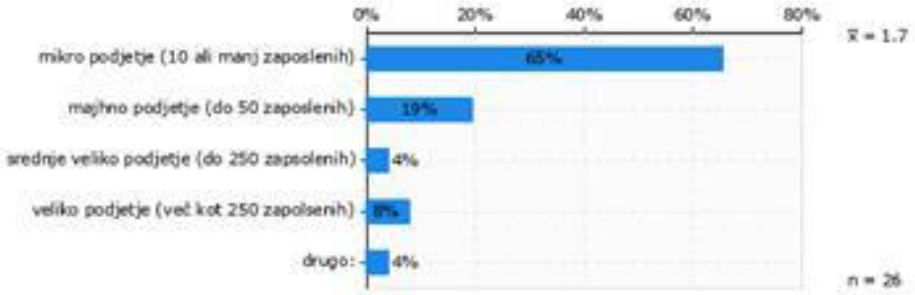
Analiza izvedbe praktičnega usposabljanja – študenti

Zbiranje podatkov je potekalo od 5.10.22 do 5.1.2023

Ali ste opravljali praktično usposabljanje na PODROČJU oz. SMERI VAŠEGA ŠTUDIJA? (n = 27)

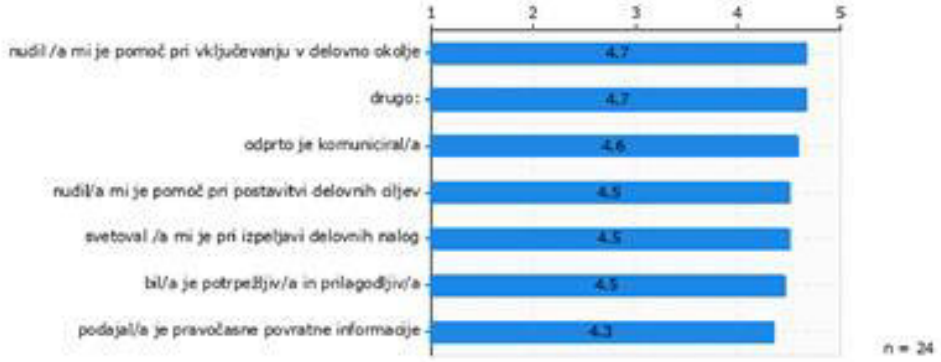


Kakšna je bila velikost organizacije, kjer ste opravljali praktično usposabljanje? (n = 26)

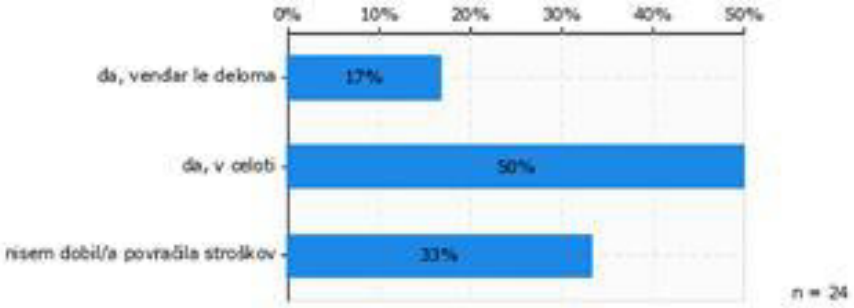


Podajte oceno izvedbe praktičnega usposabljanja: (n = 25)

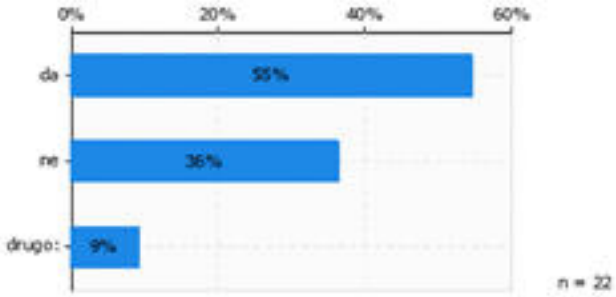
Podajte oceno vašega delovnega mentorja oz. delovne mentorice: (n = 24)



Ali vam je organizacija povrnila stroške za prevoz na delo in za prehrano med delom? (n = 24)



Ali vam je delodajalec izplačal denarno nagrado za uspešno opravljeno usposabljanje? (n = 22)

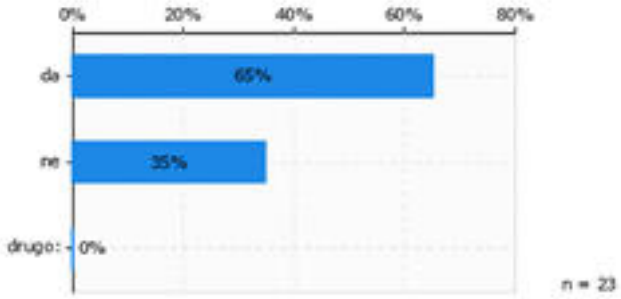


Q6_4_text	Q6 (drugo:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	ne še	1	4%	50%	50%
	plačane vse ure dela	1	4%	50%	100%
Veljavni	Skupaj	2	7%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	2	7%		
	-2 (Preskok (if))	20	74%		
	-3 (Prekinjeno)	3	11%		

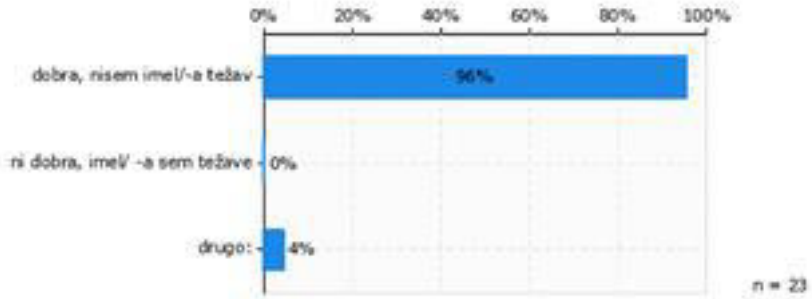
	Skupaj	25	93%			
	SKUPAJ	27	100%			

Prosimo, podajte oceno koordinacije praktičnega usposabljanja (PU) na fakulteti: (n = 23)

Ali ste se z izvajalcem PU dogovorili za nadaljnje sodelovanje? (n = 23)



Ocenite zadovoljstvo pri pridobivanju (uveljavljanju) t.i. prostih kreditov pri izvedbi PU: (n = 23)



V kolikor želite, lahko izrazite vaše mnenje, pripombe ali pohvale, v zvezi z opravljanjem PU:

Q11	V kolikor želite, lahko izrazite vaše mnenje, pripombe ali pohvale, v zvezi z opravljanjem PU:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	nimam pripomb.	1	4%	20%	20%
	poročilo pu je slabo zastavljeno. vsi potrebni opisi podjetij in vseh	1	4%	20%	40%

	ostalih informacij so navedeni na spletu in so dostopni vsem. umetno kopičenje in določanje dolžine teksta (npr. 500besed) je nesmiselno. kvaliteta>kvantiteta				
	vec pu, ce je mozno!	1	4%	20%	60%
	:)	1	4%	20%	80%
	glede zapisnika praktičnega usposabljanja bi predlagala da se vprašanja izoblikuje drugače, saj se nekateri odgovori ponavljajo.	1	4%	20%	100%
Veljavni	Skupaj	5	19%	100%	
Manjkajoči	-1 (Ni odgovoril)	18	67%		
	-3 (Prekinjeno)	4	15%		
	Skupaj	22	81%		
	SKUPAJ	27	100%		

8.3 Hiša za dizajn management in inovacije

Hiša za dizajn management in inovacije (HDMI) je bila ustanovljena z namenom, da nudi podporno študijsko okolje študentom FD in ustvarja prostor, kjer se lahko srečujejo strokovnjaki, gospodarstveniki, kreativci in študenti. Obenem HDMI deluje kot osrednji prostor za izvedbo študijskih (pedagoških in strokovnih) aktivnosti katedre za dizajn management. Program Dizajn management namreč študentom omogoča, da pridobijo bogato znanje na področju podjetništva, ki jim v povezavi z ustvarjalnimi procesi pomaga razumeti dizajn v širšem kontekstu managementa.
Hiša za dizajn management inovacije koordinira in združuje interese gospodarstva, ki temeljijo na nacionalnih strateških ciljih in interese kreativnih industrij. HDMI je galerijski prostor FD in organizira razstave, okrogle mize, delavnice in druge dogodke. Hiša prav tako nudi izobraževanja za strokovno in širšo javnost, na katerih sodelujejo domači in tuji strokovnjaki.

V letu 2022 je HDMI podpirala:
- izvedbo študijskega procesa na smeri dizajn management;
- posamezne korekture (del študijskega procesa na smeri Notranja oprema)
- tečaje in delavnice Akademije za VŽU.

HDMI je tudi galerijski prostor fakultete, kjer so bili v letu 2022 razstavljeni projekti študentov in sodelavcev fakultete, v okviru dogodka Design Explosion (zaključna pregledna razstava študentov). Razstava je bila na ogled na voljo v virtualni obliki.

V HDMI je skozi vse leto razstavljena stalna pregledna razstava študentskih projektov. Razstave so bile postavljene tudi ob drugih dogodkih, ki so potekali na FD (GGG design teden, Urban October ipd.).

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju sodelovanja z okoljem v letu 2021/2022:

- Večja podpora koordinatorjev PU pri izvedbi praktičnega usposabljanja
- Izvedba dogodkov povezanih s kariernimi možnostmi za študente
- Vzpostavitev kontaktov s podpornimi institucijami podjetniškega okolja pri izpeljavi projektov
- Priprava usposabljanja za delodajalce oz. izvajalce praktičnega usposabljanja (delavnice, seminarji)

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju sodelovanja zavoda z okoljem v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Večja podpora koordinatorjev PU pri izvedbi praktičnega usposabljanja	Vzpostavitev baze delodajalcev Priprava krovnih sporazumov z delodajalci – potencialnimi izvajalci praktičnega usposabljanja	Do konca leta 20202 – stalno dopolnjevanje Stalna naloga koordinatorjev PU	prodekanja za kakovost; koordinatorji praktičnega usposabljanja	Izvedeno že v letu 2021 V teku
	Posodobitev sistema za obveščanje o praktičnem usposabljanju – vzpostavitev e-platforme	Do konca leta 2020 Nadgradnja plaforme – portfolio študenta	Prodekanja za kakovost, koordinatorji praktičnega usposabljanja	Že izvedeno v letu 2021 Usklajevanje v teku
	Evalvacija praktičnega usposabljanja	Stalna naloga	Prodekanja za kakovost	Izvedeno v letu 2022
Izvedba dogodkov povezanih s kariernimi možnostmi za študente	Priprava in izvedba dogodkov (okrogle mize, karierni dan ipd.)	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Prodekanja za kakovost, koordinatorji praktičnega usposabljanja, predstojniki kateder ŠS FD	Stalna naloga – v teku
Vzpostavitev kontaktov s podpornimi institucijami podjetniškega okolja	Vzpostavitev kontaktov; možnost sodelovanja na natečajih; sodelovanje pri dogodkih	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti	Prodekanja za kakovost	Stalna naloga – je v teku

Priprava usposabljanj/dogodkov za delodajalce oz. izvajalce praktičnega usposabljanja	Priprava in izvedba programa	Stalna naloga – pravočasno planiranje izvedbenih aktivnosti Izvedba dogodka Karierni dan 2022 in Karierni dan 2023	Predstojniki kateder Karierni center	Stalna naloga – je v teku

9 TRAJNOSTNO DELOVANJE IN DRUŽBENA ODGOVORNOST ZAVODA

FD se zaveda vpliva, ki ga ima kot VS institucija na družbo, okolje in gospodarstvo. Kot družbeno odgovorna institucija imamo nadzor nad lastnimi aktivnostmi, odgovorni smo internim organom in državi (zakonom, predpisom), zavedamo se pomembnih negativnih posledic zaradi izvajanja naših dejavnosti in imamo sprejete ukrepe za preprečevanje ponovitve nenamernih in nepredvidenih negativnih vplivov.

Prizadevamo si vzpostaviti takšen sistem delovanja in poslovanja, ki vključuje vse pomembne deležnike in smernice tega področja. Visokošolski učitelji in sodelavci so odgovorni za kakovostno izobraževanje, znanstveno-raziskovalno, umetniško in strokovno delo. Z odgovornim delom utrjujejo zaupanje širše družbene skupnosti pri izvajanju teh pomembnih nalog.

Na področju družbene odgovornosti spoštujemo načela:

- **preglednosti:** naše odločitve so pregledne, informacije so dostopne deležnikom in jih odlikuje razumljivost, pravočasnost, jasnost in objektivnost;
- **etičnega ravnanja:** v naših dokumentih navajamo in v praksi izvajamo ključne vrednote in načela organizacije, imamo razvite in delujoče vodilne strukture, ki pomagajo spodbujati etično ravnanje znotraj organizacije in pri odločanju ter sodelovanju z drugimi, imamo vzpostavljene mehanizme za poročanje o neetičnem ravnanju in ukrepanje v zvezi s tem (etično obnašanje so poštenost, enakopravnost, celovitost, skrbnost do ljudi, živali in okolja ter zavezanost upoštevati vpliv dejavnosti in odločitev na interese deležnikov);
- **spoštujemo interese deležnikov:** upoštevamo interese in pravice naših deležnikov, sodelujemo z njimi in upoštevamo njihova mnenja (ne samo mnenj lastnikov);
- **spoštujemo vladavino prava ter mednarodne norme delovanja:** ravnamo v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi;
- **spoštujemo človekove pravice:** upoštevamo in priznavamo pomen ter univerzalnost človekovih pravic, ščitimo človekove pravice tudi v okoliščinah, kjer človekove pravice niso zaščitene, upoštevamo zakonodajo in predpise ter mednarodne norme delovanja.

Z močno vizijo bomo v naslednjem desetletju postali osrednja oblikovalska, umetniško in raziskovalno orientirana fakulteta, odprta za vse, ki bodo želeli izkoristiti visokošolsko izobraževanje za ustvarjanje trajnostnih oblikovalskih rešitev in **soustvarjanje boljših življenjskih pogojev**. VS izobraževanje na FD bo ponudilo odlično interdisciplinarno povezovanje, intenzivno sodelovanje z gospodarstvom , izkustveno izobraževanje in državljansko angažiranost. Poskrbeli bomo za vključujoče in podporno učno okolje, ki bo študentom omogočilo, da v polnosti razvijejo svoje potenciale. Na teh dejstvih temelji tudi strateški načrt FD, ki si v nadaljnjem desetletnem obdobju, v celoti prizadeva za trajnostni razvoj in sledi načelom Agende 2030.

Kako bomo pripomogli k uresničevanju Agende 2030:

Cilji ZN za trajnostni razvoj so soodvisni. Da bi ugotovili, kako jih lahko najbolje uresničimo, potrebujemo interdisciplinarne raziskave.

1. Znanje, ki ga ustvarimo na naši fakulteti bomo delili v dobro naše skupnosti, v kateri delujemo in v dobro celotne globalne družbe.
2. Spremenili bomo naš način dela in si prizadevali za trajnostno poslovanje naše fakultete.
3. Naši projekti, produkti, storitve in koncepti bodo upoštevali načela družbeno odgovornega oblikovanja, ki obsega blaženje podnebnih sprememb, ohranjanje biotske raznovrstnosti, trajnostno rabo naravnih virov, varovanja zdravja in dobrega počutja.
4. Poskrbeli bomo da bodo naši študenti in zaposleni zmožni delovati v globalnem, kulturno raznolikem in strpnem okolju.
5. Preko sodelovanj v domačih in tujih združenjih bomo pripomogli k oblikovanju učinkovitih trajnostnih politik kreativnega sektorja.

V letu 2020 je FD postala prejemnica prestižne nagrade za družbeno odgovornost **HORUS 2020, ki jo podeljuje Inštitut IRDO, katerega članica je** in sicer:

- **HORUS nagrade za projekt 2020 in**
- **HORUS priznanja za strateško celovitost na področju družbene odgovornosti 2020.**

FD je tudi članica **Gibanja za družbeno odgovornost oz. Akademije za družbeno odgovornost.**

V letu 2021 se je FD pridružila mednarodni pobudi EKOŠOLA, v sklopu katere izboljšuje trajnostno delovanje na pedagoškem in institucionalnem področju.

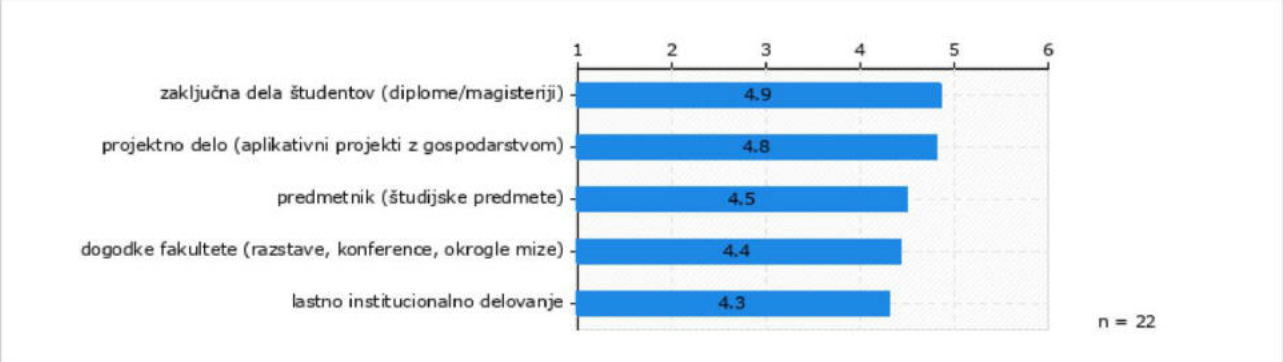
V letu 2022 je na podlagi sprejetega Akcijskega načrta za izvedbo ukrepov Ekošole, pridobila **Zeleno zastavo**, ki je edino javno in mednarodno priznanje slovenskim šolam /VS institucijam, za okoljevarstveno delovanje, skladno z mednarodnimi kriteriji FEE (Foundation for Environmental Education).

S sodelovanjem v programu Erasmus+ se je zavezala tudi k **izpolnjevanju Strategije vključenosti in raznolikosti programa Erasmus+ ter k načelom programa Zeleni Erasmus (2021).**

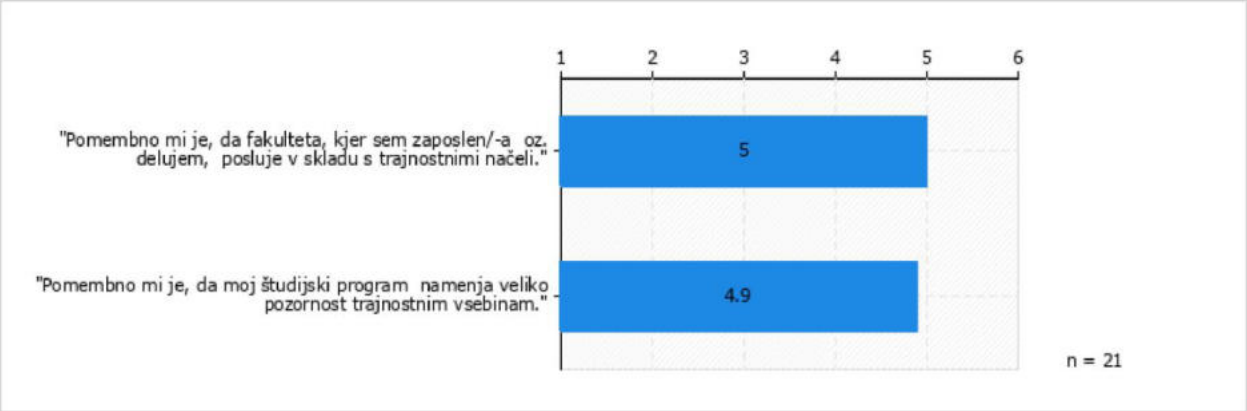
Analiza ankete o trajnostnem delovanju – zaposleni

Zbiranje podatkov je potekalo od 1.12.2021 do 1.3.2022

Prosimo podajte vašo oceno, kako vključuje FD trajnostne vsebine v: (n = 22)

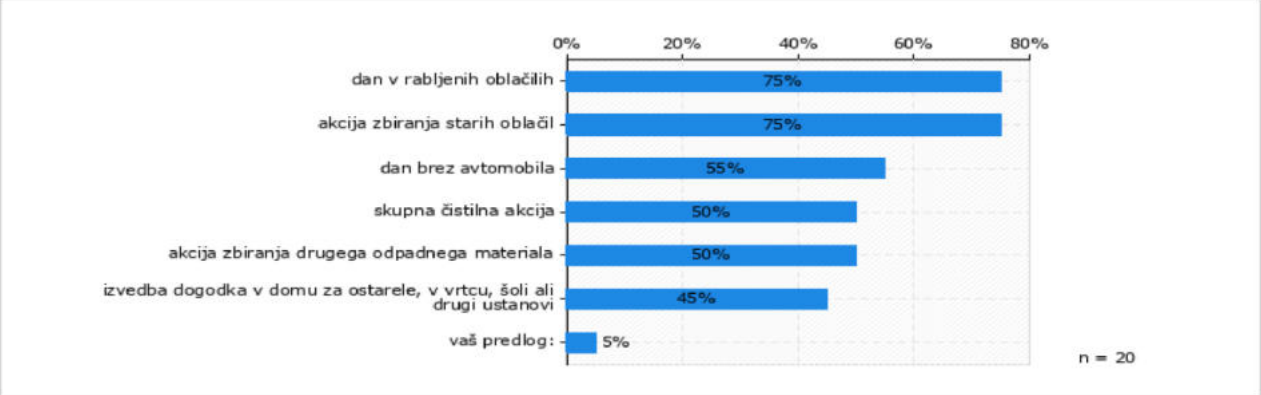


Prosimo podajte vašo oceno strinjanja s trditvijo: (n = 21)



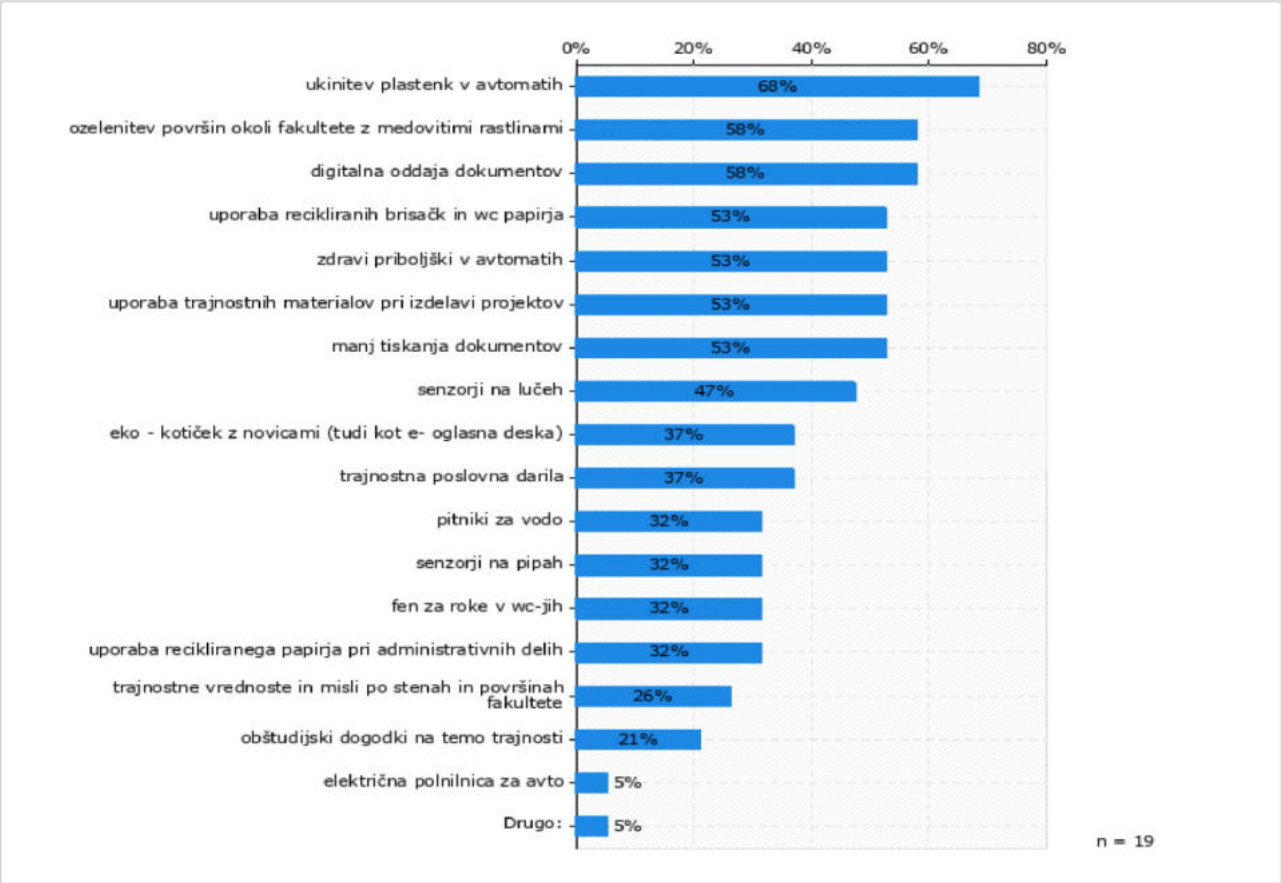
Katere trajnostne aktivnosti fakultete bi podprli oz. bi se jim pridružili? (n = 20)

Možnih je več odgovorov



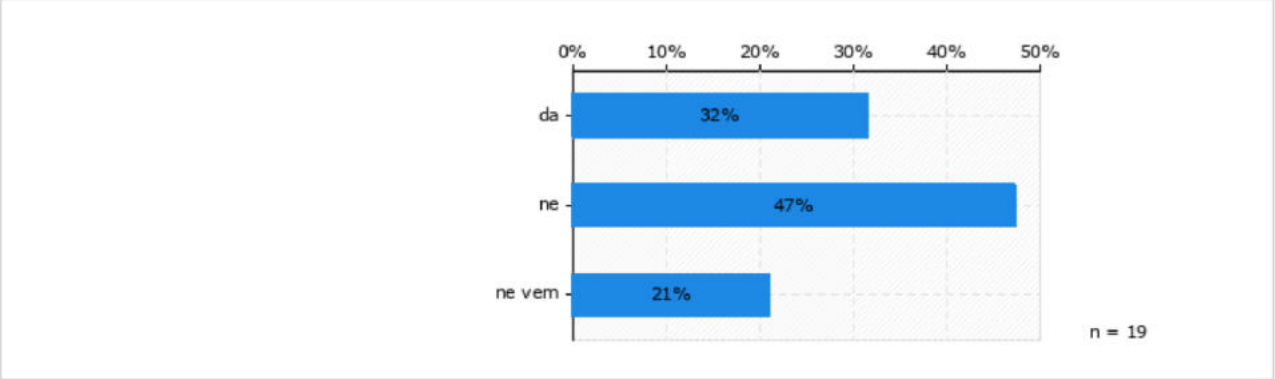
Q3g_text	Q3 (vaš predlog:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	razmislek o družbi brez smeti	1	5%	100%	100%

Katere trajnostne ukrepe bi po vašem mnenju morala sprejeti FD? (n = 19) Možnih je več odgovorov

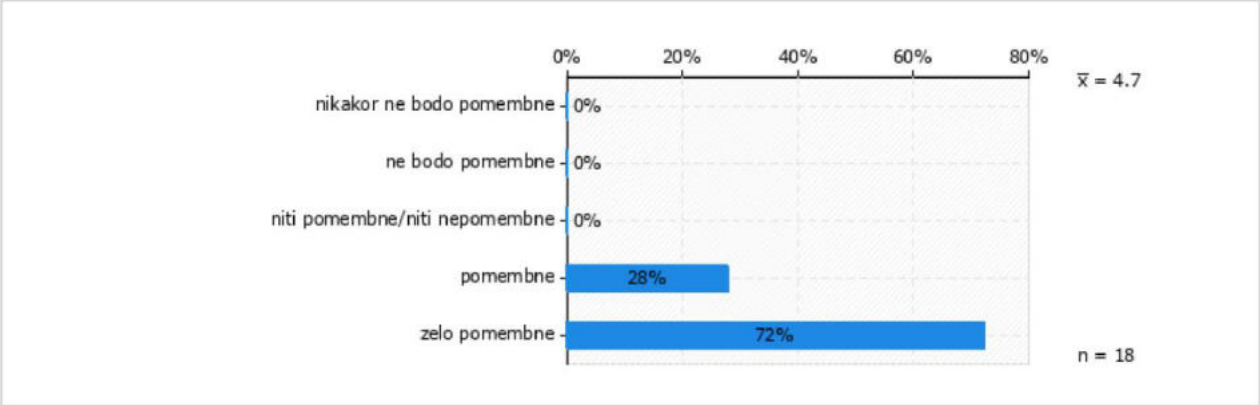


Q4r_text	Q4 (Drugo:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	da po zgledu prof. torellija spregovorimo o vzdržnostni ne trajnostni naravnanosti	1	5%	100%	100%

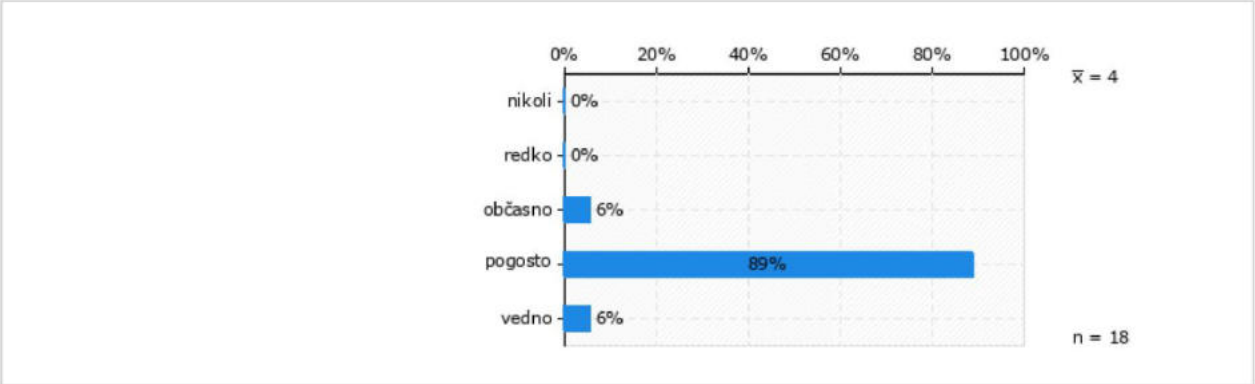
Ali menite, da FD o svojem trajnostnem delovanju, dovolj obvešča širšo javnost? (n = 19)



V kakšni meri ocenjujete, da bodo trajnostne kompetence pomembne za nadaljnji karierni razvoj študentov? (n = 18)



Kako pogosto, po vaši oceni, sami delujete trajnostno v vsakdanjem življenju? (n = 18)



Vaše dodatno mnenje ali predlog?

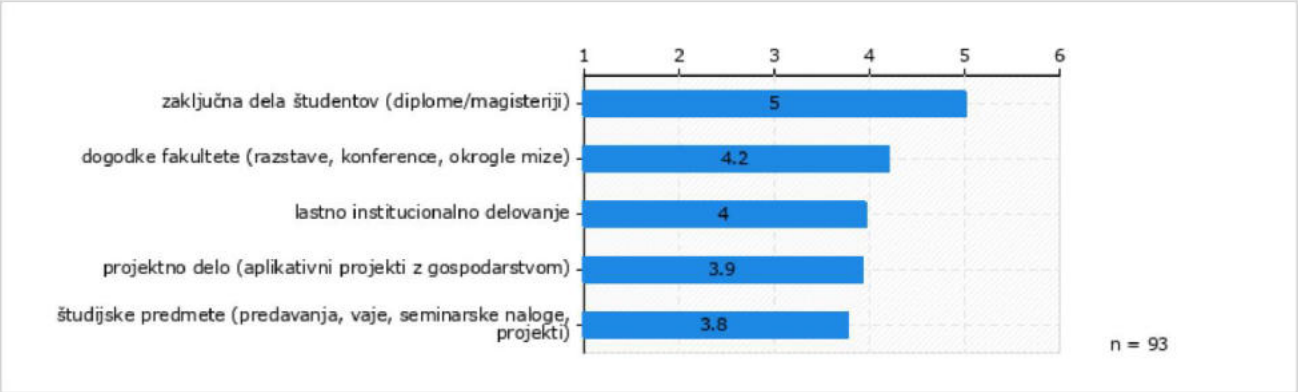
Q8	Vaše dodatno mnenje ali predlog?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	v študijski proces nazorno in praktično vključiti več primerov dobrih praks	1	5%	20%	20%
	vse zapisano	1	5%	20%	40%
	nebenih fd tiskovin kot promocija	1	5%	20%	60%
	pogostejše publiciranje raziskovalnih člankov s trajnostnega vidika.	1	5%	20%	80%
	cimvec druzbeno odgovornih projektov tudi z gospodarskimi subjekti v luci promoviranja	1	5%	20%	100%

	agende 2030 in izrabo avtohtonih materialov ..... vec trajnostnega design managementa ..... vec trajnostnih inovacij ..... izumov				

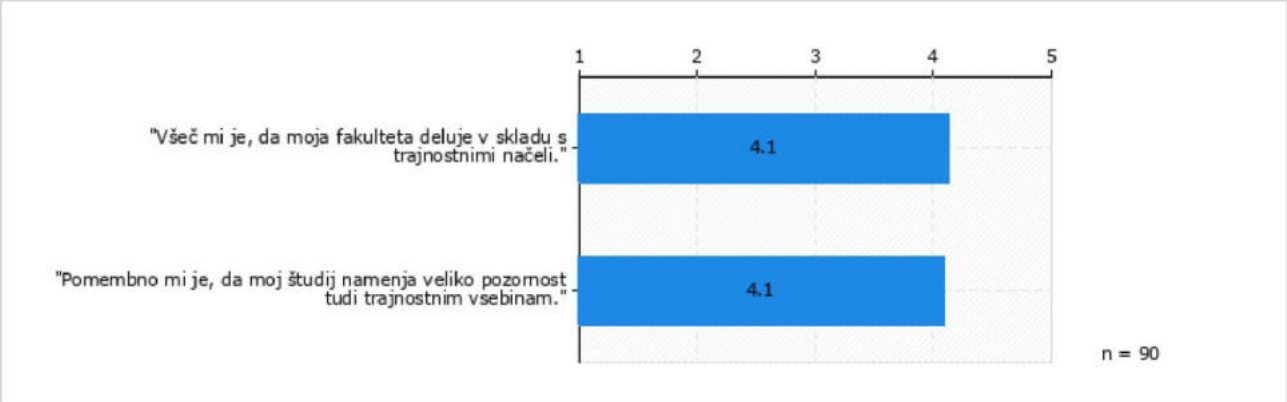
Analiza ankete o trajnostnem delovanju – študenti

Zbiranje podatkov je potekalo od 1.12.2021 do 1.3.2022

Prosimo, podajte vašo oceno, kako vključuje FD trajnostne vsebine v: (n = 93)

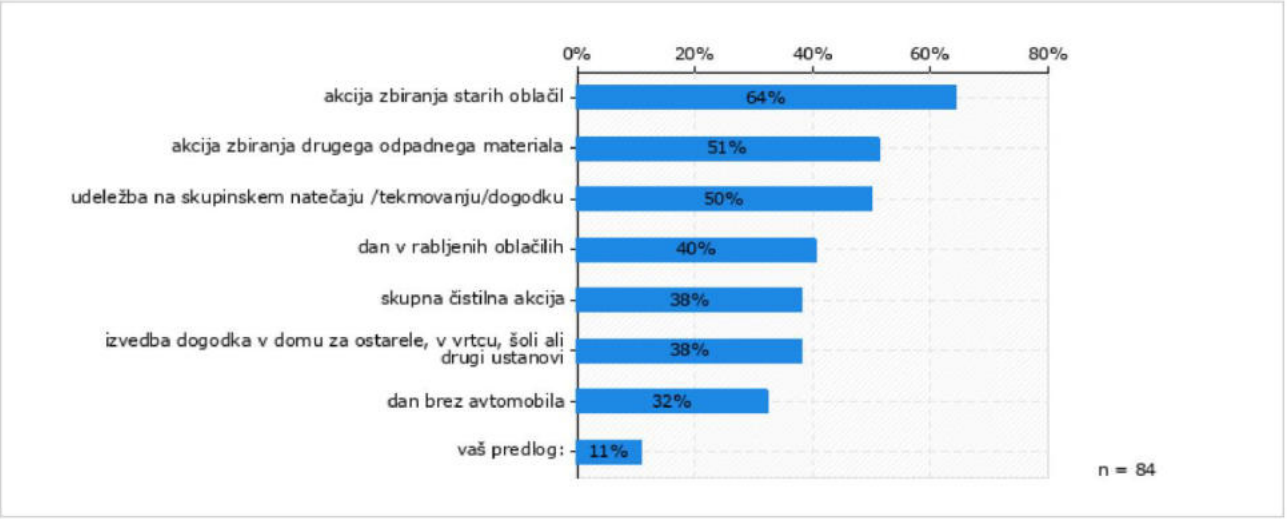


Prosimo, podajte vašo oceno strinjanja s trditvijo: (n = 90)



Katere trajnostne aktivnosti fakultete bi podprli oz. bi se jim pridružili? (n = 84)

Možnih je več odgovorov

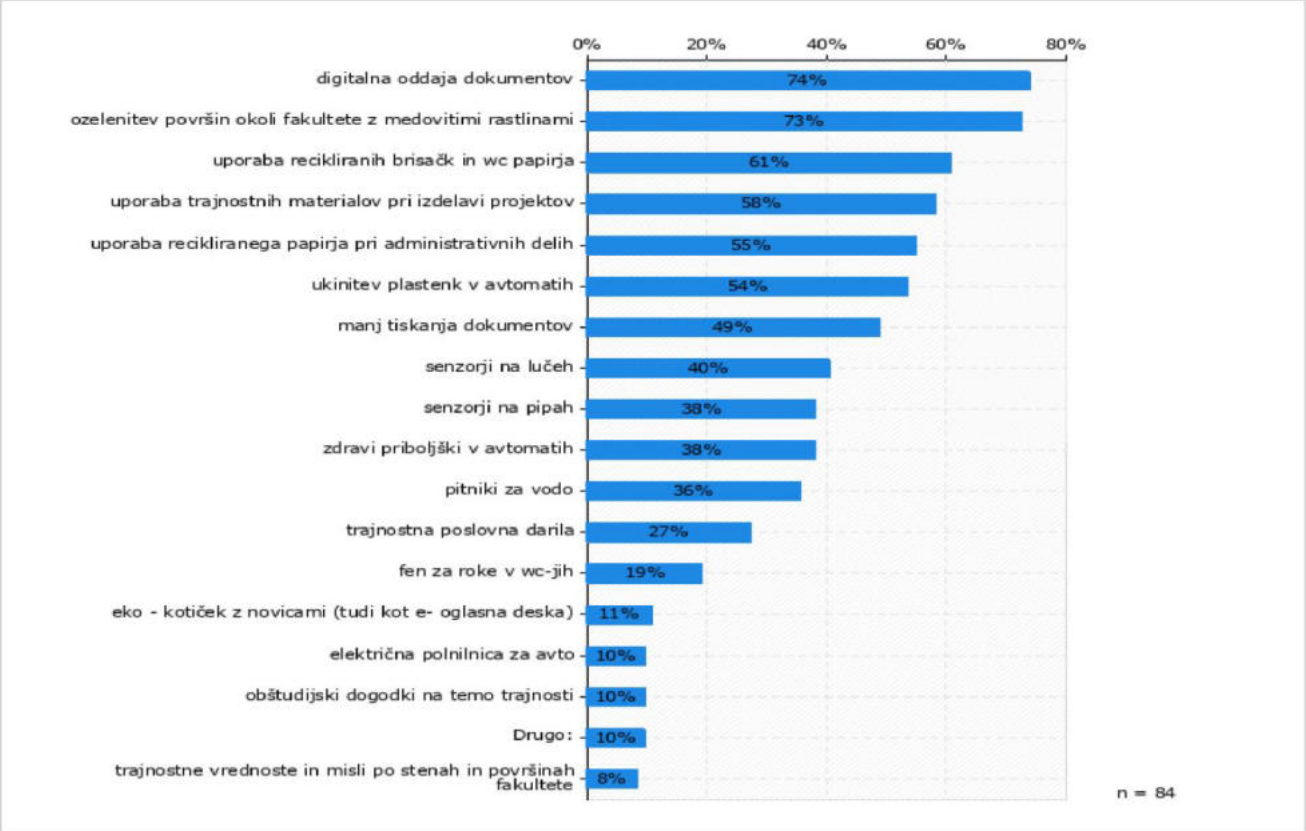


Q3h_text	Q3 (vaš predlog:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	glede na to da je fakulteta za dizajn bi se morala ukvarjati z komuniciranjem ekološke krize publiki.	1	1%	13%	13%
	vse našteto, razen čistilne akcije	1	1%	13%	25%
	izmenjevalnica oblacil	1	1%	13%	38%
	projekt, ki bi vseboval izkljucno reciklacijo (delanje pohistva, ...)	1	1%	13%	50%
	vse zgoraj navedeno	1	1%	13%	63%
	medpredmetno povezovanje - npr. no in moda bi lahko mela nek skupni projekt, mogoce izdelava nekega pohistva oz. preoblikovanje starega ali iz odpadnih materialov. no manjka ročnega dela oz dela z materiali. verjamem tudi, da bi si vsak zelel znati upcyclati kos oblačila	1	1%	13%	75%
	zbiranje papirja	1	1%	13%	88%

	no waste day	1	1%	13%	100%

Katere trajnostne ukrepe bi po vašem mnenju morala sprejeti FD? (n = 84)

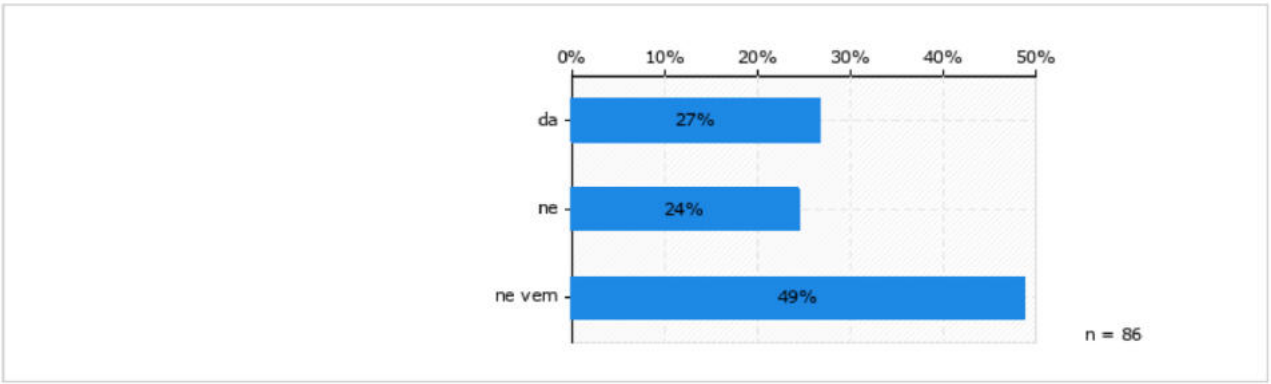
Možnih je več odgovorov



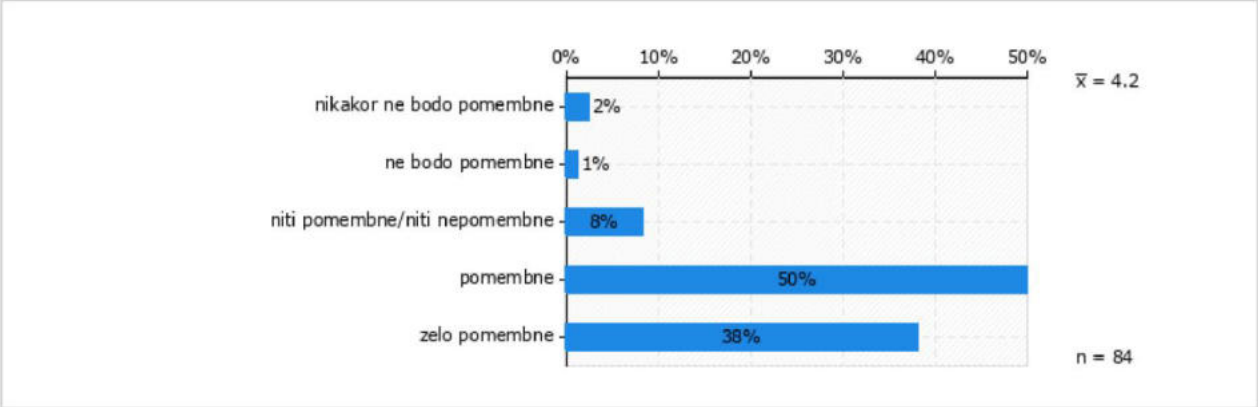
Q4r_text	Q4 (Drugo:)				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	studentska kartica kot jo imajo vse ostale fakultete. izdelava študentske kartice je abosolutbo predraga(30€) in netrajnostna. katica z nalepkami je primernejša iz ideje trajnosti ki jo kot inštitucija promovitate.	1	1%	13%	13%
	ne potrebujemo vsako leto novih študentskih izkaznic	1	1%	13%	25%
	zdelo se mi je res neumno da smo na dodiplomskem študijo morali za vsak izpit	1	1%	13%	38%

	prinpredmetu tiskati/kaširati plakat, ki je bil potem realno samo zavržen. za fakulteto, ki si želi biti trajnostna je to res malce čudno. da ne govorimo o stroških, ki smo jih imeli študentje s tiskanjem map in kaširanjem plakatov!				
	drga barva fasade	1	1%	13%	50%
	koši za ločevanje odpadkov	1	1%	13%	63%
	preselitev fakultete na lažje dostopno lokacijo bi zmanjšalo količino energije ki jo porabimo študentje za potovanje na fakulteto k ni blizu nikogar in nečesar.	1	1%	13%	75%
	kontejnerji za odpadni papir ki gre naprej v reciklazo	1	1%	13%	88%
	uporaba skodelic/steklenih kozarcev za čaj/kavo na prireditvih (npr. v šoli, na a.l.i.c.e. itd.)	1	1%	13%	100%

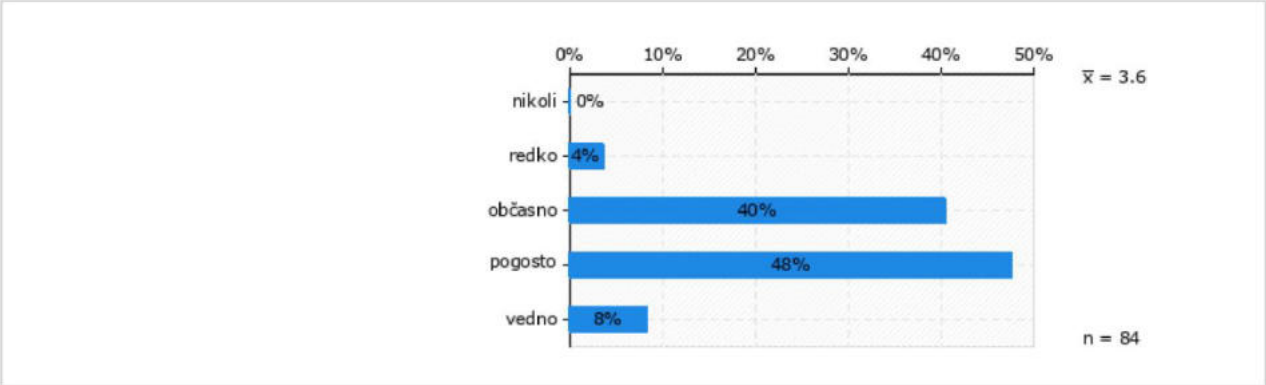
Ali menite, da FD o svojem trajnostnem delovanju, dovolj obvešča širšo javnost? (n = 86)



V kakšni meri ocenjujete, da bodo trajnostne kompetence pomembne za vaš nadaljnji karierni razvoj? (n = 84)



Kako pogosto, po vaši oceni, sami delujete trajnostno v vsakdanjem življenju? (n = 84)



Vaše dodatno mnenje ali predlog, ki se nanaša na področje anketiranja?

Q8	Vaše dodatno mnenje ali predlog, ki se nanaša na področje anketiranja?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	do better.	1	1%	11%	11%
	nimam mnenja	1	1%	11%	22%
	dan menjave oblačil- izmenjava oblačil med študenti	1	1%	11%	33%
	ohranimo zeleno zemljo!!	1	1%	11%	44%
	glede na to, da faks želi delovati trajnostno, se mi ne zdi smiselno, da dobimo vsako leto nove študentske izkaznice, saj je to samo nepotrebna uporaba plastike.	1	1%	11%	56%

	mislim, da je trajnost nekaj kar je nacin vsakdanjega zivljenja in ne samo dogodek ali samo naloga o trajnosti. vsi bi morali zaceti vkljucevati trajnost v svoj vsakdan in s tem bi vsi imeli trajnostni pristop pri cemerkoli. trajnost bi bila in v mojem mnenje mora biti nekaj spomtanega.	1	1%	11%	67%
	še enkat, v celotnem delovanju fd so problematične samo študentske izkaznice, ki so zraven previsoke cene tudi netrajnostne. personalizirana kartica s čipom na avtobusni postaji stane 2,5€	1	1%	11%	78%
	na fakulteti je skoraj vsaka oddaja nalog fizična, čeprav mnogo vaj nihče ne vidi po zadnjih korekturah. nekatere vaje so odsežne (50 listov in barvni tisk, itd.) kar ni poceni za študente. velika uganka so tudi študentske kartice, vsako leto dobimo \ "novo\ " kartico, na kateri je enaka slika kot prejšnja leta, zato ne vidim smisla da vsako leto dobimo novo. ...	1	1%	11%	89%
	ni mi ok, da skoraj v vsako vsebino na fd skušajo vključiti trajnost. pravzparav me je količina te tematiko na urniku	1	1%	11%	100%

	za magistrski študij celo odvrnila od nadalnjega študija na fd. ne podpiram dogodkov, kot je npr. letošnji sof kjer je bila glavna tematika trajnost, udeleženci pa niti niso ločevali odpadkov, stran metali skoraj polne plastenke, vsi prišli z avtomobilom. trajnost v ...				

Identificirane priložnosti za izboljšave na področju trajnostnega delovanja in družbene odgovornosti v letu 2021/2022:

- Priprava akcijskega načrta na področju implementacije trajnostnih ukrepov FD za leta 2022,2023 in 2024
- Izvedba dogodkov/aktivnosti na temo trajnosti ter družbene odgovornosti
- Večja implementacija trajnostnih in DO vsebin v študijske programe
- Sodelovanje s skupnostjo na področju implementacije trajnostnih in DO praks ter boljše komuniciranje z javnostjo

Akcijski načrt za uresničevanje priložnosti na področju trajnostnega delovanja in družbene odgovornosti v letu 2022/2023:

Cilji	Aktivnosti	Rok za dokončanje	Odgovorna oseba	Izvedba
Priprava akcijskega načrta na področju implementacije trajnostnih ukrepov FD za leta 2022,2023 in 2024	Skladno z akcijskim načrtom	Tekoče leto	Eko odbor Prodekanja za kakovost in družbeno odgovornost	Izvedeno v tekočem letu 2022 /2023
Izvedba dogodkov/aktivnosti na temo trajnosti ter družbene odgovornosti	Konference, Design Talk, okrogle mize, ekskurzije idr.	V tekočem letu	Predstojniki kateder in vodje laboratorijev	Izvedeno v tekočem letu
Večja implementacija trajnostnih in DO vsebin v študijske programe	Pregled vsebin učnih načrtov in morebitne dopolnitve	Izvedeno v letu 2021; morebitne dopolnitve v letu 2022 Dopolnitve v letu 2022	Dekanja FD, predstojniki kateder	Izvedeno ✓ V teku

Sodelovanje s skupnostjo na področju implementacije trajnostnih in DO praks ter boljše komuniciranje z javnostjo	Izvedba aktivnosti povezanih z lokalno skupnostjo (skupni dogodki) – priprava programa dela	Med leti 2021 in 2024	Dekanja FD Prodekani in predstojniki kateder	V tekočem letu, skladno z načrtom aktivnosti
	Večja aktivnost FD na družabnih omrežjih	Stalna naloga	Vodja laboratorija za vizualne komunikacije Predstojniki /prodekani	Se izvaja
	Komuniciranje z zunanjimi deležniki preko različnih kom. kanalov	Stalna naloga	Predstojniki / prodekani / vodje oddelkov	Se izvaja

10 SKLEPI IN PREDLOGI ZA IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI

Uspešno izvedene aktivnosti, ki so pomembno vplivale na delovanje in razvoj fakultete v letu 2022, so bile:

- **Izvajanje vseh aktivnosti, vezanih na Akcijski načrt uresničevanja sklepov in priporočil skupine strokovnjakov Nakvis;**

FD je Samoevalvacijskem poročilu za leto 2021 priložila Akcijski načrt, s katerim se je zavezala k uresničevanju priporočil oz. sklepov skupine strokovnjakov Nakvis (marec 2022).

V letu 2022 je aktivno pristopila k uresničevanju opredeljenih postavk akcijskega načrta, z jasno zavezo, da se, skladno z danimi možnostmi, izpolnijo vsa priporočila skupine strokovnjakov Nakvis.

- **posodobitve študijskega programa Dizajn 1. in 2. stopnje in potrditev izbirnih predmetov ter preimenovanje študijske smeri Vizualne komunikacije na magistrski stopnji v Vizualne komunikacije in UX/UI;**

Senat FD je na različnih sejah v letu 2022 potrdil vse spremembe predmetnikov oz. posameznih učnih načrtov, kjer je bilo strokovno ocenjeno in podprto s strani predstojnikov kateder, da so le-te nujne za učinkovitejše prilagajanje kompetenc študentov. Učinke uvedenih sprememb bomo lahko objektivno merili šele v letu 2024/2025.

V letu 2022 je bila potrjena sprememba naziva smeri Vizualne komunikacije na magistrski stopnji in sicer v Vizualne komunikacije in UX/UI*.
(uporabniški izkušnja in uporabniški vmesnik)

- **izpolnjevanje razvojnih ciljev iz Aneksa h koncesijski pogodbi za obdobje 2021 – 2024;**

V letu 2021 je FD pripravila nov razvojni načrt za uresničevanje razvojnih ciljev, za obdobje od 2021 do 2024. Razvojni cilji, kot jih je potrdilo pristojni ministrstvo so priloga (Aneks) h koncesijski pogodbi za obdobje 2021 -2024. Razvojni cilji se vežejo na področje kakovosti študija ter internacionalizacije in obsegajo:
Razvojni cilj: Vključevanje prožnih oblik učenja in poučevanja v izobraževanje – kombinirano e-izobraževanje ali t. i. »blended learning approach«;
Razvojni cilj: Sodelovanje s strokovnjaki / z okoljem na področju trajnostnih oblikovalskih rešitev, ki bodo

podpirale oblikovanje Agende 2050 ter na področju inovativnosti v kreativnih industrijah.
Razvojni cilj: »Spodbujanje mednarodnih in medkulturnih kompetenc domačih študentov, s pomočjo IKT tehnologije ter vključevanja inovativnih in prožnih oblik poučevanja«

V letu 2022 je FD uspešno realizirala večino aktivnosti iz Aneksa h Koncesijski pogodbi 2021-2024.

- **izvedba vseh zadanih znanstveno-raziskovalnih, umetniških in strokovnih dogodkov**;

FD je v letu 2022 izvedla večino zadanih dogodkov in sicer GoinGreenGlobal Design week, strokovne posvete Design Talk, mednarodno srečanje združenja GIDE v Radovljici, dogodke znotraj Urban October (World Habitat day in New European Bauhaus Day), podelitev diplom in Rozmanovih nagrad, pohval in priznanj ter zaključno razstavo Dizajn Explosion, v virtualni obliki.

Prav tako so bile izvedene številne razstave študentov (in zaposlenih), ki so razstavljali v Sloveniji in tudi v tujini (v sklopu različnih mednarodnih delavnic in Erasmus gostovanj).
Izveden je bil tudi Karierni dan FD, Dan za kakovost ter Dan za družbeno odgovornost.
Na področju mednarodne dejavnosti pa še usposabljanja za študente tutorje ter Erasmus welcome days.

- **sodelovanje v dveh razvojnih projektih, Kompetenčni center za dizajn management (KCDM 3.0) in Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarstvu (KOCLES 3.0)**

FD je tudi v letu 2022, kot partnerica, sodelovala v dveh kompetenčnih centrih, v Kompetenčnem centru za dizajn management (KCDM 3.0) in v Kompetenčnem centru za razvoj kadrov v lesarstvu (KOCLES 3.0). V obeh kompetenčni centrih je s pomočjo lastnih strokovnjakov in študentov razvijala področje trajnostnega razvoja produktov in inovativnega oblikovanja ter trženja in promocije izdelkov, storitev in konceptov.

V letu 2022 je izpolnila vse zadane cilje, ki si jih je zastavila v partnerskih sporazumih in uspešno zaključila sodelovanje v KOCLES 3.0.

- **konstituiranje novega Študentskega sveta FD**

Novoizvoljeni Študentski svet (april 2022) je ambiciozno zastavil svoj program dela in pripravil vrsto aktivnosti, s čimer je svoje delovanje približal vsem študentom fakultete, hkrati pa je, preko svojih predstavnikov, podprl delovanje drugih organov in komisij ter sodeloval pri posodabljanju študijskih programov.

Študentski svet je sodeloval pri:
- promociji študija na Informativi 22 ter na informativnih dnevih,
- izvedbi dneva za družbeno odgovornost FD,
- pripravi samostojnih dogodkov (brucovanje, delavnice za študente in natečaji za študente),
- prenovi komunikacijskih poti in promociji preko družabnih omrežij in spletnih objav.

- **selitev fakultete na novo lokacijo, na Dunajsko c. 129, v Ljubljani**

Fakulteta se je v prvem tromesečju (marec 2022) preselila na novo lokacijo, s čimer je prenesla vse svoje aktivnosti, vključno s sedežem fakultete v Ljubljano, na Dunajsko c. 129. S tem je omogočila študentom in zaposlenim boljše pogoje za študijsko delo ter pedagoške, razvojne in umetniške aktivnosti.

Delovanje FD na področju kakovosti in družbene odgovornosti zavoda:

- na področju **KAKOVOSTI in DRUŽBENE ODGOVORNOSTI** je FD poseben poudarek namenila zagotavljanju kakovosti in izvajanju aktivnosti akcijskega načrta za uresničevanje sklepov in priporočil skupine strokovnjakov NAKVIS.

Skladno z zagotavljanjem standardov kakovosti na zavodu smo **stalno spremljali in evalvirali zadovoljstvo vseh deležnikov**.

Izvedene so bile naslednje evalvacije zadovoljstva:

- spremljanje zadovoljstva z izvajanjem praktičnega usposabljanja med študenti in delovnimi mentorji,

- spremljanje zadovoljstva z vseživljenskim izobraževanjem - tečaj Oblikovanje prostora in

- spremljanje zadovoljstva z izvedbo dogodka Karierni dan na FD.

Skladno z internimi akti je FD preverjala tudi zadovoljstvo študentov s pedagoškim delom VS učiteljev in sodelavcev ter delo podpornih služb fakultete. Vsi rezultati bodo ustrezno interpretirani ter prikazani v Samoevalvacijskem poročilu za leto 2021/2022.

V letu 2022 (september) je FD pripravila dogodek **Dan za kakovost**, ki je potekal v Tednu trajnostne mobilnosti in je obravnaval temo »Trajnostna mobilnost danes in jutri«.

V letu 2022 je FD izvedla obsežno **raziskavo med diplomanti in sicer Raziskavo o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov FD**, ki jo je opravilo ZRS Koper, pod vodstvom dr. Maje Zadel.

FD je skrbela tudi za **usposabljanja in izobraževanja VS učiteljev in sodelavcev.** VS učitelji, sodelavci in podporno osebje so se udeleževali različnih usposabljanj (predvsem pedagoško – andragoških usposabljanj projekta INOVUP), ki so navedena pod poglavjem Kadrovsko poročilo.

- na področju **DRUŽBENE ODGOVORNSTI IN TRAJNOSTI** je fakulteta v sklopu študijskega procesa izvedla več družbeno angažiranih projektov, med njimi je v novembru 2022 je pripravila **Dan družbene odgovornosti**, kjer so udeleženci razpravljali o pomenu družbeno odgovornega delovanja v visokošolskih institucijah ter o globalnih izzivih sodobne družbe.

V letu 2022 je bil prenovljen Etični kodeks FD.

V letu 2022 je FD izpolnila vseh sedem korakov programa Ekošola in za svoje trajnostno delovanje pridobila najvišje priznanje **– ZELENO ZASTAVO, ki je** tudi edino javno in mednarodno priznanje slovenskim šolam za okoljevarstveno delovanje, skladno z mednarodnimi kriteriji FEE (Foundation for Environmental Education).

S sodelovanjem v programu Erasmus+ se je zavezala tudi **izpolnjevanju programa Zeleni Erasmus (2022).**

<u>Druge izvedene aktivnosti fakultete, ki so pomembno vplivale na razvoj sistema kakovosti v letu 2022:</u>

- FD je uspešno zagotavlja stik s študenti preko **ŠTUDENTSKEGA SVETA**. Študentom so bili na voljo različni kanali komuniciranja tako z visokošolskimi učitelji kot tudi z vodstvom zavoda.

V marcu 2022 je bil izvoljen nov Študentski svet, ki si je zastavil ambiciozne načrte dela in aktivno pristopil k sodelovanju z vodstvom in predavatelji FD.

- FD je **uspešno integrirala svojo kadrovsko strukturo v pedagoški proces in izvedla vse potrebne postopke imenovanja v naziv** in poskrbela, da so v pedagoški proces vpeti kompetentni visokošolski učitelji in sodelavci – akademsko in strokovno usposobljeni na svojem področju. Zaposleni sodelavci FD so se intenzivno individualno usposabljali na različnih pedagoško – andragoških delavnicah v sklopu projekta INOVUP ter na drugih konferencah in seminarjih.

- FD je bila uspešna v **organizaciji dela na zavodu**, saj je za vsa področja in oddelke imenovala ustrezne in

kompetentne vodje.

- FD **je zagotovila primerne prostore in opremljenost prostorov**. V letu 20222 se je fakulteta preselila na novo lokacijo v Ljubljano in tako izpolnila priporočila skupine strokovnjakov Nakvis po primernejših prostorih za izvedbo študijske dejavnosti ter izboljšanju pogojev za raziskovalno, umetniško in strokovno delo zaposlenih. Na področju opremljenosti je izvedla večjo investicijo nakupa nabavo **kombiniranega laserskega rezalnika za les, tekstil, steklo, kovino, plastiko ter risalnika – ploterja** ter **laserskega gravirnega stroja z vso dodatno opremo**.

- FD daje velik poudarek pedagoškemu procesu, zato želi nenehno izboljševati program znotraj predmetov s **prenosi dobre prakse iz drugih fakultetah in institucij znanja**. FD se zaveda, da je pomembno tudi **medsebojno sodelovanje predavateljev znotraj kateder in medsebojno sodelovanje med smermi**, kar odpira nove možnosti interdisciplinarnega ustvarjanja.

V letu 2022 so se nadaljevali dogovori za sodelovanja z različnimi institucijami znanja ter z drugimi organizacijami in društvi.

- na področju **realizacije RAZVOJNIH CILJEV je FD za leto 2022** izvedla vse zastavljene aktivnosti, vezane na Aneks k pogodbi o financiranju študijske dejavnosti javnih visokošolskih zavodov in zasebnih VS zavodov za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021 – 2024. Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela

Sklepi o nadaljnjih postopkih in ukrepih v zagotavljanju kakovosti na FD

V letu 2023 bo FD na področju zagotavljanja kakovosti še naprej udejanjala naslednje ukrepe:

- raziskovalno delo na FD je v pozitivnem zagonu, zato si moramo prizadevati vključitev večjega števila pedagoških delavcev v raziskovalno delo,
- FD si mora prizadevati za prepoznavnost izsledkov raziskovalnega in umetniškega dela (na področju delovanja kateder) v slovenskem in mednarodnem prostoru,
- pedagoške delavce je potrebno spodbuditi za bolj aktivno udeležbo na pomembnih znanstvenih konferencah in umetniških dogodkih doma in v tujini,
- potrebno je poiskati ustrezni sistem motiviranja pedagoških delavcev za doseganje kakovostnih pedagoških, umetniških in raziskovalnih rezultatov, preko Erasmus financiranja,
- potrebno je izvajati vse aktivnosti, ki bodo doprinesle k večji prepoznavnosti FD doma in v tujini,
- stalno je potrebno spremljati, dopolnjevati in izboljševati kakovost in učinkovitost izvajanja študijskih programov,
- stalno je potrebno spremljati globalne trende v oblikovanju, ki so posledica družbenih, gospodarskih in političnih razmer,
- študentom FD je potrebno še naprej nuditi možnost sooblikovanja študijskih vsebin,
- dosledno je potrebno upoštevati trajnostne in ekološke prakse ter družbeno odgovornost fakultete.

FD bo še naprej spodbujala študente, da se udeležujejo vseh dogodkov v sklopu mobilnosti doma (gostujoča predavanja tujih predavateljev, udeležba na konferencah s tujimi strokovnjaki) ter mednarodne mobilnosti (študij in praksa). Študente je potrebno opolnomočiti za sodelovanje in aktivno soustvarjanje študijskih programov ter upravljanja fakultete.

FD bo še naprej spodbujala zaposlene, da se udeležujejo zunanjih usposabljanj s področja inovativnih metod poučevanja in učenja.

FD si bi še naprej prizadevala za implementacijo trajnostnih praks in načel družbene odgovornosti v delovanje

VS zavoda.

V sklopu drugih javnih in internih dogodkov bo fakulteta še naprej spodbujala kulturo kakovosti med svojimi notranjimi in zunanjimi deležniki.

10.1 Priloga 1: Akcijski načrt za uresničevanje sklepov oz. priporočil skupine strokovnjakov Nakvis

Svet Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (Nakvis) je na svoji 154.seji, dne 17.9. 2020 sprejel sklep in **podaljšal akreditacijo VS zavodu, Fakulteta za dizajn, pridružena članica UP, za obdobje treh (3) let.** FD se zoper odločbo ni pritožila.

Odprava neskladij in priporočila skupine strokovnjakov:

Po navedbah skupine strokovnjakov mora FD v roku od dokončnosti odločbe, odpraviti naslednje pomanjkljivosti:

- splošne in predmetno specifične kompetence mora opredeliti tako, da bodo odražale pridobljeno znanje diplomantov, opremljenih z veščinami za celovito izpeljavo projektov in znanjem za vključitev na trg dela,
- izogibati se mora navzkrižju interesov v habilitacijskih postopkih,
- zagotoviti mora, da bodo študenti spoznali delo s primerno opremo in materiali, da ne bo to ovira pri njihovem profesionalnem delu in kreativnosti,
- zagotoviti mora dovolj prostora za kreativno delo študentov.

Akcijski načrt za izvedbo aktivnosti, po priporočilih, ki izhajajo iz Poročila o ponovni akreditaciji in evalvaciji študijskih programov skupine strokovnjakov NAKVIS, se nahaja v Prilogi.

Priporočila skupine strokovnjakov – poročevalcev NAKVIS, KI IZHAJAJO IZ KONČNEGA POROČILA iz leta 2020:

Prednosti, priložnosti za izboljšanje in večje pomanjkljivosti oziroma neskladnosti

Prednosti
1. FD ima vloženih 24 patentov in dve raziskovalni skupini, vpisani na ARRS. 2. Zadovoljstvo redno zaposlenih pedagogov z delom na fakulteti.
Priložnosti za izboljšanje
1. Strategija naj bo usklajena z realnimi kadrovskimi in materialnimi pogoji. 2. Visokošolski učitelji naj svoje lastne umetniške in oblikovalske dosežke intenzivljeje predstavljajo širši javnosti in tudi skozi to udejstvovanje svoja znanja in izkušnje prenašajo v pedagoški proces. 3. Skupina predlaga večjo povezanost praktičnega izobraževanja v podjetjih z vsebinami študijskega programa. 4. Spremljanje kompetenc, pridobljenih s študijem in njihove ustreznosti za nastop na trgu dela. 5. Večjo pozornost je potrebno nameniti evalvaciji študijskih programov. 6. Skupina ugotavlja, da je potrebno večje vključevanje zunanjih delžnikov in študentov v postopke samoevalvacije. 7. Potrebno je zagotoviti objektivno in utemeljeno presojo poročevalcev v habilitacijskih postopkih in posvetiti večjo pozornost preverjanju referenc in točkovalnika.

8. Predlagamo, da habilitacijska komisija posveti večjo pozornost pregledu vlog, ustreznost točkovanja in poskrbi za pravilnost postopka.
9. Podaljašnje trajanja izrednega študija, kar bo omogočilo študentom, ki študirajo ob delu, opraviti študijski program v celoti.
10. Knjižnično gradivo je potrebno dopolniti in najmanj zagotoviti vso obvezno literaturo, ki je navedena v učnih načrtih posameznih programov.

Večje pomanjkljivosti oziroma neskladnosti

1. V habilitacijskih postopkih bi se morali izogibati vsem oblikam navzkrižja interesov.
2. Fakulteta mora opremiti študente z znanjem in veščinami, ki jim omogočajo celovitejšo izpeljavo projekta in vključitev na trg dela.
3. Senat se ne sestaja na rednih mesečnih sejah in pomembne dokumente sklepa na korespondenčnih sejah, ki bi glede na statut morale biti sklicane le izjemoma.
4. Študentje morajo biti vključeni v oblikovanje strateških dokumentov.
5. Potrebno je opredeliti splošne in predmetno specifične kompetence, ki jih študentje realno pridobijo s študijem na 1. in na 2.stopnji.
6. Pomanjkanje opreme glede na vsebino študija
7. Pomanjkanje prostora glede na vsebino študija

FD je, na podlagi mnenja skupine strokovnjakov Nakvis, z dne 17. 9. 2020 izvedla ukrepe za odpravo pomanjkljivosti oz. neskladnosti, ki jih navaja v akcijskem načrtu:

PODALJŠANJE AKREDITACIJE VS ZAVODA

1. **DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA**

Cilji	Aktivnosti	Odgovorna oseba	Rok za dokončanje	Izvedeno/ neizvedeno
1. standard **Usklajevanje strateškega načrta z realnimi kadrovskimi in materialnimi pogoji**	- Vključevanje vseh deležnikov v samoevalvacijske postopke; - vključevanje zunanjih sodelavcev /predavateljev v postopke samoevalvacije (**pridobivanje povratnih informacij s strani zunanjih sodelavce**)	Vodstvo/ Prodekanja za kakovost	V teku – do konca l. 2023 Do konca septembra za preteklo akademsko leto	Se izvaja Priprava anketnih vprašalnikov za zunanje sodelavce – do konca akademskega leta 2022/2023
2. standard Notranja organiziranost	- Vključevanje študentov v upravljanje in razvijanje dejavnosti FD	Vodstvo/ Tajnik FD/ Prodekanja za kakovost/ ŠS FD	Takoj – v teku	Izvedeno - Se izvaja ✓
	Usklajenost zastopanosti članov Senata FD	Vodstvo/ Tajnik FD	Izvedeno	Izvedeno v letu 2021/2022

	po področjih s Statutom FD!			✓
	Redno sestajanje Senata FD	Tajnik FD	Takoj – v teku	Se izvaja ✓
3. standard Kakovost znanstvene, strokovne oz. umetniške dejavnosti	- Vključevanje študentov v raziskovalno dejavnost - Večja promocija umetniških del študentov in zaposlenih v javnosti	Prodekanja za znanstveno in raziskovalno področje Prodekanja za umetniško dejavnost	Takoj – v teku Takoj – v teku	Skladno s Programom dela Se izvaja skozi celotno leto - v sklopu Promocijske dejavnosti ✓
	- Boljša povezanost med mentorji in delovnim okoljem	Koordinatorji PU Vodja KC Predstojniki kateder FD	Do konca leta 2021	Se izvaja – priprava evalvacijskih anket ter kariernih dogodkov – Karierni dan ✓
	- Povečati kompetence študentov za celovitejšo izpeljavo projekta in vključitev na trg dela - opredelitev splošnih in predmetno-specifičnih kompetenc na 1. in 2. stopnji študija	Vodstvo/ Predstojniki kateder Predstojniki kateder FD/ nosilci študijskega programa FD	Do konca julija 2022/2023 V prvem tromesečju 2023	Izvedeno (prenova učnih načrtov) že v letu 2019/2020 ter nadalje postopoma Izvedeno ✓
4. standard Praktično izobraževanje študentov	- Intenzivnejše sodelovanje med delovnimi in pedagoškimi mentorji	Koordinatorji PU Vodja KC	Tekoča naloga	Se izvaja v okviru priprav na PU ter v okviru kariernih dogodkov
	- preverjanje PU na terenu - preverjanje kompetenc delovnih mentorjev	Koordinatorji PU	Po potrebi Skladno z oddano dokumentacijo PU	Po potrebi Po potrebi
	- uskladitev ECTS za vodenje dnevnika PU	Tajnik FD/ Koordinatorji PU	Po potrebi – najkasneje do konca leta 2022/2023	Po opravljeni evalvaciji – vendar ne kasneje kot do konca akademskega

				leta 22/23. spremembe veljajo za leto 23/24.
5. standard Zaposlitvene potrebe v okolju	- Prilagoditev razpisanih vpisnih mest	Vodstvo	Skladno s koncesijsko pogodbo - po potrebi	/
	- Izvedba Analize zaposlovanja	Prodekanja za kakovost	Vsaj do konca l. 2022 – glede na epidemiološko stanje v državi	Izvedeno – oktober 2022 ✓
	- Intenzivnejše delovanje KC - Intenzivnejše delovanje Alumni kluba	Vodja KC Vodja KC	V teku V teku	Imenovanje Vodje Alumni kluba – izvedeno ✓
6. standard Notranji sistem kakovosti	formalizacija zanke kakovosti: - vključevanje študentov, zunanjih sodelavcev ter delodajalcev v zanko kakovosti (informiranje in podajanje pripomb)	Prodekanja za kakovost	Tekoča naloga	Se izvaja
	Anketiranje študentov - zaupanje v ankete Vključevanje študentov v delovanje fakultete	Prodekanja za kakovost Tajnik FD Referat za študentske zadeve ŠS FD ŠS FD, tajnik FD, Prodekan za kakovost	Tekoča naloga Tekoča naloga	Izvedeno oz. se izvaja pred vsakoletnim pričetkom anketiranja ✓ Študenti so zastopani v vseh organih fakultete
7. standard Obveščanje deležnikov	Ustanovitev Strateškega sveta	Vodstvo FD / Prodekani/	Po potrebi - Do konca l. 2023	V teku – v fazi usklajevanja
	Promocija dosežkov FD (zaposleni, zunanji deležniki, študenti)	Prodekanja za znanstveno – raziskovalno delo Prodekanja za umetniško dejavnost Vodje kateder	Tekoča naloga	V teku, pod Promocijske dejavnosti; Vsi dosežki se objavijo v Novičniku FD

2. KADRI

Cilji	Aktivnosti	Odgovorna oseba	Rok za dokončanje	Izvedeno/ neizvedeno
8. standard **Zagotovljeni so človeški viri za opravljanje dejavnosti**	Habilitacijski postopki: - poročevalci iz drugih zavodov - prevetritev in jasni kriteriji (umetniški) točkovalnika - za umetniške izvolitve morajo biti reference jasno določene (vidnost umetniških dosežkov)	Predsednik habilitacijske komisije Tajnik FD Knjižničar/ bibiliotekar	V teku – do konca l. 2022	Izvedeno (marec 2022) ✓
	Pravilni vrstni red postopkov	Predsednik habilitacijske komisije Tajnik FD	V teku	Izvedeno ✓
	Dopolnitev referenc v učnih načrtih (umetniške reference in strokovne oz. znanstvene reference)	Prodekanja za kakovost	Stalno dopolnjevanje referenc	Izvedeno ✓
	- izogibanje navzkrižju interesov	Predsednik habilitacijske komisije Tajnik FD	Takoj – v teku	Se izvaja, skladno z Merili za izvolitve v naziv ✓
9. standard Zagotavljanje nepedagoških delavcev	/	/	/	
10.standard Svetovanje in pomoč študentom	Okrepitev tutorskega sistema	Vodja mednarodne pisarne/Predstojniki kateder	V teku	Se izvaja (imenovanje in opolnomočenje tutorjev) ✓
	Okrepitev in boljša prepoznava KC in Alumni kluba	Prodekanja za kakovost Referat za študentske zadeve	V teku	Imenovanje Vodje Alumni kluba v letu 2022 ✓
	Promocija študentske ankete	ŠS FD Prodekanja za kakovost Vodja referata za študentske zadeve	V teku	Izvedeno oz. se izvaja pred vsakoletnim pričetkom anketiranja

				✓
	Podaljšanje trajanja izrednega študija	Vodstvo	Skladno z navodili in priporočili MIZŠ in Nakvis	Skladno z navodili in priporočili MIZŠ in Nakvis
11.standard Ustrezne razmere za študij	Zagotovitev dodatnih prostorov za delo (z materiali)	Vodstvo	Skladno z razpoložljivimi sredstvi	Izvedeno – nova lokacija FD v letu 2022 ✓
	Zagotavljanje delnega pokrivanja materialnih stroškov	Vodstvo	Skladno z razpoložljivimi sredstvi	Skladno z razpoložljivimi sredstvi
	Večje poznavanje materialov in postopkov pri študentih za lažjo izpeljavo zahtevnejših projektov	Vodstvo/Prodekani/Predstojniki kateder/ delodajalci	Vsaj do leta 2022	Skladno s prenovljenimi učnimi načrti
12.standard Varovanje pravic študentov	Večja avtonomnost delovanja ŠS FD	ŠS FD – novoustanovljeni ŠS v letu 2022	V teku	Zagotovljena ✓
	Stalno informiranje študentov o delu ŠS FD	ŠS FD	V teku	Se izvaja preko VIS, Novičnika, referata idr. ✓
	Zagotoviti sodelovanje študentov v procesih upravljanja in načrtovanja aktivnosti zavoda	Vodstvo ŠS FD	V teku	Se izvaja z novim imenovanjem ŠS FD

3. MATERIALNE RAZMERE

Cilji	Aktivnosti	Odgovorna oseba	Rok za dokončanje	Izvedeno/ neizvedeno
14. standard **Primerni prostori in oprema za izvajanje dejavnosti**	Zagotovitev dodatnih prostorov: - povečanje knjižnice - dodatni prostori za študente - dodatni prostori za delo z materiali	Vodstvo	Skladno z materialnimi možnostmi (Finančni načrt)	Izvedeno – selitev FD na novo lokacijo v letu 2022. ✓
	Posodobitev in dopolnitev opreme: - večji barvni	Vodstvo	Izvedeno Izvedeno	Nakup opreme v letih 2020/2021/2022 V teku

	tiskalnik - za delo z materiali		Izvedeno	Izvedeno v letu 2022 – knjižnica materialov ✓
15. standard Prilagoditve prostorov za študente z oblikami invalidnosti	Prilagoditev prostorov gibalno oviranim osebam	Vodstvo	Skladno z materialnimi možnostmi (Finančni načrt)	Izvedeno – selitev FD na novo lokacijo v letu 2022. ✓
	Izdelava okvirnega načrta za prilagoditev študija študentom s posebnimi potrebami	Prodekanja za kakovost /zunanji strokovnjaki	Do konca l. 2022	Do konca l. 2022 – podaljšano do konca leta 2023
16.standard Ustrezni in stabilni finančni viri za izvajanje dejavnosti	- Zagotovitev finančnih sredstev za pomoč pri izvedbi projektov socialno ogroženim študentom	Vodstvo / Finančna služba FD	Tekoče – glede na razpoložljiva sredstva.	V skladu s Finančnim načrtom za prihodnje študijsko leto
	Zagotovitev kontinuirane rasti vpisa na 2. stopnjo	Vodstvo/Prodekani	V teku	V teku
17.standard Ureditev knjižnice	Ureditev – podaljšanje odpiralnega časa knjižnice za izredne študente	Knjižničar FD	Izvedeno	Izvedeno – skladno s selitvijo na novo lokacijo. ✓
	Dokup knjižničnega gradiva – obvezna literatura iz učnih načrtov tj. ožje strokovno področje ter s področja temeljnih likovnih disciplin	Knjižničar FD	V teku – skladno z razpoložljivimi sredstvi	Se stalno dopolnjuje – skladno z razpoložljivimi sredstvi
	Izdelava finančnega načrta za nabavo knjižničnega gradiva	Knjižničar FD/ Finančna služba FD	V finančnem načrtu za l. 2023	V skladu s Finančnim načrtom.
	Stalno informiranje študentov o delu ŠS FD	ŠS FD	V teku	Se izvaja, preko dekanata ter ŠS FD

	Zagotoviti sodelovanje študentov v procesih upravljanja in načrtovanja aktivnosti zavoda	Vodstvo ŠS FD	V teku	V teku

ZUNANJA EVALVACIJA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA

1. **NOTRANJE ZAGOTAVLJANJE IN IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA**

Cilji	Aktivnosti	Odgovorna oseba	Rok za dokončanje	Izvedeno/ neizvedeno
1. standard **VS zavod evalvira in posodablja vsebino, sestavo in izvajanje štud. procesa**	- Vključevanje vseh deležnikov v samoevalvacijske postopke; - študenti (vzbuditi zaupanje v ankete) - zunanje okolje (spodbujanje k aktivnejšemu sodelovanju na področju posodabljanja programov)	Vodstvo/ Prodekanja za kakovost Referat za študentske zadeve	V teku – do konca l. 2022/2023 Tekoča naloga	Se izvaja Tekoča naloga
	- priprava povzetka samoevalvacijskega poročila za posamezne deležnike	Prodekanja za kakovost	Izvedeno že v letu 2022	Izvedeno že v letu 2022
2. standard **Uresničevanje nalog iz samoevalvacijskih poročil**	- Aktivno sodelovanje študentov v skupini za samoevalvacijo	ŠS FD	V teku	Se izvaja
3. standard **Spremljanje izvajanja študijskega programa**	- Nadgraditev programa s postopnim uvajanjem predmetov, ki pomenijo boljše poznavanje likovnih disciplin, materialov in postopkov	Prodekani Predstojniki kateder FD	Najkasneje do konca l. 2021	Izvedeno, skladno s prenovo učnih načrtov ✓
	- Boljša povezanost med praktičnim usposabljanjem in vsebino študijskih predmetov	Prodekani Predstojniki kateder FD	Do konca leta 2021	V okviru kariernih dogodkov

	- predmet Magistrsko delo (obseg konzultacij) Predlog Nakvis: pred izvedbo samega magistrskega dela in ne sočasno	Prodekani Predstojniki kateder FD	Do konca leta 2022/23	Izvedeno za akademsko leto 2023/2024 ✓
4. standard Način, oblika in obseg izvajanja ŠP ustrezajo	- zagotoviti barvni tiskalnik za tiskanje velikih formatov	Vodstvo	Izvedeno	Preveriti možnosti tiskanja
	- posodobitev in vzpostavitev opremljene delavnice za delo z materiali	Vodstvo	Izvedeno	Izvedeno – selitev FD na novo lokacijo ✓
	- povečati kvadraturo na študenta	Vodstvo	Izvedeno	Se izvaja – selitev FD na novo lokacijo ✓
	- oddaja 2D prezentacij v digitalni obliki	Predstojniki kateder/ nosilci študijskega procesa	Izvedeno	Izvedeno, v akcijskem načrtu Eko šole ✓
	- več informacij Referata za študente (boljša orientacija študentov o poteku študijskega programa)	Referat za študentske zadeve	Tekoča naloga	Tekoča naloga – pripravljeni povzetki posameznih procesov ✓
	- boljše delovanje KC v smislu povezovanja študentov s potencialnimi delodajalci	Vodja KC	V teku	V teku
	- boljše delovanje Alumni kluba	Vodja KC	V teku	V teku – imenovanje Vodje Alumni kluba ✓
	- sodelovanje z naročniki in drugimi zunanjimi deležniki naj se uvede v izvajanje diplomskih nalog	Mentorji diplomskih in magistrskih del / nosilci študijskega programa	V teku	V teku - V okviru PU
	- dopolnitev knjižničnega gradiva, predvsem s področja temeljnih likovnih vsebin	Vodja knjižnice FD	Tekoča naloga	Tekoča naloga - stalno posodabljanje študijske literature

5. standard Varovanje pravic deležnikov v študijskem procesu	- Vključevanje vseh zunanjih deležnikov v samoevalvacijo zavoda.	Vodstvo/ Prodekanja za kakovost Referat za študentske zadeve	V teku – do konca l. 2022	V teku