

MANAGEMENT TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

NOSILKA: viš. pred. mag. Barbara Jernejčič Dolinar

ECTS: 8 (40 ur predavanj; 10 ur seminar; 30 ur vaj; 120 ur samostojnega dela)

VSEBINA:

1. Ekonomski vidiki trajnostnega razvoja
2. Družbeno-politični vidiki trajnostnega razvoja
3. Ekološki vidiki trajnostnega razvoja
4. Zelene organizacije
5. Sodobni poslovni modeli trajnostnega razvoja

Vsebina predmeta se nanaša na domače in tuje prakse obravnavanih strokovnih tematik.

PREDVIDENI ŠTUDIJSKI REZULTATI:

Študent bo:

- Razumel pomen in vlogo notranjih in zunanjih deležnikov na uspešnost organizacije;
- Razumel razliko med enostranskim interesnim pristopom in uravnoveženim pristopom k snovanju politike organizacije.
- Razumel vlogo managementa pri snovanju in udejanjanju politike organizacije.
- Razumel pomen trajnostnega razvoja organizacije.
- Razumel ekonomske vidike trajnostnega razvoja – vidik trajnostne rasti.
- Razvil principe strateškega načrtovanja rasti.
- Razumel cikel trajnostne rasti.
- Spoznal najpogostejše napake pri upravljanju trajnostne rasti.
- Razumel osnove financiranja rasti.
- Razumel pomen jedrne dejavnosti.
- Seznanil se z evolucijo in dinamično adaptacijo organizacij..
- Razumel družbeno-politične vidike trajnostnega razvoja – vidik družbene odgovornosti.
- Seznanil z modeli družbene odgovornosti.
- Razumel koncepte družbeno odgovorne organizacije.
- Razumel vrednote organizacije.
- Spoznal pomen etičnega managementa
- Ekološki vidiki trajnostnega razvoja – vidik sonaravnosti
- Razumel osnove okoljske ekonomike.
- Razumel koncept zelene organizacije
- Razumel, zakaj je spreminjanje sestavni del delovanja organizacije
- Znal uporabiti temeljne pristope in dobre prakse k spreminjanju organizacije
- Razumel vzroke za neuspešno spreminjanje organizacije

Navedeni študijski izidi se nanašajo na poznavanje in razumevanje študijskih vsebin tudi v mednarodnem in medkulturnem kontekstu.